

Алтайский ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. И. И. ПОЛЗУНОВА

Газета выходит с июня 1963 г.

№9 (2429)

ноябрь, 2015 год

Ученые АлтГТУ – лауреаты премии Алтайского края

Ученые АлтГТУ стали лауреатами премии Алтайского края в области науки и техники 2015 года.

В номинации «Научные и технические исследования и опытно-конструкторские разработки, завершившиеся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также практическая реализация изобретений, решений в области управления и финансов» премия присуждена коллективу ученых Бийского технологического института: **Владимиру Беломыцеву, Вячеславу Беляеву, Павлу Зырянову, Петру Перепелкину, Александру Ромашеву, Александру Фирсову** за работу «Создание новых технологий механической обработки для совершенствования производства изделий ответственного назначения на предприятиях Алтайского края».

В номинации «Реализованные на практике научные и технические разработки по производству, переработке и хранению сельскохозяйственной продукции, рациональному использованию земель и природных ресурсов» премии удостоены коллектив ученых факультета энергомашиностроения и автомобильного транспорта: **Юрий Камышов, Евгений Нефедов, Сергей Почтер** за работу «Разработка и организация производства установок для приготовления полнорационных кормовых смесей для животноводства».

В номинации «Разработка и применение новых методик обучения, создания высококачественных учебников и учебных пособий для образовательных организаций края» премией отмечены: **Елена Ананьева, Евгений Зрюмов, Лев Коршунов, Вадим Крахмалев, Елена Кукарин, Лариса Овсянникова, Евгений Петров** за работу «Разработка программы дополнительного образования и учебно-методического комплекса в области производства полимерных энергонасыщенных и наноконпозиционных материалов».

Алёна, так держать!

В Алтайском крае подвели итоги конкурса заочного регионального этапа Российской национальной премии «Студент года».

Его участниками стали студенты из 7 крупнейших вузов нашего края: АлтГТУ, АГПУ, АГМУ, АлтГАКИ, РИИ АлтГТУ АГАО им. В. М. Шукшина, Бийского филиала АлтГТУ. Самые лучшие студенты-активисты боролись за право представить свой край на Всероссийской премии «Студент года-2015».

От нашего университета в конкурсе приняла участие Алена Бурнякова, студентка 4 курса института архитектуры и дизайна, председатель комитета по культуре студенческого правительства АлтГТУ. Алена стала победителем сразу в двух номинациях «Творческая личность» и «Студенческий лидер года». И эта победа вполне заслуженная, поскольку её общественная активность раскрылась в организации и проведении для студентов таких интересных мероприятий как: квест-игра «Зачёт-Боярд», студенческий конкурс «Староста плюс Профгруппорг», краевое мероприятие «Забег Дедов Морозов», развлекательное клубное мероприятие «Новогодний карнавал», торжественное награждение активистов студенческого правительства, «Студенческий ЗАГС», кастинг «Мисс и мистер АлтГТУ», общевузовский конкурс «Мисс и мистер АлтГТУ». Как тренер-куратор студенческого правительства она была одним из организаторов «Курсовой школы



актива», «Выездной школы актива. Осень», «Выездной школы актива. Весна», «Лагерь актива личностного роста. Школа жизни».

В августе 2014 года Алена приняла участие в площадке «Творчество» на международном управленческом форуме «АТР» и получила диплом I степени. Также она была награждена грамотой за вклад в развитие студенческого правительства, одержав победу в номинации «Лучший руководитель комитета». А в мае 2015 наша активистка заняла первое место во Всероссийском конкурсе «Студенческий актив» в номинации «Культурно-творческая деятельность».

Поздравляем Алену с победой в краевом этапе конкурса «Студент года-2015» и желаем удачи в следующих этапах!

«Сударушка» в проекте «Поверь в себя!»



7 ноября состоялся первый этап краевого телевизионного вокального конкурса «Поверь в себя!».

На участие в конкурсе было подано более 150 заявок от исполнителей в возрасте от 7 до 14 лет, имеющих опыт концертной деятельности. Все, что подготовят к финалу участники проекта и педагоги, смогут увидеть не только жители Алтайского края, но и зрители со всей России и даже из-за рубежа. Концерты и вся конкурсная жизнь вокалистов будут освещаться в эфире телевизионных

каналов «Россия 1», «Россия 24», на сайте проекта и на радиостанциях ВГТРК.

Для создания хореографических композиций для конкурсантов были привлечены различные танцевальные коллективы города, в их числе ансамбль народного танца «Сударушка» технического университета. Организаторы конкурса – ГТРК «Алтай» и Алтайский государственный оркестр русских народных инструментов «Сибирь» им. Е. И. Борисова. Проект реализуется на средства гранта Губернатора Алтайского края в сфере культуры.

«Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке»

НА БАЗЕ БАРНАУЛЬСКОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РЕКТОРОВ ВУЗОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ И РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ, В КОТОРОМ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ГУБЕРНАТОР АЛЕКСАНДР КАРЛИН.

Он призвал ректоров региональных вузов объединиться в решении вопросов реформирования высшей школы на Алтае. В повестке встречи был единственный вопрос – создание опорных вузов в Алтайском крае. В октябре Министерство образования и науки объявило конкурс на создание в российских регионах опорных вузов. Регионы должны сами решить, нужны ли им такие университеты. Однако по некоторым данным, после завершения реформы в стране останется только четыре категории вузов: ведущие университеты, региональные опорные университеты, отраслевые специализированные и остальные, которые будут заниматься только прикладным бакалавриатом.

Глава Минобрнауки **Дмитрий Ливанов** объясняет необходимость создания нового типа университетов демографией (студентов становится меньше, и такое количество вузов стране уже не нужно) и неспособностью значительного количества региональных вузов обеспечить качественное образование. Чиновники считают, что необходимо объединить небольшие вузы среднего уровня в один большой многопрофильный университет. Это позволит сэкономить бюджетные средства.

Опорный вуз будет иметь ряд дополнительных мер поддержки со стороны учредителя. Самая весомая из них – дополнительное федеральное финансирование. Оно будет осуществляться в течение трех лет после присвоения статуса опорного и составит до 200 млн. рублей в год. Кроме этого, таким вузам обещают приоритетное участие в базовой части госзадания и выделение мест в аспирантуру, магистратуру, а также преимущественное право на прием иностранных студентов в рамках квоты на обучение. Федеральные университеты могут объединиться, если они



находятся в одном муниципальном образовании. Для этого им нужно заручиться поддержкой администрации региона и подготовить программу развития. Пакет документов для участия в конкурсе необходимо предоставить до 18 декабря. Присутствующие на встрече ректоры алтайских вузов довольно болезненно отреагировали на возможность реализации проекта Министерства в регионе и высказали свое отношение к этому направлению реформирования высшей школы.

Александр Ситников, ректор АлтГУ: «Если региональные власти сочтут экономически целесообразным и эффективным создание объединенного регионального вуза путем слияния двух-трех вузов, то мы готовы рассмотреть такую возможность и принять самое активное участие в разработке проекта на равных условиях с другими учебными заведениями. Вариант присоединения к другому вузу и участие в конкурсе как организации-партнера технической университет не устраивает». Александр Андреевич отметил, что сегодня в вопросе создания опорного вуза практически нет ответов, а предложенные варианты еще только предстоит доработать. «Одно из оптимальных предложений – создать два опорных вуза в Алтайском крае, но вместе с этим возникает вопрос принципа формирования такой системы.

Также непонятен вопрос так называемой добровольности: если оба краевых вуза откажутся от статуса опорного, то они превратятся в придаток. Финансирование и

количество бюджетных мест в обоих университетах тоже в этом случае сокращается, – говорит Ситников. – Создание опорного вуза предполагает расширенное финансирование. Но с каждым годом при увеличении числа опорных вузов сумма поддержки может изменяться в сторону уменьшения. Пока абсолютно не ясно, как будут финансироваться опорные вузы после 2020 года. Укрупнение приведет к пересмотру портфеля образовательных услуг, к кадровым перестановкам, к сокращению профессорско-преподавательского состава и числа сотрудников, что, конечно, может повлиять на социальную напряженность в регионе».

Сомнения по поводу возможности объединения вузов высказывали и другие руководители вузов Алтайского края. Ректор педагогического университета **Ирина Лазаренко** так прокомментировала этот вопрос: «Я убеждена, что у нас все вузы самодостаточны, каждый выполняет свою социальную функцию, которая ему отведена. Каждый вуз крепок, имеет свои традиции. Их разрушение – дело достаточно быстрое, а создание – период сложный».

