

Секция «Экономика труда»

Содержание

1. Место отбора персонала и его роль в системе управления персоналом. Выполнила студентка гр. УП-41 Белая Н. В. Научный руководитель: Гайдук А.В.
2. Роль компьютерных технологий в системе управления персоналом. Выполнила студентка гр. УП-51 Борщёва М.В. Научный руководитель: Гайдук А.В.
3. Особенности управления персоналом на различных стадиях жизненного цикла организации. Выполнила студентка гр. УП-51 Галкина Е.В. Научный руководитель: Гайдук А.В.
4. Гендерные аспекты управления коллективом. Выполнила студентка гр. УП-41 Емшина Е.С. Научный руководитель: Гайдук А.В.
5. Разработка процедуры аттестации персонала промышленного предприятия. Выполнила студентка гр. УП-31 Кияшкина М.А. Научный руководитель: Гайдук А.В.
6. Анализ современных форм и методов стимулирования продуктивной деятельности. Выполнила студентка гр. УП-51 Котлярова Г.С. Научный руководитель: Гайдук А.В.
7. Проблемы увольнения сотрудников и пути их решения в современной организации. Выполнила студентка гр. УП-41 Лаврентьева А.А. Научный руководитель: Гайдук А.В.
8. Анализ системы управления кадровым резервом на предприятии (на примере ООО «Алтайхолод»). Выполнила студентка гр. УП-31 Мамедова Л.Б. Научный руководитель: Гайдук А.В.
9. Оптимизация системы закрепления персонала в современной организации. Выполнила студентка гр. УП-41 Наумкина А.А. Научный руководитель: Гайдук А.В.
10. Трудовой потенциал: условия эффективного использования. Выполнила студентка гр. УП-51 Румянцева А.С. Научный руководитель: Гайдук А.В.
11. Управление слухами в организации. Выполнила студентка гр. УП-51 Самчук К.Г. Научный руководитель: Гайдук А.В.
12. Лизинг персонала как эффективный источник найма сотрудников в отделах по работе с кадрами. Выполнила студентка гр. УП-41 Чернова А.С. Научный руководитель: Гайдук А.В.
13. Роль повышения квалификации персонала в деятельности организации. Выполнила студентка гр. УП-51 Чибирычкина Е.Е. Научный руководитель: Гайдук А.В.
14. Роль корпоративных университетов в развитии персонала. Выполнила студентка гр. УП-51 Шепелова А.А. Научный руководитель: Гайдук А.В.
15. Совершенствование механизма формирования трудовых ресурсов предприятий. Выполнила студентка гр. УП-41 Аксенова Л. М. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
16. Безопасность предприятия и охрана здоровья работающих. Выполнила студентка гр. УП-41 Антонова Т. В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
17. Конфликты и методы их решения. Выполнила студентка гр. УП-61 Башкатова А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
18. Совершенствование процесса отбора персонала на предприятии. Выполнил студент гр. УП-31 Безрядин Е. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.

