

Алтайский ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. И. И. ПОЛЗУНОВА

Газета выходит с июня 1963 г.

№3 (2401)

март, 2013 год

Встреча ректора с кадровым резервом вуза

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ



СОСТОЯЛАСЬ ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ РЕКТОРА АЛЕКСАНДРА СИТНИКОВА С МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ – КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ВУЗА.

В своем выступлении руководитель вуза обозначил задачи, которые Министерство образования и науки РФ ставит перед высшим образованием, и что в связи с этим предстоит сделать коллективу университета в ближайшем будущем. А сделать предстоит немало. Прежде всего, выдержать жесточайшую конкуренцию и продвигаться вперед, чтобы занять достойное место в рейтинге вузов страны. Научиться зарабатывать деньги,

и в этом плане приоритетные позиции должны занять вузовская наука и система дополнительного образования. Большие надежды Александр Андреевич связывает с молодыми учеными, преподавателями, так как считает, что глобальные задачи под силу решать молодым с их неординарным мышлением, энергией, умением принять вызовы времени. В настоящее время в университете идет не только структурная оптимизация, но и постепенная смена старшего поколения руководящего состава на молодых управленцев. Причем это не только необходимость, продиктованная временем, но и установка нашего учредителя – к 2017 году в штатном расписании вуза должно быть не меньше 30 процентов

молодых преподавателей. По мнению А. Ситникова, кадровая система должна быть сбалансирована: только опыт старших наставников и энергия молодых могут дать желаемый результат.

В ходе встречи Александр Андреевич ответил на все вопросы, которые интересовали преподавателей. В частности, просили разъяснить, кто и как будет производить оплату за ученую степень и звания, поскольку в новой редакции Закона «Об образовании» в этом плане есть существенные изменения; как можно изменить ситуацию с распределением учебной нагрузки на некоторых кафедрах, где большая ее часть отдается преподавателям-пенсиянерам, а не молодым педагогам, в связи с чем большинство

из них просто уходит из вуза; как в будущем будет осуществляться поддержка молодых ученых; какие механизмы стимулирования будут применяться для поддержки малооплачиваемой категории сотрудников; действительно ли в университете будет введена автоматизирующая система стимулирования.

По словам председателя совета кадрового резерва Татьяны Петраковой, польза от таких встреч взаимовыгодна для обеих сторон, поскольку позволяет руководителю понять, чем живет коллектив и что его волнует, «протестировать» своих собеседников на предмет их дальнейшей карьерного роста, взять на заметку деловые предложения, которые помогут вузу выйти на новую ступень развития.

Эксперты Общественной палаты РФ в гостях у политехников

МОНИТОРИНГ

КОНФЕРЕНЦИЯ

12-13 марта в техническом университете работали представители Общественной палаты РФ, руководство которой обратилось с просьбой к председателю Общественной палаты Алтайского края, президенту АлтГТУ Льву Коршунову принять их экспертов для мониторинга состояния дел в регионе в областях медицины, сельского хозяйства, экологии и реализации проекта «Перспективы развития экологического сельского хозяйства и агро-туризма в Алтайском крае – как инструменты устойчивого развития местных сообществ и обеспечения экологических прав граждан».

Эксперты провели двухдневный семинар, на котором были прочитаны лекции по актуальным проблемам, касающимся качества жизни и продовольственной безопасности, перспектив развития экологического сельского хозяйства, здорового питания, агро-эко-туризма. Особое внимание независимых экспертов будет уделено генномодифицированным продуктам, полученным методом геной инженерии. Этой теме был посвящен цикл лекций для специалистов, напрямую заинтересованных в их использовании. По заявленным темам участники обменялись мнениями в ходе дискуссий.

В качестве экспертов на семинаре выступили Ольга Александровна Разбаш – консультант-эксперт по экологическому праву Общественной палаты РФ; специалист по международно-правовому регулированию продовольственной и экологической безопасности; Александр Сергеевич Баранов – кандидат биологических наук, старший научный сотрудник Института биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН, научный эксперт Международной комис-



сии по будущему продовольственного производства и сельского хозяйства; Юрий Анатольевич Столповский – доктор биологических наук, ведущий научный сотрудник Института общей генетики им. Н.И. Вавилова РАН, ведущий ученый России в области генетики и сохранения национальных пород животных, являющихся национальным достоянием и залогом продовольственного суверенитета страны; Елена Анатольевна Федоскина – исполнительный директор АНО «Хранители», специалист в области безопасности продовольствия, сохранения здоровья, здорового питания и экологических продуктов.

Кроме того, эксперты посетили лаборатории факультета пищевых и химических производств, ученые которых вплотную занимаются исследованиями экологической и пищевой безопасности населения края. В работе экспертов Общественной палаты РФ приняли участие представители краевой администрации, санитарно-эпидемиологической службы, медики, аграрии, научная общественность Алтай. Координатором мероприятия является Общественная палата Алтайского края.

Выборы ректора АлтГТУ

22 марта в техническом университете пройдет конференция трудового коллектива по выборам ректора. Из четырех представленных вузом кандидатур, претендующих на должность ректора, Министерство образования и науки РФ согласовало три:

Александр Андреевич СИТНИКОВ, д.т.н., профессор, И.о. ректора АлтГТУ.

Владислав Анатольевич ФЕДОРОВ, к.т.н., доцент кафедры «Общая технология машиностроения».

Алексей Михайлович ГУРЬЕВ, д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Начертательная геометрия и графика».

Во всех подразделениях университета прошло выдвижение делегатов на конференцию, которым предстоит решить дальнейшую судьбу вуза.

