

**VIII Всероссийская научно-техническая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых**

**«Наука и молодежь – 2011»**

**СЕКЦИЯ «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ»**

**ПОДСЕКЦИЯ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

**СОДЕРЖАНИЕ:**

1. Проблема бедности работающего населения в селах Алтайского края. Выполнила: студентка гр. УП-81 Карепова А.Н. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
2. Работа за границей. Выполнил: студент гр. ГМУ-91 Хабаров П.Е. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
3. Моббинг персонала. Выполнила: студентка гр. УП-61 Жученко А.И. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
4. Особенности боссинга в современных условиях. Выполнила: студентка гр. УП-61 Кисляк Е.Г. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
5. Модернизация экономики Алтайского края. Выполнила: студентка гр. УП-61 Золотухина Д.В. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
6. Особенности рекрутинговых компаний в Барнауле. Выполнила: студентка Молокова Д.И. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
7. Жилищные условия молодых семей в г. Барнауле. Выполнила: студентка Петрова А.В. Научный руководитель: старший преподаватель И.А. Трялина
8. Кадровое обеспечение: понятие, состав, подходы к изучению. Выполнила: аспирантка кафедры «Экономика труда» Белая Н.В. Научный руководитель: к.э.н., доцент А.К. Мишин.
9. Совершенствование отбора персонала в структурные подразделения Алтайского банка Сбербанка России. Выполнила: студентка гр. УП-71 Чашкова М.О. Научный руководитель: к.п.н., доцент А.В. Гайдук
10. Пути совершенствования кадровой политики современной организации. Выполнила: студентка гр. УП-71 Бережная Е.А. Научный руководитель: к.п.н., доцент А.В. Гайдук
11. Необходимость внедрения системы деловой оценки персонала на примере Новоалтайского отделения Сбербанка России. Выполнила: студентка гр. УП-71 Фоминых Д.В. Научный руководитель: к.п.н., доцент А.В. Гайдук
12. Изменение организационной структуры кадровой службы как фактор ее успешной деятельности. Выполнила: студентка гр. УП-71 Филякова А.С. Научный руководитель: к.п.н., доцент А.В. Гайдук
13. Выявление профессионально важных качеств инженера-проектировщика при отборе. Выполнила: студентка гр. УП-71 Тупикова А.С. Научный руководитель: к.п.н., доцент А.В. Гайдук
14. Проблема отношения студентов ко времени как к ценному ресурсу. Выполнила: студентка гр. УП-71 Филякова А.С. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая
15. Мотивация, манипуляция или стимулирование? Выполнила: студентка гр. УП-71 Бережная Е.А. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая
16. Грейдинг как инструмент мотивации персонала. Выполнила: студентка гр. УП-71 Тупикова А.С. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая
17. Мотивация «проблемных» работников. Выполнила: студентка гр. УП-71 Трипольская К.О. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая
18. Исследование удовлетворенности трудом на примере алтайского отделения № 8644 ОАО «Сбербанк России». Выполнила: студентка гр. УП-71 Чашкова М.О. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая
19. Мотивационный профиль персонала. Выполнила: студентка гр. УП-71 Фоминых Д.В. Научный руководитель: ассистент Н.В. Белая

20. Искусство целеполагания как основа успеха деятельности менеджера. Выполнила: студентка гр. УП-71 Ламм Д.Ю. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
21. Имидж как искусство управления впечатлением. Выполнила: студентка гр. УП-71 Рябцева О.И. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
22. Делегирование полномочий как эффективный метод современного менеджмента. Выполнила: студентка гр. УП-71 Чашкова М.О. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
23. Оценка «360 градусов»: плюсы и минусы. Выполнила: студентка гр. УП-71 Фоминых Д.В. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
24. Система управления временем Дэвида Аллена «GETTING THINGS DONE» как основа эффективного самоменеджмента. Выполнил: студент гр. УП-71 Неустроев Н.Г. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
25. Основные трудности при принятии решений в команде. Выполнила: студентка гр. УП-71 Трипольская К.О. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
26. Усиление креативности команды как фактор повышения конкурентоспособности организации. Выполнила: студентка гр. УП-71 Мирко Е.В. Научный руководитель: старший преподаватель Киселева А.А.
27. Тимбилдинг как форма эффективного управления персоналом в организации. Выполнила: студентка гр. УП-71. Научный руководитель: доцент Т.Н. Горбунова
28. Престижность рабочих профессии как одно из условий развития экономики. Выполнила: студентка гр. УП-91 Киперман А. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
29. Исследование рынка персональных информационных менеджеров для платформы РС и реализованных через веб-сервисы. Выполнил: студент гр. УП-71 Неустроев Н.Г. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
30. Цветовое оформление офиса – фактор повышения эффективности труда персонала. Выполнила: студентка гр. УП-71 Бережная Е.А. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
31. Порядок открытия фирмы студентами вуз. Выполнил: студент гр. УП-91 Круглов В. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
32. Стрессоустойчивость как одна из важных личных характеристик специалиста. Выполнила: студентка гр. УП-71 Филякова А.С. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
33. Организация рабочего места сотрудника по технологии фен-шуй. Выполнила: студентка гр. УП-71 Ламм Д.Ю. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
34. Система 5С – технология создания эффективного рабочего места. Выполнила: студентка гр. УП-71 Трипольская К.О. Научный руководитель: доцент Горбунова Т.Н.
35. Управление талантами: эволюция и перспективы развития в России. Выполнила: старший преподаватель Киселева А.А. Научный руководитель: к.э.н., доцент Мишин А.К.