19. Автоматизация управления персоналом как способ рационализации и оптимизации труда. Выполнила студентка гр. УП-41 Белая Н.В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
20. Электронный документооборот как эффективный инструмент управления. Выполнила студентка гр.УП-61 Богатырева В.В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
21. Перспективы применения системы формирования и работы с резервом в Открытом акционерном обществе «Междугородние пассажирские перевозки». Выполнил студент гр. УП-31 Бочкарев А.О. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
22. Чувство времени, как основа тайм-менеджмента руководителя. Выполнила студентка гр.УП-41 Бурдина Е.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
23. Лидерство как стиль управления современной компанией. Выполнила студентка гр.УП-61 Ведищева М.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
24. Условия труда как элемент качества трудовой жизни (на примере Омской области). Выполнила студентка гр.УП-41 Венцель Н.К. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
25. Умные сотрудники в организации. Выполнил студент гр.УП-41 Горбунов П.В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
26. Развитие неформальных организаций и их характеристики. Выполнила студентка гр. УП-61 Гуркина Е.Г. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
27. Роль этических кодексов в корпоративном управлении в России сегодня. Выполнила студентка гр.УП-61 Дессерт Я.С. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
28. Совершенствование использования рабочего времени менеджера. Выполнила студентка гр.УП-41 Емшина Е.С. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
29. Внешняя среда и ее воздействие на организацию. Выполнила студентка гр.УП-51 Золотухина Д.В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
30. Эффективное построение команд. Выполнила студентка гр.УП-61 Кисляк Е.Г. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
31. Рекомендации по выбору организационной структуры предприятия. Выполнила студентка гр.УП-61 Киршенкина А.Н. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
32. Организация труда руководителя. Выполнила студентка гр.УП-41 Колесникова О.В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
33. Возможности социального партнерства для развития образования. Выполнила студентка гр.УП-61 Кузьмина Ю.Е. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
34. Анализ использования принципов эргономики в кадровых агентствах Алтайского края. Выполнила студентка гр.УП-41 Лаврентьева А.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
35. Проблемы лидерства в организации. Выполнила студентка гр. УП-61 Мурыгина Н.Н. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
36. Проблема определения оптимального уровня текучести персонала в организации. Выполнила студентка гр.УП-41 Наумкина А.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
37. Виды коммуникации в организации. Выполнила студентка гр.УП-61 Пиярова Н.С. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
38. Бизнес-презентация: подготовка и проведение. Выполнила Погребская Н. В. – студентка гр.УП-61, Научный руководитель: Горбунова Т. Н.
39. Организация оплаты труда на предприятии. Выполнила студентка гр.УП-41 Порошина А.М. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.

40. Обеспечение психологического комфорта как неотъемлемый фактор эффективной реализации процесса увольнения. Выполнила студентка гр.УП-31 Саенко И.Л. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
41. Мотивация в системе управления персоналом. Выполнила студентка гр.УП-61 Салина И. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
42. Причины скрытия заработной платы и способы ее легализации. Выполнила студентка гр.УП-61 Свирина Н.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
43. Состояние условий и охраны труда - важнейший резерв развития трудовых ресурсов России. Выполнила студентка гр.УП-41 Сергеева Е.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
44. Чем полезны для компании люди-«бумеранги»? Выполнила студент гр.УП-41 Соколовский Н.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
45. Определение организационного конфликта. Выполнила студентка гр. УП-61. Сугак П.Ю. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
46. Руководитель в организации. Выполнила студентка гр.УП-61 Теренина Н.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
47. Работа руководителя предприятия по управлению персоналом при различных стратегиях развития. Выполнила студентка гр.УП-61 Турченко Ю. В. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
48. Внедрение единого инструмента управления (интегрированной системы бюджетирования и KPI/BSC) на предприятиях банковской сферы Алтайского края. Выполнила студентка гр.УП-41 Чернова А.С. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
49. Влияние организации труда на мотивацию персонала на предприятии. Выполнила студентка гр.УП-41 Шипай Е.С. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
50. Стратегический ассесмент в перспективе организационных изменений. Выполнил студент гр.УП-41 Шишкин Д.А. Научный руководитель: Горбунова Т.Н.
51. «Новые воротнички» на российском рынке труда. Выполнила: студентка гр. УП-41 Антонова Т.В. Научный руководитель: Мазур О.П.
52. Проблемы совершенствования оплаты труда в современной России. Выполнила: студентка гр. УП-41 Белая Н. В. Научный руководитель: Мазур О.П.
53. Обзор уровня заработной платы в работе HR-менеджера. Выполнила: студентка гр. УП-41 Бурдина Е.А. Научный руководитель: Мазур О.П.
54. Полная и эффективная занятость молодежи – условие повышения конкурентоспособности страны. Выполнила: студентка гр. УП-41 Венцель Н.К. Научный руководитель: Мазур О.П.
55. Основные аспекты теневой экономики. Выполнила студент гр.УП-61 Горбунов П.В. Научный руководитель: Мазур О.П.
56. Гендерный анализ занятости в Алтайском крае. Выполнила: студентка гр. УП-41 Емшина Е.С. Научный руководитель: Мазур О.П.
57. Реализация приоритетного национального проекта «Образование» в Алтайском крае. Выполнила: студентка гр. УП-41 Колесникова О.В. Научный руководитель: Мазур О.П.
58. Проблема дефицита квалифицированных кадров в Алтайском крае. Выполнила: студентка гр. УП-41 Лаврентьева А.А. Научный руководитель: Мазур О.П.
59. Социальный пакет: так ли он нужен? Выполнила: студентка гр. УП-41 Наумкина А.А. Научный руководитель: Мазур О.П.