НАЗНАЧЕНИЯ

Татьяна Анатольевна ГОЛОВИНА, заведующая отделом докторантуры и аспирантуры, кандидат филологических наук, доцент, назначена **ученым секретарем Ученого совета университета.**



ОФИЦИАЛЬНО

Бюджет -2013

НА МАРТОВСКОМ УЧЕНОМ СОВЕТЕ УНИВЕРСИТЕТА НАЧАЛЬНИК ПЛАНОВО-ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ Г. С. ОГНЕВЕНКО ДОЛОЖИЛ ПРОЕКТ БЮДЖЕТА НА 2013 ГОД.

Главный критерий, от которого зависит уровень финансирования вуза – это количество студентов. По ряду объективных причин этот показатель ежегодно снижается, что наблюдается и в университете. Первое, что нам необходимо будет сделать, по словам Григория Сергеевича, – увеличить фонд оплаты труда примерно на 6%: с 1 октября планируется повышение оплаты труда на 5,5% и повышение стипендиального фонда на 5,5%. Далее идет реализация объединенных инфраструктурных проектов: окончание строительства плавательного бассейна, приобретение периодической литературы, электронных баз данных для научно-технической библиотеки и приобретение основных средств для осуществления учебной и научной деятельности. К сожалению, в связи с повышением тарифов, вводом в строй незавершенных объектов вырастет и статья расходов вуза на коммунальные платежи в среднем на 34% по сравнению с 2012 годом, и в целом увеличение более чем на 18% расходов на содержание имущества.

Одной из ключевых задач бюджета 2013 года является увеличение заработной платы профессорско-преподавательского состава – такую задачу поставил перед высшим образованием президент. К 2018 году мы должны достичь показателя в 200% от средней зарплаты по региону. ПФУ сделан прогноз средней региональной зарплаты. В 2013 году мы должны выйти на уровень 29 000 рублей, в 2012 году он составлял 25 600 рублей, это зарплата до налогообложения.

Для того чтобы покрыть расходную часть, необходимо проанализировать структуру доходов университета в 2013 году. По сравнению с 2012 годом консолидированный бюджет несколько снизится. Основные причины этого – отсутствие федерального финансирования строительства бассейна. В прошлом году оно составило 64 млн. руб., и несколько ниже стипендиальный фонд. Структура доходов по подразделениям показывает отсутствие значительных изменений. Федеральные бюджетные поступления на выполнение государственного задания в 2013 году на 4,5% выше, чем в прошлом году и в совокупности составляют 720 млн. руб.

Что касается внебюджетных доходов, то на 2013 год план по ним достаточно напряженный, особенно по головному вузу. В целом предполагается их увеличение более чем на 12% по сравнению с прошлым годом. И по научно-инновационному управлению общий план внебюджетных и бюджетных доходов составит порядка 60 млн. руб. К сожалению, в этом году бюджет планируется дефицитным, текущее сальдо отрицательное – 15,4 млн. руб. Этот дефицит будет профинансирован за счет накопленного резерва 2012 г. По итогам года предполагается выйти на остаток средств на уровне 24-25 млн. руб. Этот остаток необходим для того, чтобы нам нормально пройти январские и летние платежи 2014 г.

Структура расходов не меняется в сравнении с прошлым годом. Расходная часть бюджета университета определена в объеме 1481,4 млн. руб. в том числе по головному вузу 950,7 млн. руб. По прежнему основную часть расходов, более 77,1% – составляют фонд оплаты труда и страховые взносы. Коммунальные услуги, услуги связи и транспорта – 8,5%, содержание имущества и материалы – 7,9%, строительство бассейна – 3,7%, приобретение основных средств – 0,7%, прочие расходы – 2%.

Из средств от приносящей доход деятельности, в головном вузе предусмотрено формирование централизованного фонда в объеме 127,6 млн. руб., в структуре которого: общеуниверситетские расходы – 81,8 млн. руб., фонд развития научной деятельности – 1,2 млн. руб., фонд капитального строительства – 35 млн. руб., фонд сохранения материальной базы – 7 млн. руб., фонд социального развития – 2,6 млн. руб.

Из всего сказанного можно сделать вывод о том, что расходная часть бюджета находится практически на одном уровне с его доходной частью, поэтому в ближайшем будущем нужно принимать срочные меры по пополнению вузовской копилки. Для того чтобы повысить эффективность бюджета, необходимо либо увеличить доходы, либо уменьшить расходы, иного просто не дано.

Ученый совет постановил принять к исполнению бюджет-2013, при этом рекомендовал оценить экономическую ситуацию в вузе как требующую особого отношения к вопросам бюджетирования, поиску новых источников дохода, повышению ответственности за выполнение принятых на себя обязательств, экономии материальных и денежных средств. Учебным управлениям предложено разработать комплекс мер по сохранности контингента обучаемых как основного фактора, определяющего объем федерального бюджетного финансирования. Администрации университета рекомендовано сосредоточить усилия на расширении объема бюджетного финансирования сверх выделенных субсидий за счет эффективного участия ППС и сотрудников в грантах и конкурсах.

Программа развития Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова



КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА СИТНИКОВА АЛЕКСАНДРА АНДРЕЕВИЧА, ДОКТОРА ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОРА

онных педагогических и научных технологий.

Освоение механизмов сетевого взаимодействия в научной, научно-образовательной сфере, с предприятиями, проектными и научными организациями, учреждениями профессионального и послевузовского образования.

Обеспечение высокого качества образования, сопоставимого с уровнем лучших российских и зарубежных образцов с учётом требований работодателей и перспектив рынка труда, должно основываться:

- на интеграции инновационных научных разработок в образовательный процесс с последующим внедрением их в промышленную и аграрную сферы Алтайского края;
- на внедрении инновационных программ, новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, создании и развитии новой структуры

образования и формировании передовой системы управления образовательным процессом.

Создание эффективной системы непрерывного профессионального образования, объединяющей общеобразовательные и профессиональные образовательные программы.

Расширение высокоинтеллектуальной образовательной среды за счет роста числа программ магистерской подготовки, электронного контента и развития системы мониторинга качества профессионального образования.