В крае первым о своем желании участвовать в министерском конкурсе пока заявил только Алтайский государственный университет. «Мы бы хотели участвовать в этом конкурсе как можно быстрее, но когда это будет, с кем интеграция произойдет, сказать сложно», – говорит первый проректор по учебной работе АлтГУ **Евгений Аничкин**. Ректор классиче-

ского университета Сергей Землюков выразил опасение: «Если в регионе не появится опорный вуз, существует реальная угроза, что у нас останутся только вузы широкой бакалаврской подготовки, то есть здесь не будут представлены программы магистратуры и аспирантуры, не будет диссертационных советов. Как следствие, сократится объем федерального финансирования хотя бы за счет того, что вузам выделят меньше бюджетных мест».



ПРЕТЕНДЕНТЫ НА СОЗДАНИЕ ОПОРНОГО ВУЗА ДОЛЖНЫ РАЗРАБОТАТЬ И ПРЕДСТАВИТЬ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА ПЯТЬ ЛЕТ. В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ В ОПОРНОМ ВУЗЕ БУДУТ ОБУЧАТЬСЯ НЕ МЕНЕЕ 10 000 СТУДЕНТОВ ПО ПРОГРАММАМ БАКАЛАВРИАТА, СПЕЦИАЛИТЕТА, МАГИСТРАТУРЫ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ. ДОХОДЫ ВУЗА ДОЛЖНЫ СОСТАВЛЯТЬ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ МИЛИАРДОВ РУБЛЕЙ.

Начальник отдела взаимодействия с вузами Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края **Евгений Кайгородов** сообщил, что в целом в крае возможны три варианта создания опорного вуза. При этом оптимальный вариант только предстоит определить. В первом из рассматриваемых вариантов за основу планируется взять один из крупнейших вузов Алтайского

края – классический или технический университет. Если за основу берется АлтГТУ, и к нему присоединяется любой из других вузов, то существует вероятность неисполнения критериальных значений, установленных программой Министерства образования даже через 5 лет. Если будет происходить присоединение других более мелких вузов к АлтГУ, то достичь необходимых критериальных показателей вузу будет легче. Однако если объединение будет идти только на основе одного из крупнейших университетов края, существует опасность того, что второй будет вести подготовку студентов только по программам бакалавриата, что негативно скажется на его развитии.

Второй вариант предусматривает объединение АлтГУ и АлтГТУ. Риски в этом варианте связаны с возникновением социальной напряженности из-за потери самостоятельности одного из вузов. Понятно в таком случае и судьба других вузов края: они будут готовить только бакалавров и лишаться части финансирования. Третий вариант предполагает объединение большинства вузов. За пределами опорного останутся те региональные вузы, где подготовка будет вестись только по программам бакалавриата.

В конце заседания губернатора Алтайского края **Александр Карлин** объяснил свою позицию: «Я не поддерживаю никаких реформ, если не будет четкого убеждения в том, что мы ни в чем не теряем качественно. Я имею в виду и качество образовательного пространства, и сохранение научного потенциала вузов Алтайского края. Сегодня мы прилагаем серьезные усилия, чтобы помогать наращивать всем вузам региона свой потенциал в образовательной и научной сферах. И наши образовательные учреждения выглядят ничуть не хуже любого другого региона Сибири».

По итогам совещания было принято решение о создании рабочей группы, которая займется дальнейшей проработкой возможности участия Алтайского края в министерском проекте. «Я прошу рабочую группу всесторонне, обстоятельно поработать этот вопрос и взять за основу те две вещи, которые для нас очень актуальны, – качество образования и научный потенциал», – подытожил глава региона.

Наталья ЮРИНА.

Центры молодежного инновационного творчества

Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края окажет финансовую поддержку двум центрам молодежного инновационного творчества АлтГТУ: «Ползунов» и «Политех».

На прошлой неделе прошло заседание координационного совета Алтайского края по инновационному развитию и кластерной политике, на котором подвели итоги конкурсного отбора субъектов малого и среднего предпринимательства для предоставления государственной поддержки в виде субсидий на создание и (или) обеспечение деятельности центров молодежного инновационного творчества (ЦМИТ).

Каждый из победителей получит субсидию в размере до 7 млн. рублей. Эти средства будут направлены на приобретение высокотехнологического оборудования и

электронно-вычислительной техники.

По итогам рассмотрения были поддержаны три заявки, в том числе две заявки технического вуза.

ЦМИТ «Политех», созданный на базе Бийского технологического института (филиала АлтГТУ), предполагает развитие таких направлений, как робототехника, энергосбережение и энергоэффективность, автоматизация различных областей жизнедеятельности, образовательная деятельность в

технических областях, компьютерное моделирование и прототипирование, цифровые микроконтроллерные приборы и устройства, информационно-коммуникационные технологии. ЦМИТ «Ползунов» представил проект по созданию условий для прототипирования, компьютерного моделирования, создания печатных плат, электронных схем, микроконтроллеров, промышленного дизайна.

Как отмечает начальник управления инновационного развития АлтГТУ Владислав Федоров, центры молодежного инновационного творчества позволяют создать ресурсную и информационную базу для технического творчества молодежи, стартапов и инноваций. У молодежи появится возможность реализовывать творческие и технические идеи, планировать и создавать свой бизнес.

Умные умники

В университете подвели итоги программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» (У.М.Н.И.К.). Программу реализует Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. В этом году финансовую поддержку получат 12 молодых новаторов.

Важный для молодых исследователей всероссийский конкурс проводится с 2006 года. В этом году на звание «Умник» претендовали 36 молодых исследователей. Авторы проектов – студенты и аспиранты вузов Алтайского края, молодые ученые научно-исследовательских институтов. Как отметили организаторы, наиболее активное участие в этом году принимали исследователи АлтГТУ и Бийского технологического института (филиала АлтГТУ).

Представленные на конкурс проекты охватывают самые разные направления: электроника, машиностроение, информационные технологии, химия, медицина, биотехнология и сельское хозяйство.

В течение двух дней эксперты, ведущие ученые вузов и научных учреждений Алтайского края оценивали

конкурсные работы. Главными критериями, которыми руководствовалась экспертная комиссия, были новизна, актуальность идеи, техническая значимость продукции (технологии) и возможность быстрой коммерциализации проекта.

По итогам конкурса определилось 12 «умников», которые получат государственное финансирование 400 тысяч рублей в течение двух лет. Среди победителей – ученые АлтГТУ (5 проектов-победителей), БТИ (3 проекта), АГУ (2 проекта), АГАУ и ИПХЭТ СО РАН.

Как отмечает проректор по научно-инновационной работе АлтГТУ Андрей Максименко, по завершении двухлет-

него срока (именно столько продлится участие победителей в программе «У.М.Н.И.К.») у молодых исследователей будет возможность продлить сотрудничество с фондом, подав заявку на участие в программе «СТАРТ».

«Эта программа позволяет «умникам» становиться полноценными самостоятельными руководителями своего собственного инновационного предприятия. А внушительная финансовая поддержка в сумме до 9 миллионов рублей со стороны государства и инвесторов позволяет добиться значительных оборотов и подготовить продукт к промышленному производству и выходу на массовые рынки сбыта», – говорит Андрей Максименко.

Список победителей размещен на сайте <http://www.altstu.ru/structure/unit/oso/news/10128/>.



Владимир Сомин – самый молодой доктор вуза

В 32 года молодой ученый (хотя сам он себя скромно называет исследователем) Владимир Александрович Сомин уже является заместителем заведующего кафедрой химической техники и инженерной экологии, имеет 10-летний стаж преподавания и научной деятельности, а недавно он защитил докторскую диссертацию, получив статус самого молодого доктора химических наук АлтГТУ.

Владимир Александрович стал работать на кафедре с 2005 года сразу после окончания технического вуза. В 2009 году защитил кандидатскую диссертацию, а в 2012 году ему присвоено звание доцента. Является «Молодым ученым года» АлтГТУ и Алтайского края 2013 года. Ежегодно участвует в российских и международных конференциях по проблемам экологии и ресурсосбережения, получил 4 патента на изобретения РФ. Им опубликовано 126 научных трудов, в частности, монография «Новые сорбционные материалы для очистки природных и сточных вод».

Студенты под руководством своего молодого преподавателя побеждают на всероссийских олимпиадах, становятся лауреатами стипендий Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Алтайского края, главы г. Барнаула, фондов им. В. И. Вернадского и «Лифт в будущее», из чего следует вывод, что он еще и талантливый руководитель. Он успешно сочетает учебную нагрузку с общественной работой: является организатором экологических акций в Барнауле и активно участвует в распространении экологических знаний, сотрудничая с природоохранными органами города и края. В настоящее время является экспертом в конкурсе школьных научно-исследовательских работ «Дети Алтая изучают окружающую среду».

– Владимир Александрович, примите поздравления с защитой диссертации и расскажите о вашей научной работе.

