

Юрина Е.В.

Барнаульский юридический институт МВД России.
Научный руководитель - О.Д. Овчинникова, преп., А.М. Шаганян.

ДЕФОРМАЦИЯ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Явления деформации потенциально заложены в любой профессиональной деятельности. На уровне личности профессиональная деформация особенно распространена среди представителей профессий типа «человек-человек». Интенсивно подвергаются деформирующему воздействию и сотрудники правоохранительных органов. Профессиональная деформация сотрудника ОВД представляет собой изменение профессиональных возможностей и личности сотрудника в асоциальную сторону, возникающее в результате негативных особенностей содержания, организации и условий службы.

Специфика профессиональной деятельности сотрудников полиции, безусловно, влияет на содержание его личного мировосприятия, формирует его отношение к происходящим государственно-правовым процессам, уровень правового сознания, и в конечном итоге определяет систему критериев оценки окружающей действительности. Деформацию правового сознания полицейского, его причины, факторы, способствующие развитию необходимо рассматривать в прямой связи с профессиональной деформацией в целом. Справедливым будет утверждение, что эти состояния находятся в неразрывной связи и прямой зависимости.

Профессиональная деформация может рассматриваться как отклонение от профессиональной нормы и утеря профессиональной надежности сотрудника, как изменение в отрицательную сторону его профессиональных способностей и личных качеств под влиянием содержания, условий и опыта профессиональной деятельности.

Кроме того, под профессиональной деформацией понимают приобретение человеком таких качеств, навыков и склонностей, которые отрицательно влияют на решение поставленных перед ним задач (равнодушие, властолюбие, подозрительность, скептицизм, правовой нигилизм, ложная корпоративность (защита «чести мундира»), схематизм мышления, карьеризм, индивидуализм и т.п).

Профессиональная деформация может иметь довольно сложную динамику проявлений в трудовой деятельности человека и затрагивать различные стороны психики мотивационную, когнитивную, сферу личностных качеств. Ее результатом могут быть специфические установки и представления, появление определенных черт личности.

Профессиональная деформация личностных особенностей также может возникнуть вследствие чрезмерного развития одной черты, необходимой для успешного выполнения профессиональных обязанностей и распространившей свое влияние на «непрофессиональную» сферу жизни субъекта. Например, следователь в своей работе сталкивается с обманом, коварством и лицемерием.

На основании этого у него может выработаться повышенная критичность и излишняя бдительность. Дальнейшее заострение этих черт может привести к развитию чрезмерной подозрительности, когда следователь в каждом человеке видит преступника, причем эта черта проявляется не только в профессиональной деятельности, но распространяется и на семейные и бытовые отношения.

Профессиональной деформации подвержены работники практически всех подразделений органов внутренних дел: уголовный розыск, следствие, дознание, служба участковых уполномоченных полиции и др. Регулярно встречаясь с преступным миром, с различного рода преступлениями сотрудник правоохранительных органов должен всегда оставаться человеком, верным принципам общечеловеческой морали. Но это не всегда удается. Рано или поздно профессионал привыкает к особенностям своей работы и порой становится равнодушным, или, наоборот, у него вырабатывается нетерпимость, раздражительность, жестокость. Он отступает от тех требований, которые предъявляются специалисту, то есть деформируется.

Развитие профессиональной деформации в итоге может привести к широкому диапазону негативных изменений личности: от профессиональной непригодности (профессионального бессилия) до коррумпированности и нарушения закона.

Содержание, условия и опыт профессиональной деятельности в системе МВД, даже при их сегодняшнем противоречивом и динамичном характере, могут выступать и выступают факторами позитивной профессиональной адаптации и профессионального роста сотрудника. Именно поэтому утверждать, что профессиональная деформация и деформация правового сознания для сотрудника полиции неизбежны, нет никаких оснований. Для их предотвращения следует знать, что есть ряд факторов (условий) объективного и субъективного характера, которые способствуют развитию профессиональной деформации и деформации правового сознания.

К объективным факторам относятся те, которые связаны с особенностями профессиональной деятельности сотрудников: эмоционально-психологические и физические перегрузки, стрессы; экстремальность, повышенный уровень опасности для жизни и здоровья сотрудников; властные полномочия (особенно в случае дисбаланса властных полномочий и реальной персональной ответственности за результаты своих действий); высокая ответственность за характер и результаты своей деятельности; работа в режиме дефицита времени; затруднения в решении личных проблем, в т.ч. восстановления сил и здоровья, связанные со спецификой профессиональной деятельности (например – регулярная работа в выходные и праздничные дни, невозможность использовать отпуск летом и т.д.);

К субъективным факторам, связанным с отношениями в процессе профессиональной деятельности, можно отнести: неадекватный стиль руководства коллективом; негативный морально-психологический климат в коллективе; противоречие между системой официальных и неофициальных

отношений в коллективе, в структуре «формального» и «неформального лидерства»; слабая социальная защищенность сотрудников.

Соответственно при анализе факторов, связанных с вопросами профессиональной деформации сотрудников следует учитывать такие сведения, как: личные проблемы сотрудников, оказывающие влияние на их профессиональную деятельность (обеспеченность жильем, уровень материального благосостояния, собственное здоровье, здоровье близких и т.д.); личные профессиональные проблемы сотрудников (профессиональная компетентность, удовлетворенность службой, соответствие ее личным способностям, перспективы роста и т.д.); влияние особенностей профессиональной деятельности на сотрудников (режим работы, нагрузки, экстремальность и т.д.); степень сплоченности коллектива, наличие позитивного общественного мнения, внутри коллективных ценностей, норм, традиций, поддерживающих законность и дисциплину; наличие в коллективе проявлений профессиональной деформации у отдельных сотрудников или групп сотрудников; состояние социальной, профессиональной и психологической защищенности сотрудников в коллективе; характер деловых и межличностных отношений в коллективе.

Важную роль в профилактике деформации правового сознания личности сотрудников ОВД играет обеспечение их профессионально-нравственной надежности, что подразумевает соответствие морально-психологических аспектов личности требованиям профессии. Новые социальные условия, в которых осуществляется профессиональная деятельность сотрудников ОВД, обязывают их тщательно продумывать форму своих действий, предвидеть моральные последствия собственных поступков, оберегать авторитет государственной власти, содействовать росту престижа ОВД.

Вопрос о реальных возможностях профилактики негативных внешних воздействий, формирующих у сотрудника правовой нигилизм и иные проявления деформации правового сознания, стоит сегодня особенно остро. Порой высказывается мнение, что здесь какая-либо работа вообще малоперспективна, т.к. источники этих воздействий не только вне коллектива или организации в системе МВД, но и вне системы МВД в целом. Однако психологи хорошо знают - если нельзя корректировать сами воздействия, то вполне реально корректировать восприятие и понимание этих воздействий, и здесь намечается определенная логика.