Создание системы поиска, привлечения и отбора талантливой молодежи и одаренных школьников, основанной на взаимодействии с общеобразовательными учреждениями, центрами детского и юношеского творчества, территориальными ресурсными центрами и органами власти.

В области научной и научно-инновационной деятельности необходимо сосредоточиться на усилении роли университета в технологической модернизации базовых и развивающихся секторов экономики Алтай, Сибирского федерального округа и Российской Федерации.

Условием развития инновационного университета является фундаментальная и прикладная наука, которая лежит в основе содержания и обеспечивает создание, развитие и реализацию предлагаемых научных и инновационных программ.

Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры. Разработка системы стимулирования и поддержки ученых, которые публикуют статьи в журналах с высоким импакт-фактором.

Разработка системы и программ целевой поддержки научных работников, достигших крупных научных результатов, и молодых ученых, создающих инновационную продукцию.

Дальнейшее развитие интеграции и новых форм взаимодействия университета со стратегическими партнерами.

Развитие новых форм и инфраструктуры договорной и институциональной интеграции научно-образовательной деятельности с отраслевыми

и академическими научно-исследовательскими институтами, проектными организациями, инновационными и высокотехнологичными предприятиями и т. п.

Важно совершенствовать структуру и систему управления инновационным университетом, добиваясь увеличения доходов от всех видов деятельности малых инновационных предприятий.

Необходимо создать оптимальную организационную структуру вуза и эффективную систему управления университетом, обеспечивающую контроль качества и организацию образовательной деятельности, контроль эффективности проводимых научных исследований, оптимальное использование человеческих ресурсов, финансовую устойчивость университета, которая позволяет вузу решать важные образовательные, научные и социально-культурные задачи в соответствии с приоритетными направлениями развития.

Развитие международного сотрудничества, укрепление авторитета университета на международной арене. Мониторинг международного рынка высоких технологий и образовательной среды, наиболее

полное использование известного зарубежного опыта в организации учебного процесса и научных исследований. Всемерное укрепление имеющегося потенциала сотрудничества с ведущими научными школами, университетами и организациями зарубежных стран.

Развитие кадрового потенциала и создание условий для повышения качества жизни, эффективной научно-педагогической деятельности преподавателей, сотрудников университета и студентов.

Развитие эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации научных и научно-педагогических работников на основе современных требований модернизации образования.

Развитие системы социального сервиса в университете для повышения качества жизни студентов, сотрудников и профессорско-преподавательского состава с учетом современных условий на базе принципа целостности и взаимосвязи учебной и внеучебной деятельности, социальной инфраструктуры и взаимодействия с субъектами социальной сферы.

Стратегической целью АлтГТУ является его развитие как ведущего научного и образовательного центра инновационного типа, реализующего многопрофильные образовательные и научные программы для решения кадровых и социально-экономических проблем Алтайского края и других субъектов Российской Федерации.

Основные задачи, которые необходимо решить в области образовательной деятельности, связаны с развитием многоуровневой образовательной среды университета, основной на интеграции инноваци-

КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА ГУРЬЕВА АЛЕКСЕЯ МИХАЙЛОВИЧА, ДОКТОРА ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОРА



сического университета с быстро нарождающимся инновационно ориентированным сектором.

Для достижения данной цели требуется решение следующих наиболее важных задач в основных сферах деятельности.

В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ:

- развитие новых форм обучения, внедрение инновационных образовательных технологий, усиление практической направленности подготовки специалистов, это позволит минимизировать срок адаптации молодых специалистов к реальным условиям производства отрасли науки и бизнеса, а также поможет сформировать у молодых специалистов профессиональные компетенции;

- укрепление престижа кафедр, как основного звена проведения научных исследований и интеграции передовых научных достижений в учебный процесс. Для этого необходимо наделить заведующих кафедрами правом изменять структуру учебной и научной нагрузки сотрудников в пределах ресурсов, имеющихся на кафедрах;

- повышение статуса преподавательского труда и стимулирование аудиторной работы преподавателей, так как в процессе развития и внедрения новых форм обучения, основанных на информационных технологиях и мультимедийных средствах, необходимо помнить, что основополагающее знание и глубина понимания технических процессов приходят к студенту в процессе живого общения с преподавателем. **Профессорско-преподавательский состав является основным и центральным звеном образовательного процесса;**

- повышение эффективности интеграции всех уровней образования в рамках университетского комплекса, являющегося социально-ориентированной организацией, в которой большое внимание уделяется повышению благополучия преподавателей, студентов и сотрудников, созданы условия для самореализации личности, возможности карьерного роста, благоприятный морально-психологический климат, позволяющий решать любые амбициозные задачи коллектива.

Это обеспечит устойчивое развитие АлтГТУ в условиях новой экономики и реформы образования и науки, при этом возможно органично сочетание важнейших составляющих традиционного клас-

- совершенствование системы довузовской подготовки и профессиональной ориентации в подразделах общего образования, начального и среднего профессионального образования.

В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- кадровое обеспечение университета. Для этого необходимо создать организационно-экономические условия для сохранения традиций и развития существующих научных школ и создания новых научных школ, отвечающих требованиям инновационного развития университета. Развитие научных школ следует видеть в создании на их базе технопарков, бизнес-инкубаторов, инновационных малых предприятий и других организационных структур по разработке и продвижению инновационных проектов в разрезе приоритетных направлений развития.

Особое внимание следует уделить привлечению молодых ученых, аспирантов в кадровый состав научных школ, что должно обеспечиваться развитием и модернизацией материально-технической базы научных исследований, а также финансовой социальной поддержкой молодых ученых:

- создание научного парка, создание инновационного производства наукоемкой продукции;

- разработка программ поддержки тех ученых АлтГТУ, которые получили крупные научные результаты, отмеченные в мировом сообществе. Их достижения должны обсуждаться на ученых советах, а сами ученые – получать всемерную поддержку;

- широкое использование имеющихся в АлтГТУ возможностей междисциплинарных исследований, конкурсное финансирование этих проектов, переоснащение лабораторий новейшим оборудованием, интеграция с известными в стране научными центрами должна быть направлена, в первую очередь, на осуществление таких проектов.