60. Анализ основных тенденций изменения уровня и характера занятости в сибирском федеральном округе. Выполнила: студентка гр. УП-41 Онищенко Н.О. Научный руководитель: Мазур О.П.
61. Проблемы миграции и интеграции этнических мигрантов. Выполнила: студентка гр. УП-41 Порошина А. М. Научный руководитель: Мазур О.П.
62. Регистрируемая безработица: гендерный аспект. Выполнила: студентка гр. УП-41 Сергеева Е.А. Научный руководитель: Мазур О.П.
63. Стратификационные стратегии и структура занятости населения. Выполнила: студент гр. УП-41 Соколовский Н.А Научный руководитель: Мазур О.П.
64. Внедрение системы грейдов как оптимальной оценки вклада каждого сотрудника в деятельность Алтайского банка Сбербанка России. Выполнила: студентка гр. УП-41 Чернова А.С. Научный руководитель: Мазур О.П.
65. Проблемы трудоустройства молодежи. Выполнила: студентка гр. УП-41 Шипай Е.С. Научный руководитель: Мазур О.П.
66. Проблема трудоустройства студентов на старших курсах. Выполнил: студент гр. УП-41 Шишкин Д.А. Научный руководитель: Мазур О.П.
67. Производительность труда: факторы роста, способы повышения. Выполнила: студентка гр. УП-51 Борщова М.В. Научный руководитель: Киселева А.А.
68. Планирование карьеры менеджера (на основе анализа интервью 100 лучших менеджеров России). Выполнила: студентка гр. УП-41 Емшина Е.С. Научный руководитель: Киселева А.А.
69. Проблемы планирования и развития карьеры выпускников высших учебных заведений. Выполнила: студентка гр. УП-41 Лаврентьева А.А. Научный руководитель: Киселева А.А.
70. «Седящее население» - проблемы и перспективы. Выполнила: студентка гр. УП-51 Лысикова О.В. Научный руководитель: Киселева А.А.
71. Управление собственным временем руководителя. Выполнила: студентка гр. УП-41 Наумкина А.А. Научный руководитель: Киселева А.А.
72. Корпоративное обучение персонала как фактор успеха. Выполнила: студентка гр. УП-61 Проскурина Д.Е. Научный руководитель: Киселева А.А.
73. Исследование значимости персонального менеджмента для работников предприятий г. Барнаула Алтайского края на разных этапах деловой карьеры. Выполнила: студентка гр. УП-41 Чернова А.С. Научный руководитель: Киселева А.А.
74. Проблемы обязательного социального страхования в России. Выполнила: студентка гр. УП-51 Шепелова А.А. Научный руководитель: Киселева А.А.
75. Нетрадиционные методы отбора персонала, используемые в современной практике на российских предприятиях. Выполнила: студентка гр. УП-51 Юрьева А.С. Научный руководитель: Киселева А.А.
76. Достойный уровень жизни и отношение к труду. Выполнила Трялина И.А. - старший преподаватель
77. Факторы отстающего развития Алтайского края по уровню жизни населения других районов Сибирского округа. Выполнила Трялина И.А. - старший преподаватель
78. Справедливое вознаграждение за труд (на примере разных стран). Киселёва А.А. – аспирант. Научный руководитель Мишин А.К. – к.э.н., доцент