– Название диссертации «Экологически безопасное водопользование с применением технологических решений на основе новых сорбционных материалов (на примере алтайского края)». Она посвящена очистке природных и сточных вод от различных загрязнений с использованием новых сорбционных материалов, так как наши водные объекты имеют большую степень загрязненности по самым разным компонентам: нефтепродукты, металлы и прочее. Также подземные воды имеют природный естественный фон, превышающий допустимые значения – пить такую воду небезопасно.

– Почему выбрана именно эта тема?

– Это направление уже давно развивается в рамках нашей научной школы. Мы просто подошли к проблеме с другой



стороны, попытались посмотреть на нее с другого ракурса. Кроме того, она еще долго будет актуальна, так как предприятия края используют дорогие и менее эффективные технологии, а модернизация может длиться десятилетия.

– Вы упомянули о научной школе. Ее задачи?

– Научная школа «Создание инновационных технологий очистки воды и переработки жидких промышленных отходов» создана и действует при кафедре химической техники и инженерной экологии и является структурным подразделением университета. Ее основатель Заслуженный деятель науки и техники РФ Гарбер Юлий Натанович, сейчас школу возглавляет Лариса Федоровна Комарова. Основной ее целью являются научно-технические разработки по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и по Перечню критических технологий Российской Федерации. Но не менее важная задача – подготовка научно-педагогических кадров.

– Научная деятельность, как правило, предполагает тандем и является результатом труда нескольких человек. Кто был вашим наставником?

– Безусловно, наукой занимаются не один и не два исследователя. В моем случае были задействованы около 40 человек. Это студенты и аспиранты, консультанты, которые занимались вместе со мной данной темой. И конечно, мой научный руководитель – профессор Лариса Федоровна Комарова. Я считаю, что мне очень повезло, так как она является не просто моим консультантом, а идейным вдохновителем. Она уже много лет готовит специалистов высшей квалификации

и имеет много регалий, в частности звание «Профессор года».

– Наука – это творчество, созидание. Что Вас стимулирует на успешный профессиональный рост?

– Залог развития, прежде всего, в общении и сотрудничестве с другими специалистами. Встречаясь на конференциях, семинарах и конкурсах, можно оценить, на каком уровне находятся исследования в нашей стране и за рубежом. К тому же, общение в профессиональной среде дает пищу для размышлений и новых идей. А стимул – это потребность создать то, что еще не известно миру и чтобы твоё «детище» было полезным. Ученый не может быть не амбициозным – он вкладывает в свое изобретение частицу себя самого и мечтает тем самым оставить после себя след.

– Помимо любимой науки Вы учите студентов. Какие задачи ставите перед собой, приходя на занятия?

– Задача преподавателя – учить, задача студента – учиться. Но научить и научиться всему невозможно. Поэтому моя цель – взрастить в них стремление к развитию. Профессионал своего дела совершенствуется и учится всю жизнь.

– Выбор будущей профессии очень ответственный шаг. Часто школьники даже в старших классах не знают, где продолжить обучение. Вы были в свое время на перепутье или всегда знали, какова ваша стезя?

– Передо мной вопрос, куда пойти учиться, не стоял. Я начал заниматься экологией еще в седьмом классе, тогда моя бабушка предложила мне посещать Краевой детский экологический центр. Работа с растениями и животными приучила меня бережному отношению к окружающему миру. А выучиться на инженера-эколога как тогда, так и сейчас, у нас в городе можно только в политехе. Так что мне в этом смысле повезло: не было дилеммы ни с профессией, ни с местом ее приобретения.

– Хобби характеризует человека не меньше, чем работа и друзья.

– На своей даче я люблю прививать различные древесные и кустарниковые культуры и адаптировать их. И вот когда вижу результат своей работы – на дереве с крохотными и невкусными грушами появляется ветка с огромными и сочными плодами – я испытываю настоящую радость. Так что меня можно назвать селекционером-любителем. Я люблю наблюдать, как из хилого ростка вырастает сильное плодородное дерево, как из грязной воды получается чистая, и как вчерашний школьник становится уверенным специалистом.

Дарья ТАРАСОВА.

Дисплей нового поколения? Да!

МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ «ПОЛИТЕХА» РАЗРАБОТАЛИ ОРИГИНАЛЬНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ГИБКИХ ПОЛУПРОЗРАЧНЫХ ДИСПЛЕЕВ ДЛЯ ОТОБРАЖЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ.

Речь идет об электронном дисплее, предназначенном для транслирования информации. Устройство имеет частичную визуальную и светопропускную способность (45-50%), гибкий дисплей сравнительно небольшой толщиной (до 1 см) и весом до 9 кг. По словам разработчиков, устройство просто и надежно в управлении.

«Идея создания частично прозрачных, тонких и легких светодиодных экранов не нова, – говорит один из разработчиков, преподаватель кафедры информационных технологий Антон Дуда. – Дело в том, что используемая в дисплеях светодиодная лента в текущем ее исполнении ненадежна. Существующие экраны очень быстро выходят из строя. Это связано с тем, что для задания каждому пикселю (светодиоду) нужного цвета используют-

ся последовательная передача данных через каждый светодиод (лента при этом складывается длинной «змейкой»). В этом случае, если выходит из строя хотя бы один светодиод, то гореть не будет весь дисплей».



Ученые АлтГТУ утверждают, что смогли решить эту проблему. Благодаря применению современной электроники и использованию сложных программных алгоритмов, разработчики «разбили» дисплей на множество сегментов.

В результате чего при выходе из строя одного из диодов (или нескольких) не работает только малая часть дисплея. В скором будущем такой дисплей будет сам себя анализировать и посредством беспроводной связи сообщать о поломках и их критичности. Сломавшиеся светодиоды можно быстро заменить при минимальных финансовых затратах.

Как отмечают ученые, такие дисплеи могут применяться в самых различных сферах, где необходима трансляция информации, но при этом необходимо сохранить возможность световой и визуальной проницаемости. Например, общественный транспорт.

«Из-за высокой яркости, низкого энергопотребления и веса, малой толщины дисплея и высокой ремонтпригодности возможно применить такую технологию и при изготовлении дорожных знаков, которые могут быть установлены в местах особой опасности», – добавляет Антон Дуда. – Для изготовления первого такого дисплея потребовалось около 100 тыс. рублей. Сегодня мы активно участвуем в программах, которые финансирует Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере».

В команде разработчиков – молодые ученые, преподаватели факультета информационных технологий, участники и победители федеральных и региональных конкурсов по поддержке инновационных и научных проектов и разработок.

И хлеб печем затейливый, и вино производим вкусное

Разработки наших ученых стали призерами международного конкурса инновационных проектов в области биотехнологий.

В конце октября в Москве проходил IX Международный биотехнологический форум-выставка «РосБиоТех – 2015». Институт биотехнологий, пищевой и химической инженерии АлтГТУ принимал участие в конкурсе инновационных разработок и проектов в области биотехнологий. Алтайский технический университет представил разработки технологии отечественных сыров, ржано-пшеничный хлеб с жимолостью, безглютеновые хлебобулочные изделия.

По итогам конкурса безглютеновые хлебобулочные изделия и предложенная технология изготовления сливочных сыров получили золотые медали, презентованный ржано-пшеничный хлеб – серебряную медаль.

Кроме этого, вне конкурса на выставке были представлены марки сухих вин и винные напитки, разработанные на кафедре технологии бродительных производств и виноделия АлтГТУ совместно с НИИ им. Лисавенко. Три вида молодого алтайского вина были выставлены для дегустации: белое, красное и розовое. Данная разработка получила диплом участника и огромное количество восторженных отзывов.

Александр Беушев, директор института биотехнологий, пищевой и химической инженерии АлтГТУ: «В форуме-выставке приняли участие свыше 200 организаций, в том числе представители Минпромторга, Минсельхоза,



Фигурка Ивана Ползунова, испеченная специально для выставки.

Минобрнауки РФ, Российской академии наук, Международного фонда биотехнологий им. академика И. Н. Блохиной, руководители и специалисты ведущих научно-исследовательских организаций, предприятий малого и среднего бизнеса,

вузов, НИИ, промышленных предприятий и др. В конкурсной программе было заявлено более 170 проектов и разработок.

Наш институт впервые участвовал в международном конкурсе. Первый опыт оказался достаточно удачным для нас.



Представленные проекты получили самые высокие оценки и рекомендации.

Кроме того, к нам поступили бизнес-предложения от российских профильных предприятий. В следующем году будем заявляться на международные выставки «Биоиндустрия», которая пройдет в г. Санкт-Петербурге и «Продэкспо» в Москве».

Добавим, Международный биотехнологический форум-выставка «РосБиоТех» проводится в целях содействия в решении важнейших задач по импортозамещению в сфере биологических технологий в промышленности, сельском хозяйстве и здравоохранении, установления научного, инновационного и делового партнерства, поддержки малого и среднего бизнеса. Форум стал площадкой для презентаций научно-технических идей, разработок, образцов наукоемкой продукции, инновационных проектов и бизнес-предложений.