- организация системного мониторинга научно-технической деятельности кафедр и подразделений на предмет оценки инновационного потенциала выполняемых работ, формирование финансовых резервов для доведения отобранных на конкурсной основе работ до вида, приемлемого для потенциальных инвесторов;

- расширение спектра высокотех-

нологических услуг, перечня направлений и разработок, реализация амбициозных проектов: альтернативные источники энергии, наноматериалы и нанопокртия, экология; региональных проектов «Комплексное развитие Алтайского Приобья», и туристическо-рекреационная зона «Бирюзовая Катунь»;

- повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры, диссертационных советов, организация системы привлечения молодых преподавателей путем поддержки одаренных студентов и подготовки их к аспирантуре, повышение зарплаты из фонда попечительского совета, привлечение к НИР под руководством ведущих ученых.

В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ:

- улучшение управления университетом на основе демократизации университетской жизни и оптимизации управленческой деятельности;

- развитие и поддержка деятельности студенческого самоуправления и расширения участия студентов в жизни университета;

- воспитание корпоративного сознания в среде студентов, дающего возможность впитать вместе с науками особый, незабываемый дух Альма-матер;

- изыскание средств для повышения оплаты труда и социальных гарантий сотрудников университета за счет оптимизации использования ресурсов и развития внебюджетных форм деятельности. При этом необходимо разработать систему поддержки подразделений, лишенных возможности участвовать во внебюджетной деятельности.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ:

Характерными направлениями современного этапа развития высших образовательных учреждений России является укрепление сотрудничества с ведущими фирмами, организациями и университетами России СНГ и зарубежных стран, интегрирование в приграничное образовательное пространство в рамках организации «Наш общий дом – Алтай».

Приоритетной задачи необходимо выделить развитие международных связей и усиление мирового имиджа АлтГТУ им. И.И. Ползунова как ведущего инженерного вуза России. Это должно повлечь за собой расширение кругозора выпускников, привлечение абитуриентов, а также повысить инвестиционную привлекательность университета.

КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА ФЕДОРОВА ВЛАДИСЛАВА АНАТОЛЬЕВИЧА, КАНДИДАТА ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТА



Главная цель предлагаемой программы – обеспечить устойчивое развитие АлтГТУ в условиях новой экономики и реформы образования и науки. В настоящее время приоритетным направлением деятельности АлтГТУ является совершенствование образовательных процессов. Основной идеей программы развития является интенсивное развитие научно-инновационной деятельности университета с удержанием позиций

АлтГТУ как ведущего образовательного центра в регионе. Поэтому данная предвыборная программа представлена под девизом «НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ АлтГТУ – СБАЛАНСИРОВАННОЕ РАЗВИТИЕ».

В рамках предлагаемой программы можно выделить ряд приоритетных направлений развития.

• **Закрепление за АлтГТУ лидирующих позиций в регионе как научно-образовательного и культурного центра, укрепление позиций на федеральном уровне.**

• **Расширение партнерской сети в стране и мире, а также создание на ее основе эффективной системы научной и образовательной деятельности.**

• **Повышение качества образовательных услуг и построение единой системы подготовки и воспроизводства кадров нового поколения.**

• **Повышение эффективности управления вузом. Для успешной деятельности университета необходимо:**

- осуществлять стратегическое планирование развития университета на основе полного и объективного анализа состояния ресурсов университета;

- максимально учитывать и использовать решения Ученого совета, ректората, советов институтов и факультетов по вопросам стратегического развития и жизнедеятельности университета;

- ввести в практику проведение интернет-конференций ректора, проректоров по актуальным вопросам деятельности вуза.

ГЛАВНОЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ – ЕГО КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ: ПРЕПОДАВАТЕЛИ, СОТРУДНИКИ, АСПИРАНТЫ И СТУДЕНТЫ.

Для развития системы защиты социальных интересов коллектива университета необходима разработка и реализация целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры АлтГТУ».

Технический университет занимает своё, особое, место в образовании, науке, в жизни Алтайского края. И эта роль АлтГТУ, его место определяются заслугами всех, кто работал и учится в вузе: его замечательных преподавателей и сотрудников, выдающихся учёных, всех выпускников, прославивших университет. Сегодня все мы хотим продолжить дело служения образованию, науке и культуре, Отчеству, которое нам завещали наши великие предшественники. От нашей верности традициям, помноженной на творческий поиск нового и самоотверженную работу, зависит устойчивое развитие университета, его будущее, будущее науки и образования Алтайского края и Российской Федерации.



ЗАДАЙ ВОПРОС РЕКТОРУ

Управление социального развития предлагает студентам, преподавателям и сотрудникам университета задать вопрос И.о. ректора Александру Андреевичу Ситникову или внести собственные предложения по улучшению работы университета. При желании можно указать свое имя и координаты. Предложения и пожелания в письменной форме можно отправить в специально оборудованный ящик, который установлен в библиотеке главного корпуса АлтГТУ. Ежедневно обращения будут направляться адресату.

«ХВОСТЫ» ПОДЧИСТИЛИ, НО НЕ ВСЕ

По данным проректора по учебной работе Овчинникова Якова Лаврентьевича, количество студентов, имеющих задолженности, сократилось в 2 раза, тем не менее, оставшаяся половина составляет огромную цифру – 1600 человек. 106 из них имеют по 6 долгов, приказы на отчисление по факультетам (институтам) уже подготовлены.

К сожалению, не радует и успеваемость, которая по вузу составляет 76%. Учебно-производственная комиссия профкома студентов обращается к профсоюзам и старостам академических групп с просьбой оказать повсеместную и посильную помощь не отягченным лодырям, а тем, кто действительно хочет учиться, и призывает студентов обязательно посещать учебные занятия.

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ДИСКУССИИ

21 марта в 17.00 в 522 аудитории г.к. состоится заседание дискуссионного клуба по теме: «Адаптация социально незащищенных слоев населения». В рамках мероприятия студенты вуза

Информирует студенческий профком

обсудят существующие в стране и в частности в нашем крае формы поддержки социально незащищенных слоев населения. Узнают о том, как в этом направлении работают общественные организации. Также будут рассмотрены и обсуждены все предложения, направленные на решение этой проблемы. Организатором площадки является профсоюзный комитет студентов вуза.

КОНКУРСЫ

Стартует I тур конкурса «Лучшая академическая группа АлтГТУ-2013». На этом этапе желающие принять участие должны оформить заявку в профкоме студентов до 25 марта 2013 г. Второй тур включает в себя визитку, квэст, интеллектуальный конкурс, домашнее задание.

Считаешь своего преподавателя самым лучшим? Хочешь, чтобы об этом узнали все? Предложи кандидатуру любимого преподавателя на участие в конкурсе «Лучший преподаватель глазами студентов». Подать заявку можно до 25 марта 2013 г. в профком студентов.

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПРОФОРГ АЛТГТУ-2013» РЕАЛИЗУЮТ СВОИ ПРОЕКТЫ

В рамках проекта «Стар и млад», руководителем которого является Колесникова Наталья, студентка СТФ, были собраны теплые вещи для Валентины Федоровны Комаровской, одинокой 75-летней женщины, инвалида II группы по сахарному диабету. Из родственников у неё осталась только младшая сестра и несколько племянников – все они находятся в другом городе. В доме пенсионерки нет водоснабжения и отопления. От государства пожилая женщина получает минимум льгот. Ветхая печь отапливает только одну комнату и поэтому, чтобы окончательно не замерзнуть, ей необходимы теплые вещи, покупку которых она не может себе позволить. За короткий срок студенты собрали целую сумку для бабы Вали. Всем, желающим принять участие в реализации проекта, обращаться в профком студентов либо звонить по тел: 89039959087 (Наталья).

ЖДЕМ ВАШИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Уважаемые проффорги! Профсоюзный комитет студентов обращается к вам с просьбой высказать свои замечания, конструктивные предложения по реализации Соглашения между администрацией вуза и профсоюзным комитетом студентов на 2011-2013 гг. Желательно передать их в письменном виде председателям профбюро факультетов (институт) либо в профсоюзный комитет студентов. Ориентировочно в конце марта пройдет заседание рабочей комиссии по реализации Соглашения, а затем в рамках проведения общеуниверситетского профсоюзного собрания в апреле выработанные решения будут доведены до общественности.

Ознакомьтесь с Соглашением вы можете на сайте профсоюзной организации студентов вуза www.altstuprofcom.ru Выражаем слова благодарности и признательности за совместную деятельность.

СОЦИАЛЬНАЯ СТИПЕНДИЯ

Студентам, претендующим на получение государственной социальной стипендии, необходимо срочно обратиться в профсоюзный комитет студентов по назначению (продлению) социальной стипендии (размер которой составляет 1800 руб. + районный коэффициент). Для этого необходимо подать письменное заявление на имя ректора и справку из комитета социальной защиты населения (либо копию справки). Размер прожиточного минимума не должен превышать 6500 руб.

Иностранцы студенты из малообеспеченных семей, обучающиеся по направлению Рособразования, могут получить справку для получения государственной социальной стипендии в комитете социальной защиты по месту регистрации.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Обращаем ваше внимание, уважаемые студенты, что с января 2013 года будет взиматься налог на доходы с физических лиц в размере 13% с материальной помощи, оказанной вам из средств стипендиального фонда. В связи с этим, при подаче заявления на

материальную помощь необходимо приложить копию паспорта.

ПОДАРКИ НОВОРОЖДЕННЫМ

Уважаемые студенты и аспиранты! В рамках реализации гранта губернатора в сфере молодежной политики по приоритетному направлению «Мотивация молодых женщин к сохранению беременности, формирование в молодежной среде системы традиционных нравственных и семейных ценностей, ответственного родительства» профсоюзный комитет студентов закладывает новую традицию. Всем студентам и аспирантам – членам профсоюзной студенческой организации, ставшими родителями в 2013 году, профсоюзный комитет дарит подарки новорожденным. Приглашаем, приходите!

ПРИГЛАШАЕТ САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЮНОСТЬ»

Уважаемые студенты! На пороге весны и вашему ослабленному суровой зимой организму требуется профилактическая помощь, которую с удовольствием окажет санаторий-профилакторий «Юность». В студенческом профкоме вам предложат курсовку на 24 дня. Для ее приобретения необходимо:

* написать заявление в профком студентов (ауд. 429 г.к.);

* предоставить медицинскую справку, которую можно взять на вахте в санатории-профилактории «Юность», здравпункте АлтГТУ, либо в межвузовской поликлинике «Стройгаз»;

* произвести оплату в Сбербанке. Стоимость частичной оплаты курсовки с 1 января 2013 года составляет 350 рублей.

Прием ведется ежедневно с 9.00 до 17.00 по адресу: пр-т Комсомольский, 65,а.

Студенты, состоящие на «Д»-учете у узких специалистов и являющиеся членами профсоюза, могут воспользоваться (один раз в учебный год) правом приобретения бесплатных курсовок в санаторий-профилакторий «Юность» (за счет средств профсоюзной организации студентов).