На выставке были представлены биотехнологии для медицины, фармацевтической, химической, пищевой промышленности, экологии, энергетики, разработки по нанобиотехнологиям, биоинформатике, биобезопасности, технологии для биотехнологических производств и лабораторных исследований.

Наталья ДОЛМАТОВА.

Решит ли «Зеленая экономика» все экологические проблемы?

Межрегиональная конференция с международным участием «Переход к зеленой экономике и устойчивому развитию в Алтайском крае: перспективы, механизмы, ключевые направления» прошла в техническом университете. В конференции приняли участие зарубежные эксперты **Энн Карлсон**, профессор Института проблем изменения климата и экологии им. Эммета при факультете права Калифорнийского университета в Лос-Анджелесе (США), профессора Монгольского национального университета **Л. Олзвойбаатар**, **Н. Цэдэв**, **Б. Шагдасурен**, **Борис Кочуров**, г.геогр.н. Института географии РАН, **Андрей Стеценко**, к.э.н. МГУ, **Георгий Сафонов**, к.э.н. Национального исследовательского института «Высшая школа экономики», **Ирина Ротанова**, к.геогр.н. Института водно-экологических проблем, **Валентина Кундиус**, г.э.н. АГАУ и представители экологически ориентированного бизнеса. Конференция организована международной кафедрой ЮНЕСКО и Институтом развития Большого Алтая АлтГТУ при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований и администрации Алтайского края.

Одна из основных тем этого представительного форума – создание Алтайского международного научного центра по мониторингу изменений климата. Также участники обсудили возможности формирования региональных рынков экологических услуг и торговли квотами на выбросы парниковых газов, проблемы энергоэффективности и развития органического сельского хозяйства. Особое внимание было уделено вопросу повышения эффективности использования почв на территории Большого Алтая, а именно – разработке способов и машин для адаптации почв к изменению климата. В рамках конференции состоялся круглый стол, на котором подвели итоги и обсудили возможные пути реализации поставленных задач. О важности обсуждаемых проблем говорят его участники.



ГЕОРГИЙ САФОНОВ,
к.э.н. Национального
исследовательского
института «Высшая
школа экономики»,
международный
эксперт.

– Конференция посвящена самым что ни на есть актуальным вопросам развития не только Алтайского региона и

России, а глобальному развитию. Что это за проблемы? Это развитие зеленой экономики, содействие тому, чтобы экономика развивалась устойчиво, экологически сбалансировано, обеспечивала рост благосостояния, рост валового продукта и при этом была безопасна для будущих поколений, чтобы мы не загрязняли окружающую среду, рационально использовали природные ресурсы.



И ЕЩЕ ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ, КОТОРЫЙ СЛЕДУЕТ УЧИТЫВАТЬ – УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ МЫ РАЗВИВАЕМСЯ, МЕНЯЮТСЯ. МЕНЯЕТСЯ КЛИМАТ, ПОЭТОМУ МЫ ВЫНУЖДЕНЫ АДАПТИРОВАТЬСЯ К ЭТИМ ВОЗДЕЙСТВИЯМ, ВЫНУЖДЕНЫ СНИЖАТЬ ДАВЛЕНИЕ НА КЛИМАТИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ И ЭТО ВЫДВИГАЕТ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КАК ПЕРЕД ЭКОНОМИКОЙ СТРАНЫ, ТАК И РЕГИОНОВ. ЭТО НОВЫЕ, ОЧЕНЬ СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ И ВЫЗОВЫ.

На круглом столе мы обсудили Указ президента о снижении выбросов парниковых газов и план реализации правительства этого Указа. Это конкретные решения, связанные с тем, чтобы предприятия подавали отчетность о загрязнении не только обычными загрязняющими веществами, но и еще и парниковыми газами, как это теперь делается во многих странах мира и в регионах. У нас было очень интересное обсуждение опыта штата Калифорния – это восьмая экономика мира, если бы она была отдельной страной. Это огромный и очень активный штат, который реализует интересные, очень

эффективные программы по модернизации экономики, по инновационному развитию. Нам есть чему поучиться у них, используя их опыт применительно к нашим условиям.

Очень важное обсуждение было связано с углеродным рынком, который мы в перспективе, может быть, создадим. Главная идея – это отработать на уровне отдельных регионов, в том числе Алтайского края, я надеюсь, что и Сибирского региона в целом, новые механизмы сотрудничества по снижению выбросов. Подобный опыт есть в Китае, семь провинций участвуют сегодня в системе региональной торговли квотами, а в 2017 году будет запущен огромный, самый большой в мире национальный рынок по всему Китаю. Такие системы действуют в Европейском Союзе, Японии, в отдельных штатах и регионах США, в Новой Зеландии, во многих странах. Этот опыт нам интересен. К тому же, ближайший сосед Алтайского края Казахстан уже с 2013 года активно реализует систему по квотированию и торговле квотами на выбросы CO₂. Поскольку у нас проходят интеграционные процессы в рамках Евразийского экономического союза, и уже в ближайшие годы мы будем иметь общий рынок электроэнергии, то все природоохранные и углеродные требования мы должны гармонизировать. И эта работа тоже должна начинаться. Огромный слой проблем, вопросов и возможностей связан с потенциалом снижения выбросов, как его задействовать, есть ли он. По оценке Высшей школы экономики – потенциал Алтайского края очень большой, есть что использовать, не опираясь на ископаемые топлива. Можно задействовать возобновляемые источники энергии, их объем и

потенциал большой, достаточно не только для обеспечения собственных нужд региона, но и для того, чтобы в перспективе экспортировать и технологии, и произведенную энергию или продукты, например, биотопливо нового поколения, которое можно производить на базе ресурсов Алтайского региона. То есть, возможностей много, мы видим их, надо обсуждать, как их задействовать, как привлечь инвестиции в эти направления. Сегодня действует глобальный углеродный рынок, примерный оборот которого составляет около 150 млрд. долларов. И Россия могла бы участвовать в этом механизме и привлекать дополнительные инвестиции, нам ничто не мешает. А как это сделать, мы и обсудили на этой конференции.



ЭНН КАРЛСОН,
профессор Института
проблем изменения
климата и экологии
им. Эммета при
факультете права
Калифорнийского
университета в Лос-
Анджелесе (США).

– Я бы хотела рассказать о роли Калифорнии и Соединен-

ных Штатов в целом в процессе урегулирования изменений климата. Калифорния является лидером США по различным программам и проектам, направленным против изменения климата, глобального потепления и сейчас имеет более широкие возможности для их решения. Речь пойдет о трех программах: это стандарты для выброса парниковых газов от автомобилей, закон о которых был принят в Калифорнии, но сейчас он распространился на оставшиеся 50 штатов. Вторая программа касается ограничения выбросов парниковых газов. Сюда попадают не только автомобили, но и практически все предприятия, которые, так или иначе, выбрасывают парниковые газы.



ЭТА ПРОГРАММА РЕГУЛИРУЕТ ВЫБРОСЫ И ПРЕДЛАГАЕТ РАЗЛИЧНЫЕ ВАРИАНТЫ ЗАРАБАТЫВАНИЯ НА ЭТОМ. СЕЙЧАС БЛАГОДАря ЭТОЙ ПРОГРАММЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫБРАСЫВАЕМЫХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ СОКРАЩАЕТСЯ КАЖДЫЙ ГОД НА 2-3%.

Компании, которые попадают под эту программу: электростанции, крупные промышленные предприятия, топливные гиганты в нашей стране составляют 50%, остальные пока ею регулируются. И третья программа направлена на расширение использования возобновляемых источников энергии. Так, в 2013 году были выдвинуты требования к электростанциям и некоторым компаниям, чтобы определенную часть энергии они получали из возобновляемых источников, например, солнца, ветра и т. д.

Экологическая политика Калифорнии достаточно эффективна, но, к сожалению, пока ограничена территорией этого штата, поэтому наша задача расширить эти границы для других субъектов США. Сейчас президент Обама ввел новый закон для электростанций, производящих электроэнергию, и этот закон будет обязательным для Америки.

МИХАИЛ ШИШИН, д.т.н., заведующий кафедрой ЮНЕСКО

— Есть правовое поле, климатическая доктрина, план действий в ней, есть решение правительства об отчетности по выбросам парниковых газов,



этого, в принципе, достаточно, чтобы на федеральном и региональном уровне решать вопрос по определению стратегии действий любого субъекта федерации. Это будет касаться, в том числе и Алтайского края. Мы обсудили возможность использования механизма формирующегося рынка для роста квот, для привлечения инвестиций в Алтайский регион. На перспективу мы можем выйти на некое сотрудничество с соседними регионами. Я понимаю, что ситуация сейчас сложная, и для нас самих эта картина не до конца прояснилась, тем не менее решать эту проблему надо как можно быстрее. Проблемы с созданием углеродных рынков большие. Потребуются юридическая база. У нас существует серьезная кадровая проблема, потому что людей, которые могут работать на этих рынках, которые могут их осмыслить теоретически, тоже крайне мало. У нас не решены финансовые проблемы, тем не менее, мы должны идти к рынку углеродных квот, возможно, через какие-то семинары заинтересованных специалистов субъектов федерации, чтобы дальше продвинуться в проработке нерешенных вопросов и четко понять, куда нам двигаться.