Утверждена квота по факультетам (институтам) для обязательного оздо-

рвления в санатории-профилактории «Юность»: ФЭАТ – 22 чел., ЕНФ – 4 чел., ИнАрхДиз – 1 чел., ИТЛП – 1 чел., ИЭИУ – 28 чел., СТФ – 26 чел., ФИТ – 31 чел., ФИТМ – 17 чел. ФПХП – 30 чел., ФСКИТ – 16 чел., ЭФ – 14 чел.

«СНЕЖНАЯ КРЕПОСТЬ»

Общеуниверситетское спортивное мероприятие «Снежная крепость АлтГТУ-2013» пройдет 23 марта в 11.00 на лыжной базе университета. Присоединяйтесь (институты) выставить команды по 12 человек: 9 юношей и 3 девушки и команды болельщиков.

В программе праздника спортивная эстафета, веселые конкурсы, полевая кухня и море позитива.

НЕ ЗА ГОРАМИ ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ

Продолжается набор в студенческие отряды по направлениям. В Штабе трудовых дел вуза и профкоме студентов вас ждут ежедневно с 13.00 до 13.35. Надеемся, что инициативные, творческие, талантливые студенты пополнят славные ряды стройотрядовского движения.

ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ПРОВЕДИ В «КРОНЕ»

Уважаемые студенты, сотрудники и преподаватели! Управление социального развития вуза совместно с профкомом студентов сообщают о возможности приобретения путевок выходного дня в УПЦ «Крона».

К Вашим услугам:

- проживание в теплых корпусах гостиничного типа, летние домики;
- конференц-зал, столовая, ресторан, мини-кухня;
- баня, мангал;
- площадки для занятий баскетболом, волейболом, мини-футболом, настольным теннисом.

Мы организуем доставку транспортом до УПЦ «Крона»:

Газель (13 мест) – 1100 руб.
Автобус (25 мест) – 2000 руб.

Заявки принимаются по телефону 89069628397 (Карпеченко Евгений Владимирович, каб. 205, «Д») или на электронную почту barkomptg@yandex.ru

Памяти Фердинанда Аунапу

III Алтайская краевая заочная олимпиада школьников по экономике имени Фердинанда Аунапу будет проходить с 15 марта по 1 мая.

К участию в ней приглашаются школьники 8-11 классов. Как отмечают организаторы, предложенные участникам задания потребуют в большей мере применения логического мышления, смекалки, творческого подхода, чем узких знаний экономической теории.

Работы будут оцениваться экспертной комиссией, в состав которой вошли преподаватели института экономики и управления АлтГТУ и представители органов государственной власти Алтайского края. Победителей и призеров наградят специальными призами. Кроме того, победители олимпиады получают право преимущественного зачисления в АлтГТУ



на направления экономического и управленческого профиля (при прочих равных условиях) в соответствии с правилами приема в АлтГТУ.

Олимпиада проводится в целях повышения творческих способностей и интереса школьников к углубленному изучению дисциплин в области основ экономики и предпринимательства,

стимулирования творческого роста, выявления одаренной молодежи, популяризации предпринимательской деятельности среди учащихся старших классов, стимулирования профессиональной ориентации школьников на экономические специальности и направления подготовки.

Организаторами являются факультет гуманитарного образования и институт экономики и управления АлтГТУ. Добавим, олимпиада проводится в память об основателе инженерно-экономического образования в АлтГТУ и Алтайском крае, организаторе промышленного производства в городе Барнауле, первом докторе экономических наук и профессоре Алтайского края, Аунапу Фердинанде Фердинандовиче.

Конкурсные задания и подробная информация размещена на сайте АлтГТУ: www.altsttu.ru.

▶▶ Наталья ДОЛМАТОВА.

Олимпиада

Международная конференция

Опыт



В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ «РУССКИЙ ЯЗЫК В ИНОСТРАННОЙ АУДИТОРИИ»

В конференции приняли участие преподаватели и ученые российских и зарубежных вузов гг. Москвы, Санкт-Петербурга, Иваново, Новосибирска, Томска, Омска, Тюмени, Смоленска, Тулы, Тамбова, Владивостока, Краснодара, Челябинска, Новомосковска, Благовещенска, Новокузнецка, Казах-

стана, Польши, Чехии, КНР, Украины, Монголии, Испании, Германии.

Участники работали в секциях: «Русский язык в специальных целях: содержание и результаты обучения», «Теория и практика учебных курсов и программ», «Лингвокультуроведческие аспекты преподавания русского языка как иностранного: содержание и формы учебных материалов», «Современные методы и технологии в обучении русскому языку как иностранному», «Проблемы преподавания русского языка как неродного студентам стран СНГ», «Константы культуры и их проявление в литературно-художественном наследии народов Большого Алтая». Также в рамках конференции были организованы мастер-классы и «круглый стол» по методике преподавания русского языка как иностранного.

По итогам работы конференции будет издан сборник материалов. Организатором конференции, которая проводится ежегодно, является факультет иностранных студентов АлтГТУ.

▶▶ Наталья ЮРИНА, пресс-секретарь.

Музею быть!

СОБЫТИЕ

Одним из значимых событий для университета станет открытие в его стенах музея. Разместится он в новом корпусе вуза. В экспозиции будут представлены вещи, документы, фотографии, которые отражают достижения в развитии технического университета. Откроется музей 25 апреля, в день, когда 250 лет назад И. Ползунов представил проект паровой машины.

Вот что сказал по этому поводу директор музея, профессор Николай Ростов: «В честь проведения торжественных мероприятий, посвященных 250-летию изобретения

И. Ползунова, принято решение открыть музей, как подразделение, которое будет определять имидж вуза, и играть главную роль в сохранении традиций университета. Постараемся открыть два зала: зал истории и зал инноваций и достижений нашего университета, чтобы наглядно показать его роль в развитии экономики края и России. Уже собрано около 46 тыс. документов и материалов. Нам есть чем гордиться». По словам Николая Дмитриевича, формирование экспозиции музея будет продолжено и после открытия. Внести свой вклад могут и выпускники АлтГТУ, передав документы и фотографии со времен обучения в вузе.