ГЕОРГИЙ САФОНОВ

— Я бы все-таки начал с целеполагания — для чего этот рынок нужен, а потом уже смотреть, какие механизмы этого рынка лучше развивать с учетом особенностей региона, промышленности, источников выбросов, возможности сотрудничества между разными регионами. У нас принята национальная цель — снижение выбросов на 25%. В Париже в декабре будет принято новое Соглашение и там обозначена цель — 25-30% на 2030 год. Мы, как минимум стабилизируем и будем идти на снижение

выбросов. Так, по крайней мере, мы заявили в своем Представлении в Секретариат Конвенции ООН. Если смотреть на задачу снижения выбросов, в том числе через роль регионов, то задача национальная транслируется и на них тоже. Конечно, возникает вопрос: а может быть, все регионы уже достигли этой цели и у всех уже меньше, чем 25% и тогда ничего особенного делать не надо? Об этом мы узнаем только в тот момент, когда регионы проведут инвентаризацию. Поручение правительства на этот счет есть, но не все регионы включились в эту работу. Сейчас мы разворачиваем работу по Алтайскому краю и планируем сделать инвентаризацию выбросов, начиная с 1990 года, а также разработать прогнозы динамики выбросов на 20-30 годы. Это позволит нам понять — есть ли задача сокращения выбросов. Но чтобы понять, нужен ли рынок региону, этих мер недостаточно.



КАКИЕ МОТИВАЦИИ ХОТЯ ЧТО-НИБУДЬ ДЕЛАТЬ В РОССИИ? ВЫБРОСЫ НУЖНО СЧИТАТЬ ВСЕМ ПРЕДПРИЯТИЯМ, У КОГО БОЛЬШЕ ЧЕМ 50 ТЫС. ТОНН CO2 В ГОД. В 2016 ГОДУ — ТЕМ, У КОГО БОЛЬШЕ 150 ТЫС. ТОНН И Т. Д. ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО ТЫСЯЧИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СТРАНЕ И МНОГИЕ ДЕСЯТКИ РЕГИОНОВ ВСЕ РАВНО ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ОТЧЕТНОСТЬ.

Раз вы считаете выбросы, то неплохо было бы посмотреть, где вы их можете сократить, на каком звене производственного цикла вы можете увидеть потенциал сокращения выбросов. И если вы увидели этот потенциал, хорошо бы получить дополнительные ин-

вестиции, чтобы вложить их в эти проекты. Здесь появляется не быстрая, но формирующаяся мотивация и понимание, что нужно делать. Вторая мотивация. Сегодня предъявляются все более жесткие требования, международные, прежде всего, по учету выбросов. Если в каких-то структурах компании вы можете снизить выброс дешево, а в других нет, например, дочерним компаниям ЕВРАЗ в Канаде и Америке сложно снизить выбросы дешево, а в России можно. Поэтому ЕВРАЗ ищет пути снижения расходов на выбросы в России, что помочь своим «дочкам» за рубежом. Возникает интерес корпоративной системы управления выбросами, а значит линкование — связывание системы в международном плане или плане региональном, чтобы предприятие могло более гибко выполнять цели по выбросам.

Еще одна мотивация к действию — ужесточаются международные стандарты, которые предполагают учет выбросов на стадиях производства, производственных процессов, менеджмента и т. д. То есть в дополнение к экологическим стандартам, появились стандарты углеродные. В этих стандартах будут определены пороговые значения. То есть, если углеродоемкость вашей стали в два раза выше, чем в среднем по миру, вам нечего делать на крупнейших европейских рынках. Вы либо должны снизить до этого порогового значения выброс, тогда вы можете «пролезть» на этот рынок, либо вам нужно придумать механизм компенсации этого выброса на каждую избыточную тонну, например, за счет покупки квот у других предприятий и по другим проектам. Вопросов, к сожалению, больше, чем ответов, но проблема существует и её необходимо решать, не растягивая во времени.



Вера Черных:

«У нас всегда царила особая атмосфера душевного тепла и творчества!»

За четвертьвековой период существования Центр культуры АлтГТУ прошел в своем развитии несколько этапов, прежде чем стал тем, чем является сегодня – вузовской и общегородской культурной площадкой, открытой для самых разных форматов мероприятий: от лекций и мастер-классов до выставок, концертов и кинопоказов.

Будучи непосредственным участником и очевидцем тех событий, мне хотелось бы отдать должное всем людям, которые принимали активное участие в создании, развитии и сохранении Центра культуры. Благодаря неустанному труду, энтузиазму, настойчивости, упорству, преданности делу этих людей, существование центра стало возможным. Об этих людях мне и хотелось бы рассказать.

1990 год. Тогда я перешла работать на кафедру инженерной психологии, которой заведовала Рита Александровна Кукис. Она и дала мне поручение – создать и организовать работу Центра культуры. Задание Риты Александровны мне было по душе: по образованию я филолог, по интересам тяготела к разным видам искусства: музыке, литературе, живописи, театру. С большой радостью я принялась за дело! Мне помогла вся кафедра, особенно Ирина Владиславовна Плевако и Вера Михайловна Корвякова. Для начала мы бережно и аккуратно перенесли все экспонаты из Ленинской комнаты в архив вуза. Потом привели в порядок освободившееся помещение. Оставшиеся от предыдущих экспозиций стеллы задрапировали льняным полотном, чтобы преобразовать комнату в выставочный зал. Расстроенное фортепьяно, также перешедшее к нам по наследству, с помощью приглашенного настройщика, обрело прекрасный голос. Таким образом, комната стала выставкой и концертов.

Во вновь созданном Центре культуры мы стали работать вдвоем с Верой Михайловной Корвяковой. Она также очень любила литературу, живопись, музыку. Наши полномочия разграничивались следующим образом: я взяла на себя художественную часть мероприятий, а Вера Михайловна – административную. На деле это разделение было весьма условным, так как обе были увлечены общим делом, и каждый внёс свой посильный вклад вне

зависимости от своих прямых обязанностей.

В начале ноября 1990 состоялось торжественное открытие Центра культуры в Алтайском политехническом институте им. И. И. Ползунова. Он стал одним из первых среди вузов России и единственным в городе Барнауле. Только через несколько лет появились подобные центры и выставочные залы в других вузах нашего города. На открытии присутствовало большое количество гостей. Все выступающие говорили о нужности и важности этого события для технического вуза и не только. Наше столь значимое событие освещали телевидение и пресса, благодаря информационной поддержке которых наш центр стал хорошо известной в городе культурной площадкой.

На начальном этапе работы мы использовали свои связи и знакомства в художественно-артистической среде города. Когда нас уже хорошо знали в городе, то стали звонить те, кто хотел выступить или выставиться. Так, к новому, 1991 году, мы с Верой Михайловной сделали чудесный утренник для детей преподавателей и сотрудников. В нашем городе гастролировали московские артисты со старинным кукольным театром. Одна из актрис оказалось знакомой Vere Михайловне, и когда мы позвали их дать представление перед детьми, они тут же согласились. Профком дал денег, и мы сделали детям подарки. Дети с удовольствием посмотрели представление, а потом вместе с артистами и родителями играли, пели, водили хором. За окном был январский мороз, а у нас был веселый и чудесный праздник.

Отвечая за художественное содержание деятельности Центра культуры, я изначально стремилась представить самые разные виды искусства: музыку, живопись, поэзию. У нас давали концерты известные музыканты Е. Третьяков, А. Россинский с учениками, трио «Элегия» под руководством М. Клемановой и другие исполнители. Мы дружили с художниками Любовью Норгелене, Сергеем Прохоро-



вым, с Александром Карповым, Юрой Есауленко, Юрой Титовым, Геннадием Ракитиным, Асией Гольман, Ириной и Анатолием Щетиниными и многими другими.

Кроме концертов и выставок, в Центре культуры работали кружки, которые вели специалисты своего дела. Так, рисование преподавала Татьяна Викторовна Ашкинази, очень тонкая и интересная художница, член Союза художников России. Помню, на одном из занятий, студенты рисовали портреты, а мы – я, Вера Михайловна, Евгения Павловна – служили моделями. Похожего, конечно, было мало,

приглашая известных поэтов В. Токмакова, О. Казаковцеву и многих других. Программа была плотной и разнообразной. Я находила и приглашала лучших из лучших. Но мы не забывали и о наших сотрудниках, студентах, преподавателях. У нас выставляли свои картины профессор А. С. Фролов и несколько участников Великой Отечественной войны, великолепной была выставка студентки химического факультета Люси Базиной. С художником института мы создавали афиши и развешивали их по всем корпусам, разносили по кафедрам и деканатам приглашения на текущие и будущие мероприятия. Поскольку в те годы еще не было Интернета, Центр культуры взял на себя функцию сбора и распространения информации о культурной жизни города. Здесь всегда можно было найти сведения о том, что можно посмотреть в театрах, послушать в филармонии, здесь же можно было купить билеты.

Новый этап развития Центра культуры связан с тем периодом, когда наш вуз получил статус университета, а руководить центром стала Галина Васильевна Тимофеева, кандидат философских наук, заведующая кафедрой культурологии. Она



Г.В.Тимофеева (слева)
с преподавателями
кафедры.

но у меня до сих пор хранятся эти рисунки. Николай Мирошниченко, один из ведущих артистов Театра драмы, обучал студентов и всех желающих актерскому мастерству. Н. Доброхотов, преподаватель вуза, вел фотодело, Надежда Царинина преподавала выжигание по ткани. Это был один из самых популярных кружков. Из работ участников мы сделали выставку, которая имела большой успех. Все наши мероприятия завершались радужным чаепитием. У нас всегда царила очень теплая атмосфера.

В Центре культуры мы проводили поэтические вечера,

совершила значимые преобразования: был сделан капитальный ремонт, получили хорошее техническое оснащение, появились большой экран, проектор, теле- и видеоаппаратура. Очень серьезным шагом явилось то, что Галина Васильевна выработала устав Центра культуры, сформировала штат с определенными ставками и зарплатой: методист, искусствовед, лаборант. Галина Васильевна способствовала тому, что были закуплены для студентов университета два абонемента: один – на концерты симфонического оркестра, другой – на органные концерты



Л.С. Рапорт и ансамбль «Дебют» в Бельгии.

Сергея Михайловича Будкеева. Органные концерты были совершенно новым явлением в художественной жизни нашего города. Значимость их состояла в том, что Сергей Михайлович не только играл произведения выдающихся музыкантов-органистов, но и показывал на экране картины определенного времени, читал стихи и рассказывал о жанрах органной музыки, о том, где и когда исполняли данную музыку. Центр культуры расширил свою деятельность.

Преподаватели кафедры использовали на своих занятиях технические средства обучения, имеющиеся в центре. Были сформированы собственные кино- и видеотека. В этой работе нам серьезно помогла Ирина Валентиновна Шестакова, работавшая в краевом кинопрокате. Студенты получили возможность ходить в их кинозал и смотреть значимые фильмы с их последующим обсуждением.

Под руководством Галины Васильевны Центр культуры осуществлял благотворительную деятельность. Находящийся под его патронажем детский музыкальный ансамбль «Дебют» (руководитель Е. Шелепова) смог осуществить поездку на конкурс скрипачей в Бельгию. В осуществлении этих проектов не последнюю роль сыграли и мы с Верой Михайловной. Много сил и времени было затрачено на поиски спонсоров. Материально поддерживали наши начинания Генеральный директор «Алтай-энерго» Владимир Александрович Зубков и некоторые из моих бывших студентов. В. А. Зубков и его жена потом были частыми гостями Центра культуры.

Неоценимую помощь в подготовке поездки оказала Лидия Семеновна Рапорт, доцент кафедры французского языка Лингвистического института. Она смогла привлечь к осуществлению проекта гостившего на Алтае бельгийского общественного деятеля господина Мориса Массаже де Колломба, который помог в получении заявки на участие в конкурсе и взял на себя расходы принимающей стороны.

В стране в это время происходили перемены. Это было

очень интересное время, когда на смену идеологии пришли культура и искусство. Деятели культуры и искусства ощутили свободу и свою большую востребованность, они с радостью откликались на все наши приглашения. Царили эйфория и энтузиазм, наблюдался всеобщий духовно-эстетический подъем. Центр культуры не остался в стороне от наметившегося в стране духовного возрождения. В это время на кафедре студентам, а в нашем Центре культуры всем желающим, читал лекции по русской религиозной философии незабываемый человек, ученый, доктор философских наук Александр Федорович Управителей. В развитие темы мы организовали и показали выставку произведений заведующего кафедрой социологии нашего вуза, доктора философских наук, профессора Анатолия Серафимовича Фролова, которая привлекла внимание преподавателей, студентов, аспирантов и творческую интеллигенцию города.

Очень добрая и хорошая встреча состоялась у меня со студентами Одесской духовной семинарии, которые подарили «Евангелие» с прекрасной надписью и признанием того, что им у нас очень понравилось. Встречались мы также с представителями катакомбной церкви, организовывали лекции православных священников. Так, в стенах Центра культуры читал лекции, проводил беседы, отвечал на многочисленные вопросы отец Михаил Капранов. Кроме того, мы организовали выставку картин из его частной коллекции. На ней были представлены интересные графические портреты некоторых русских религиозных философов. К выставке я еще подключила сделанную библиотекарями по моей просьбе подборку книг русских религиозных философов – Ильина, Лосского, Бердяева, Флоренского, Флоровского, Вышеславцева, которые были впервые изданы в это время. С одной стороны – книги несли художественную функцию и усиливали воздействие выставки, с другой – информативную, так

как труды вышеперечисленных ученых издавались впервые и посетители имели возможность узнать об их существовании, ознакомиться с содержанием.

Потом несколько лет подряд мы очень тесно сотрудничали с библиотекарями НТБ. Я составляла тематику книжных выставок, связанных с искусством, а они любезно их предлагали вниманию студентов. Книжное подкрепление они также предоставляли на различные мероприятия Центра культуры. Таким образом, у нас синестезийно (т. е. воздействуя на все органы чувств) работали музыка, живопись, поэзия и книга (которую я очень люблю как таковую).

Когда мы с Верой Михайловной стали работать преподавателями на кафедре культурологии, то уже не могли уделять столько внимания ра-

Когда Г. В. Тимофеева уехала в Москву, то работу в Центре культуры возглавила Евгения Павловна Цепенникова, которая руководит им в настоящее время.

В Центре культуры всегда царил особая атмосфера. Его дверь была всегда открыта настежь. Одни приходили и погружались в эстетическое созерцание картин, другие – за билетами, третьи – на мастер-классы и встречи с художниками, четвертые – получить информацию о репертуарах театров и концертов. В Центре культуры постоянно находились студенты-рекламисты, которые либо выпускали газету «Апельсин», либо готовились к какому-нибудь мероприятию, но никогда не бездействовали.

Особое значение Центра культуры состоит в том, что он действительно стал уникальным



местом для студентов, преподавателей и сотрудников АлтГТУ и для жителей города. С одной стороны, он позволял студентам более эффективно, всесторонне осваивать изучаемые предметы благодаря выставкам, общению с художниками и специалистами-практиками. С другой, он предоставлял им возможность и место, где они сами могли быть творцами, создавать на базе изученного что-то свое, и представлять это широкой публике. Очень жаль, что 25-летие Центра культуры не было отмечено ни в самом центре, ни в вузе. Хотя все, кто когда-либо участвовал в его создании, в проводимых им мероприятиях, помнят об этой знаменательной дате. Я хотела бы, в свою очередь, поздравить всех, кто любит, знает и посещает Центр культуры, с праздником! С 25-летием, наш любимый Центр культуры!

местом для студентов, преподавателей и сотрудников АлтГТУ и для жителей города. С одной стороны, он позволял студентам более эффективно, всесторонне осваивать изучаемые предметы благодаря выставкам, общению с художниками и специалистами-практиками. С другой, он предоставлял им возможность и место, где они сами могли быть творцами, создавать на базе изученного что-то свое, и представлять это широкой публике.

Очень жаль, что 25-летие Центра культуры не было отмечено ни в самом центре, ни в вузе. Хотя все, кто когда-либо участвовал в его создании, в проводимых им мероприятиях, помнят об этой знаменательной дате. Я хотела бы, в свою очередь, поздравить всех, кто любит, знает и посещает Центр культуры, с праздником! С 25-летием, наш любимый Центр культуры!

Вера ЧЕРНЫХ,
создатель и первый руководитель Центра культуры, кандидат культурологии, доцент, почетный работник ВПО, ветеран труда АлтГТУ.

PS. Газета продолжит публиковать материалы о работе Центра культуры, в которых участники событий делятся своими ценными воспоминаниями.

Кадровый резерв: приветствуются нестандартные решения

СОСТОЯЛАСЬ ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА РЕКТОРА АЛЕКСАНДРА СИТНИКОВА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ВУЗА.