ТРАДИЦИИ

Масленица пела
и плясала...

В ГОРОДЕ НАСТУПИЛА МАСЛЕНИЧНАЯ НЕДЕЛЯ. КАК НЕ ХОЧЕТСЯ СТАРУХЕ ЗИМЕ СДАВАТЬ СВОИ ПОЗИЦИИ, НОЧАМИ ПОДДАЁТ МОРОЗЦУ, ОДНАКО КРАСАВИЦА ВЕСНА УВЕРЕННО БЕРЕТ БРАЗДЫ ПРАВЛЕНИЯ В СВОИ РУКИ.

Вот уж и небо стало отливать сияющей голубиной, и солнышко обнимает ласковыми теплыми лучами. Стал оседать снег и зазвенели на разные голоса ручейки. В один из таких совершенно весенних дней студенческий городок празднует Масленицу – «Весенний перезвон!»

Гостей на проводы зимы собралось великое множество: студенты, преподаватели, руководство студгородка и просто прохожие, которым было интересно посмотреть на праздник, получить заряд бодрости и хорошего настроения.

Собравшихся поприветствовал исполняющий обязанности ректора Александр Ситников, пожелав всем хорошо отдохнуть, повеселиться и с удовольствием вспомнил свои студенческие годы, ког-

да он так же, как нынешние обитатели студгородка, жил в общежитии и бегал на лекции.

Ну а потом началось самое интересное: бег в мешках, перетягивание каната, кулачные бои, правда, бойцы сражались подушками и выталкивали друг друга за пределы круга, веселый хоровод вокруг чучела Зимы, которое под восторженные крики зрителей было предано огню, песни и пляски на залитой веселыми ручейками площадке. Во всех этих действиях принимали активное участие дети студентов, которые с большим удовольствием мерялись своими силами со взрослыми дяденьками под одобрительные аплодисменты публики.

Ну и, конечно, какая масленица без блинов! Всем хотелось отведать кулинарные шедевры студенток-искусниц. Уж они-то постарались «не ударить в грязь лицом», настряпав целые горы ароматных блинчиков и щедро угощая своих гостей.

Одним словом, праздник удался на славу! Спасибо организаторам и талантливым студентам.

►► Анна ЛАТЫШКО, наш корр.



Лейся песня удаляя...



Отведайте блинчика, гости дорогие!

АлтГТУ приступил
к реализации проекта по созданию
ресурсных туристических центров

ПРОЕКТ

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ АЛТГТУ «TOURISMLIFELEARNINGNETWORK», ПОЛУЧИВШИЙ ПОДДЕРЖКУ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОГРАММЫ ЕВРОПЕЙСКОЙ КОМИССИИ «ТЕМПУС», БУДЕТ РЕАЛИЗОВАН ЗА ТРИ ГОДА. ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ КОНСОРЦИУМОМ УНИВЕРСИТЕТОВ ВО ГЛАВЕ С ОЛЬБОРГСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ (ДАНИЯ).

АлтГТУ выступает в качестве российского партнера – участника проекта. Российскими партнерами АлтГТУ являются ТПУ, КемГУ, Текстильная академия г. Иваново. ТПУ выступает в качестве российского координатора и основной образовательной площадки проекта. Партнерами АлтГТУ со стороны Европейского Союза являются Ольборгский университет (Дания), Венский университет прикладных наук (Австрия), Международная ассоциация образования в сфере отдыха и туризма (Нидерланды), Университет Умеа (Швеция), Эдинбургский университет Напиер (Великобритания).

Проект предполагает открытие в четырех российских городах – Барнауле, Томске, Кемерове, Иваново – ресурсных центров индустрии туризма, которые будут заниматься подготовкой и повышением



квалификации работников туристической отрасли, консультированием органов власти и представителей турбизнеса, проведением научных исследований в области развития туризма. Поддержка проекта программой «Темпус» даст возможность оснастить ресурсные центры современным оборудованием, организовать обучение российских преподавателей в европейских университетах-партнерах и в российских вузах серии лекций и семинаров зарубежных преподавателей.

К сведению, это уже второй проект «Темпус», реализуемый кафедрой сервиса и туризма факультета социальных коммуникаций и туризма АлтГТУ. Его координатором является

Ирина Алексеевна Колупанова, доцент кафедры сервиса и туризма, к.и.н., уполномоченный по экспортному контролю и международному сотрудничеству факультета социальных коммуникаций и туризма.

В марте 2013 года в АлтГТУ планируется визит преподавателей из Европейских университетов-партнеров с целью обмена опытом по созданию ресурсных центров в Европе, а также с целью чтения лекций для бакалавров и магистров туризма.

СПРАВКА

АлтГТУ готовит кадры для индустрии туризма уже более 10 лет. Выпускники программ АлтГТУ работают в сфере

гостеприимства не только в Сибири, но и за рубежом – в Турции, Египте, Испании, Тайланде, Китае, и др.

Факультет социальных коммуникаций и туризма и кафедра сервиса и туризма АлтГТУ имеет устойчивые научные связи с ведущими европейскими университетами. В 2009 году кафедра активно участвовала в реализации гранта международной программы «Темпус» (Европейская Комиссия) проекта «Международная магистерская программа по туризму для сибирских регионов». В результате успешной реализации проекта в 2010 году новая магистерская программа по туризму соответствует с международными стандартами была открыта в АлтГТУ. Восемьдесят процентов преподавательского состава кафедры прошли длительные научные стажировки за рубежом (Австрия, Италия, Швеция, Венгрия, Германия, Дания).