Ровно 5 лет назад, в 2010 году, новая общественная структура появилась в вузе по инициативе С. А. Химочки, начальника управления кадров, социальной работы и связей с общественностью. За это время 13 молодых преподавателей – членов кадрового резерва, стали деканами, заведующими кафедрами, руководителями значимых вузовских структур.



Нынешний состав КР значительно обновился. На данный момент в его рядах 44 человека, в основном молодежь до 35 лет, заявившая о себе активной научной, педагогической и общественной работой.

По словам его председателя Татьяны Соболевой, резервисты каждый год проходили курсы повышения квалификации в Томске, Новосибирске Барнауле по основам управления университетом в эпоху модернизации системы образования, участвовали в разработке программы стратегического развития университета, провели три зрелищных конкурса «Лучший молодой преподаватель вуза», в которых одержали победу Евгений Шеенко (ОФИС), Анастасия Зрюмова (ФИТ) и Сергей Старолетов (ФИТ). Конкурс «Будущее моего университета. Если я стану ректором» занимает особое место, так как он направлен на разработку и внедрение инновационных проектов и идей, способствующих развитию университета.

Важным моментом в подготовке кадрового резерва, по мнению Татьяны Геннадьевны, являются встречи с ректором, которых было пять, и встречи с интересными людьми, которые позволяют по-новому по-



В. Немыкин и А. Ситников

смотреть на производство, управленческие процессы, познакомиться с инновациями.

В работу с резервом кадров внедрены элементы корпоративной культуры и социальной ответственности, с этой целью организуются различные социальные акции, посещение резервистами театров, спортивных вузовских праздников на лыжной базе АлтГТУ и УПЦ «Крона».

Ректор А. Ситников, выступая перед аудиторией, коротко обрисовал экономическую ситуацию в высшей школе.

«Кризис, конечно, здорово подорвал привычные для нас устои, но не скажу что он неподъемный, ситуация рабочая, выжидали и не в таких условиях. В прошлом году министерство сократило вузу бюджетное финансирование на 150 млн. руб. (20%). Все вузы, за исключением национальных

исследовательских, понесли существенные убытки. Соответственно, пришлось перестраивать на ходу и систему управления, и всю финансово-хозяйственную деятельность. Сейчас АлтГТУ полностью перешёл на подушное финансирование.

У нас прошли серьезные процессы по оптимизации и, я так думаю, они будут продолжаться, потому что на последнем совещании, которое произошло в г. Новосибирске, было озвучено, что Минфин сократит расходы на образование еще на 20%, на гранты и научные разработки.

Мне часто задают вопрос о стимулирующих выплатах, и это объяснимо, поскольку наши зарплаты не так уж велики. На эти цели вуз в квартал тратил около 30 млн. и чтобы платить их в том же объеме, необходимо ещё 30 млн., которых, к сожалению, в вузе просто нет. Все, что мы зарабатываем от приносящей доход деятельности, стараемся направить на стимулирование.

По словам министра Д. Ливанова, ежегодно средства на подушное финансирование увеличиваются, но, к сожалению, стимулирующие там не заложены, поэтому приходится прилагать серьезные усилия, чтобы в какой-то мере обеспечить доплатами профессорско-преподавательский состав, потому что его зарплата должна соответствовать средней зарплате по региону.

Если в нашем регионе средняя зарплата 19,5 тыс. руб., то средняя зарплата преподавателя в вузе должна быть в пределах 24 тыс. Хочу сказать, что те, кто занимается наукой, дополнительным образованием, повышением квалификации, зарабатывают в разы больше, а у молодых такая возможность есть, главное – было бы желание. Поэтому, дорогие коллеги, выстраивайте свои взаимоотношения соответствующим образом, пишите гранты, ищите финансово подкреплённые договоры, зарабатывайте.

В связи с экономическим кризисом идет оптимизация не только внутри вузов, но и самих вузов. Сейчас объявлен конкурс на опорный вуз, уже есть соответствующая документация, в которой есть два основных условия: должно быть не менее двух вузов, которые объединяются в один, и поддержка губернатора. Идея министерства – чтобы на регион был один опорный вуз, который объединит все его вузы. Одним словом, в ближайшие 2-3 года предстоит серьезная работа по созданию новых моделей преобразований, новых университетов. В Москве и Санкт-Петербурге такая работа уже идёт полным ходом. Сложившаяся ситуация требует нестандартных решений, и вы как будущие руководители университета, вникнув в неё, будете принимать эти решения.

Я уверен, что политехники подтвердят реноме ведущего вуза региона. Позиции нашего университета достаточно прочные, чтобы претендовать на звание опорного вуза, но для этого всему коллективу необходимо осознать важность момента и работать с полной отдачей сил, чтобы Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова еще многие, многие годы был альма-матер для будущих поколений студентов».

В заключение встречи Александр Андреевич ответил на вопросы своих молодых коллег.



Будущие «Политеха».

У вузовского профсоюза новый лидер

В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЛА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ, В ПОВЕСТКЕ ДНЯ КОТОРОЙ СТОЯЛ ЕДИНСТВЕННЫЙ ВОПРОС – ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. В КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ РЕКТОР А. А. СИТНИКОВ, Ю. Г. АБДУЛЛАЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, Л. И. САДОВАЯ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФКОМА, ПРОРЕКТОРЫ И НАЧАЛЬНИКИ УПРАВЛЕНИЙ.

Делегатам было предложено рассмотреть две кандидатуры: Деминова Валерия Юрьевича, заместителя заведующего кафедрой государственной налоговой службы, и Иванайского Евгения Анатольевича, директора метрологического центра АлтГТУ.

После небольшой дискуссии и ответов на вопросы прошло голосование, в результате которого большинство делегатов отдали свое предпочтение Валерию Юрьевичу Деминову, доверив ему возглавить профсоюзную организацию технического университета.



В. Деминов



Все в наших руках!

НА БАЗЕ САНАТОРИЯ «MEDICALSTATE» СОСТОЯЛОСЬ ОДНО ИЗ САМЫХ ЯРКИХ МЕРОПРИЯТИЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ УНИВЕРСИТЕТА – ВЫЕЗДНАЯ ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА «ВСЕ В НАШИХ РУКАХ!». 66 ПРОФГРУППОРГОВ И АКТИВИСТОВ ПЕРВОГО И ВТОРОГО КУРСА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ШКОЛЫ И ТВОРЧЕСКИХ ВЕЧЕРАХ. С ЦЕЛЮ ПЕРЕДАЧИ ОПЫТА, ЗНАНИЙ, ОБЩЕНИЯ НА ШКОЛУ ПРИЕХАЛИ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ГОРНО-АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ВЕРА ПЕРШИНА И КАЙРАТ КАСЕЙНОВ.

Изоминкой первого дня стала увлекательная квест-игра по теме культового романа Джорджа Р. Р. Мартина «Игра престолов», на которой участники, проявляя стойкость, силу, эрудицию, зарабатывали баллы и боролись за самый главный приз – трон победителя игры.

В работе школы принял уча-

стие Юрий Геннадьевич Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Он поприветствовал участников на открытии школы и ответил на все интересующие профсоюзный актив вопросы в рамках «Встречи без галстука».

История профсоюзного движения богата на события. В этом году профсоюзам России исполнилось 110 лет! И об этом интересном времени рассказала Исакова Ирина Викторовна – старший преподаватель Института труда и социальных отношений, заведующая организационно-методическим отделом краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ в лекции «История профсоюзного движения».

В перерывах между темами образовательной программы участники общались, обсуждали насущные вопросы, делились опытом организации деятельности профгруппорга в академической группе. Гости школы стали бойцы студенческих отрядов по раз-

личным направлениям, которые делились опытом работы в СО и агитировали в ряды лучшего движения страны.

К вечерней программе творческого фестиваля участники подготовили номера различных жанров, посвященные году литературы в России.

По итогам мероприятий было определено восемь отличников школы. Ими стали:

Кузванова Анастасия (ДАС-51, ИнАрхДиз), Торчина Ольга (СР-51, ГФ), Пономаренко Кирилл (ЭМ-52, ФЭАТ), Овчинников Роман (ГМУ-52, ИЭИУ), Кириллов Никита (ГМУ-51, ИЭИУ), Бобровская Екатерина (ТОП-41, ФПХП), Петров Алексей (МС-51, ФСТ) и Сапешко Андрей (ПРС-52, ФПХП). Эти студенты были самыми активными в течение всей трёхдневной программы, раскрывали свой творческий потенциал в представленных заданиях, а также успешно прошли входное тестирование. Ребята получили отличительные значки и специальные дипломы. Лучшими в работе пресс-службы стали Пшеничникова Дарья (ПРС-53, ФПХП) и Пономаренко Кирилл (ЭМ-52, ФЭАТ).

МОЖНО С УВЕРЕННОСТЬЮ СКАЗАТЬ, ЧТО ВЫЕЗДНАЯ ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА «ВСЕ В НАШИХ РУКАХ!» ПРОШЛА УСПЕШНО.