«Темпус» – специальная программа Европейской комиссии, призванная содействовать проведению социальных и экономических реформ, развитию институционального сотрудничества. Направлена на модернизацию систем высшего образования в странах Восточной Европы, Балтики и Азии, и приведение их в соответствие лучшим стандартам европейского образования.

Акция

«Нет туберкулезу!»

В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЛА СТУДЕНЧЕСКАЯ АКЦИЯ «НЕТ ТУБЕРКУЛЕЗУ!».

Мероприятие было направлено на профилактику и предупреждение распространения туберкулеза. Организаторами акции стали профком студентов и центр инициатив АлтГТУ.

Во время акции в руках участников были плакаты «Нет курению!» и «Пройди флюорографию!», на которых студенты вуза расписались и оставили собственные пожелания, призывы вести здоровый образ жизни.

Организаторы мероприятия раздавали всем участникам листовки с информацией о статистике заболеваемости, о симптомах туберкулеза, о способах предотвращения его развития.

СПРАВКА. Ежегодно в мире один млрд. людей инфицируются туберкулезом, от восьми до десяти млн. заболевают им, и три млн. человек умирают от этой инфекции. Симптомы туберкулеза: слабость, утомляемость, ухудшение аппетита, небольшие подтемы температуры, кашель. Чтобы предотвратить его развитие необходимо регулярно проходить флюорографическое обследование, полноценно питаться, отдыхать, соблюдать правила личной гигиены, лечить хронические заболевания. Иногда человек не подозревает о том, что он болен, большое значение имеет вовремя поставленный диагноз. Необходимо заботиться о своем здоровье, чтобы остановить распространение туберкулеза.

►► Наталья ЮРИНА.

ЗНАЙ НАШИХ!

Преподаватель
о студентах

КАК ИЗВЕСТНО, СТУДЕНТЫ НЕ ТОЛЬКО ВЕСЕЛЫЙ И НАХОДЧИВЫЙ НАРОД, НО И ТВОРЧЕСКИЙ.

Меня очень удивили и порадовали Михаил Еремин и Артем Гайманов, студенты гр. ЭК-21, которые не только отлично подготовились к экзамену по отечественной истории, но и сочинили песню, текст которой хронологически повторил значимые события государства российского.

Интерес к предмету у ребят возник еще в школьные годы, поэтому они не ограничивались только знанием программного материала, но и сами старались узнать о своем отечестве как можно больше из разных источников. На первом курсе оба успешно участвовали в студенческой олимпиаде по истории, показав хорошие результаты. Не зря говорят – талантливый человек талантлив во всем, поэтому в зачетке у ребят стоят только отличные отметки. Мне хочется пожелать Михаилу и Артему успеха не только в студенческой, но и во взрослой жизни. Потенциал у ребят огромный, поэтому у них есть шанс осуществить самые дерзкие планы и задумки.

►► О. ШЕВЦОВА, доцент кафедры ИО.

Приходите на выставку,
не пожалеете

ЛЕТНЯЯ ПРАКТИКА

КИТАЙ... НЕПОСТИЖИМАЯ ЗАГАДКА И, В ТО ЖЕ ВРЕМЯ, ЧИСТЫЙ ЛИСТ, НА ПОВЕРХНОСТИ КОТОРОГО ТАК МНОГО СЛОЖНОГО И МНОЖЕСТВО ПРОСТОГО. ЧТО ДЛЯ ВАС КИТАЙ?

Каким вы его видите, какие ассоциации возникают, когда слышите о нем? Предлагаем посетить выставку группы ДИЗ-01, посвященную летней практике в Урумчи, центре Синьцзян-Уйгурского автономного района. Быть может, после ее просмотра вы тоже почувствуете себя там, летом, вместе с ребятами, ощутите дух и мощь этой загадочной местности.

Выставка организована как отчет о летней практике группы ДИЗ-01 под руководством профессора Михаила Юрьевича Шишина. Практика проходила этим летом, в последних числах августа. Несмотря на то, что длилась она всего неделю, ребятам удалось немало увидеть, узнать и попробовать. Дни были насыщены впечатлениями от новых мест и знакомств, эмоциями, ощущениями, взглядами – одним словом, скучать было некогда. Да и как можно уныло проводить время там, где все, абсолютно все, притягивает своей таинственностью, где все пропитано духом истории, плотно переплетенной с совре-

менностью, но при этом сохранившей свою уникальность и ценность.

Места посещения были абсолютно разные. Это и древний город Турфан, расположенный в центральной части Синьцзяна у южного подножия гор Тянь-Шань. Он примечателен сохранившимися руинами зданий, в том числе и храмов. Это и аквапарк, и музей истории Синьцзяна, и поездка на Небесное озеро, и виды города, небоскребов, новых районов, старых кварталов, где во всем есть свое своеобразие, отличное от России. Самобытность культуры позволяет насладиться ею

в полной мере, почувствовать как дух времени, так и жизнь людей, быт, традиции, разговоры...

В наступившие холода порадовать глаз видами теплых краев, солнечных дней и радостных улыбок будет особенно приятно. Верим, что и в ваших душах появится тепло лета и зазвучит музыка загадочного Китая.

Организаторы выставки: Шишин Михаил Юрьевич и студенты группы ДИЗ-01: Дорофеева Ольга, Исаян Татевик, Ковальчук Оксана, Манишина Анастасия, Мизгирев Даниил, Хворостова Екатерина. Отдельно хотелось бы выразить большую благо-



дарность старосте группы ПСК-01 Рубанову Алексею, который внес свой вклад в помощь при оформлении данной выставки.

Выставка открыта в выставочном зале главного корпуса АлтГТУ (4 этаж).

►► Екатерина ХВОРОСТОВА.

**УЧРЕДИТЕЛЬ:
УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

Наш адрес: пр. Ленина, 46, ком. 113, в г. к,
тел. 290-947. Тираж 999 экз.

**Редактор
Т. САВАЛЕЙ.**