Стартовал конкурс «Лучший профгруппорг АлтГТУ – 2016»

17 НОЯБРЯ В ЧЕСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ СТУДЕНТОВ В КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ УНИВЕРСИТЕТА СОСТОЯЛОСЬ ОДНО ИЗ ЯРКИХ ТРАДИЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ – I ЭТАП ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПРОФГРУППОРГ АЛТГТУ-2016».

10 конкурсантов, предварительно прошедших отбор, в рамках месячника пожилого человека совместно оказывали шефскую помощь ветеранам – работникам вуза, готовили своими руками подарки для них, беседовали, а также выезжали с концертной программой в краевой Дом ветеранов. И вот пришло время представить себя на сцене концертного зала. Конкурсанты готовили выход-дефиле, отвечали на вопросы, касающиеся деятельности профгруппорга, выступали с подготовленными

номерами и удивляли публику. Самой активной группой поддержки стали студенты энергетического факультета, ярко болевшие за своего представителя Сергея Назаренко (гр. Э-53).

Изоминкой конкурса стало выступление отрядов «Снежного десанта». Хореографические постановки, зажигательные песни, игра на скрипке – вот чем будут радовать в 2016 году сельчан наши бойцы! А сюрпризом – проведение беспроигрышной лотереи от профкома студентов.

Компетентное жюри конкурса признало победителями I этапа Назаренко Сергея (гр. Э-53) и сразу трех Дашенек: Гринько (гр. С-41), Озеровой (гр. ПИЭ-51), Соколовой (гр. ДАС-41). В реализации общей социальной акции в рамках месячника пожилого человека максимальное количество баллов набрал Коньшин Кирилл (гр. ТОП-41).

В отличие от других общеуниверситетских конкурсов, «Лучший профгруппорг АлтГТУ-2016» проходит на протяжении 2 учебных семестров в 3 конкурсных этапа. Победителями конкурса станут только те профгруппорги, которые на протяжении всего учебного года будут принимать активное участие в мероприятиях профкома студентов, факультетов, университета, города Барнаула, проявлять лидерские качества в реализации своих социальных программ, а также умело совмещать учебу с общественной работой. Победитель конкурса, набравший максимальное количество баллов за все этапы, будет получать ежемесячную стипендию первичной профсоюзной организации студентов АлтГТУ на 2016/2017 учебный год.

**Татьяна ЗАЙЧЕНКО,
зам. председателя профкома студентов.**

Всегда с тобой

Учебник в один клик, доступность литературы семь дней в неделю, двадцать четыре часа в сутки... Таковы обещания электронно-библиотечных систем (ЭБС). Все это правда! ЭБС действительно обеспечивают быстрый доступ к новейшей учебной литературе, научным изданиям, периодике. В этом и проявляется современный подход к обучению.

В настоящее время студентам и преподавателям АлтГТУ доступны три системы: «Лань», «Университетская библиотека онлайн» и «IPRbooks».

В чем еще преимущества данных систем, помимо перечисленных выше? Речь идет о сервисах по работе с большими объемами информации: формирование личной библиотеки (сервис «избранное»), создание самостоятельных пользовательских работ с возможностью цитирования текстов ЭБС, сохранение и/или распечатка части издания (не более 10 %). Вдумчивый внимательный пользователь может оставить на полях книги свой небольшой комментарий (сервис «заметки» в ЭБС «Лань»), установить закладку и в случае необходимости вернуться к важной информации (сервис «закладки» в ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «IPRbooks»). Что касается последней ЭБС, то ее разработчики пошли еще дальше – создали совершенно новую услугу «чтение изданий в режиме offline». Пользователи могут совершенно бесплатно работать с любым доступным изданием, загрузив его на свое электронное устройство. Интернет при этом не нужен. А вот что действительно необходимо сделать, так это предварительно установить программное обеспечение IPRbooks BFF Reader.

Заслуживает внимания и такой сервис, как «порекомендовать книгу другим пользователям». Разрабатывался он для преподавателей. Согласитесь, удобно – нашел отличный учебник, выбрал из списка пользователей своих студентов и одним движением обратил внимание всей аудитории на необхо-

димое издание (ЭБС «Университетская библиотека онлайн», «IPRbooks»).

Несмотря на то, что большая часть студентов АлтГТУ зарегистрирована в ЭБС, вопрос о востребованности содержания данных систем остается открытым. По привычке, незнанию или иной причине многие пользователи продолжают обращаться к пиратскому контенту на просторах Интернета. Почему? Вопрос скорее риторический. На самом деле каждый готов привести свои аргументы. Но... Уважаемые пользователи! Обратите внимание на следующий факт – вуз каждому из нас предоставил возможность бесплатно пользоваться лицензионными материалами, предназначенными специально для высшего и среднего специального образования. Данная заметка не преследует цель поразмышлять о правомерности использования контента Сети. Речь идет о нереализованных правах многих пользователей АлтГТУ – обращаться к изданиям электронно-библиотечных систем, активировать различные сервисы и приобретать новые знания.

Как-то одна студентка-первокурсница озвучила рекомендацию своей сестры, выпускницы АлтГТУ 2015 года: «ЭБС – это важно! Пользуйся! Книги всегда под рукой, всегда с тобой!».

Забыли пароль от системы, не получается воспользоваться тем или иным сервисом, возникли другие проблемы при работе с ЭБС – приходите в библиотеку, мы всегда поможем. Обратиться можно в научно-библиографический отдел (гл. к., библиотека, ауд. 317-В).

Галина ГЛУШКОВА,
заведующая НБО.

Более 400 человек написали географический диктант

На базе гуманитарного факультета АлтГТУ состоялся Всероссийский географический диктант на тему «Моя страна – Россия».

1 ноября, во всех регионах страны прошла масштабная образовательная акция для всех желающих проверить свои знания по географии. Простое по форме мероприятие: вопрос-ответ – имеет сложную задачу. Сегодня Россия и Алтайский край в частности настроены на развитие сферы туризма. Технический университет, имея широкий диапазон направлений подготовки, активно работает для развития туризма края.

Виктор Ревякин, д.геогр.н., профессор кафедры сервиса и туризма АлтГТУ: «Во всем мире давно поняли, что можно торговать водой и воздухом. Задача за-

ключается в том, чтобы научиться их продавать в форме туризма. Но это задача для работников сферы, а задача каждого гражданина – знать свою страну. Диктант как раз для того и задуман, чтобы развить интерес к этой области знаний, чтобы по всей стране звучало слово «география».

Всего в акции участвовало 113 городов. В задании 25 вопросов, каждый вопрос соответствует 4 баллам. Один из главных принципов проведения Всероссийской акции – анонимность. Каждому участнику был присвоен номер, по которому сможет узнать свой личный результат.

Организаторы диктанта хотят показать людям, что Россия удивительно интересная и красивейшая страна, и может быть, прежде чем искать что-то за границей, стоит лучше узнать свою Родину.

Школа лидеров «Вершины Алтай»

В Бийске прошла I региональная школа лидеров студенческого самоуправления «Вершины Алтай».



Её организаторами выступили Алтайский государственный технический университет совместно с Алтайской государственной академией образования им. В. М. Шукшина и Алтайским краевым отделением Российского Союза молодежи. Работа площадки «Студенческое самоуправление» была организована Управлением внеучебной работы АлтГТУ и его специалистом по внеучебной и воспитательной работе Константином Головачом, тренерами по студенческому самоуправлению студенческого правительства АлтГТУ Вероникой Бобриковой и Дмитрием Перфильевым. Всего в работе школы приняло 60 студентов высших и среднеспециальных учебных заведений Алтайского края, в том числе 6 студентов АлтГТУ: Бобров Михаил (ФИТ), Кузнецова Валерия (ФИТ), Телегина Евгения (ГФ), Глушенко Алиса (ГФ), Нечаев Данил (ФСТ), Чернявская Екатерина (ГФ).



В рамках площадки «Студенческое самоуправление» прошло обсуждение важных проблем студенческого самоуправления, касающихся, например, взаимодействия учебных заведений в процессе работы органов студенческого самоуправления; отсутствия системы мотивации студентов в органах студенческого самоуправления и т.д.

В рамках круглого стола и общения с экспертом площадки, председателем АКО РСМ Викторией Черепановой, было принято решение о необходимости создания регионального Алтайского отделения АСО России и проведения кадровой школы АКО РСМ в рамках форума АТР-2016, а также АртПрофи форума, экологического марафона, профилактики суицидального поведения молодежи.

Принимающая сторона – Алтайская государственная академия образования им. В. М. Шукшина и её ректор выразили благодарность за сотрудничество ректору АлтГТУ Ситникову А. А. и начальнику УВР Огневу И. В. с предложениями дальнейшего сотрудничества.