

Михайлина В.К.

Алтайский экономико-юридический институт.
Научный руководитель – С.С. Трепухалин, ст. преп.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ В КАЧЕСТВЕ МЕРЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ

Федеральный закон от 08.06.2012 N 65-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" вызвал большой общественный резонанс еще на этапе разработки. Одним из поводов для дискуссии явилось введение обязательных работ в качестве административного наказания. Закон N 65-ФЗ дополнил перечень административных наказаний, содержащийся в ст. 3.2 КоАП РФ. Так, в Кодекс была введена ст. 3.13, а ст. ст. 20.2 и 20.22 обязательные работы предусмотрены в качестве наказаний за нарушения установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования и за организацию массового одновременного пребывания и (или) передвижения граждан в общественных местах, повлекших нарушение общественного порядка. Обязательные работы будут назначаться на срок от двадцати до двухсот часов и отбываются не более четырех часов в день. При этом, некоторым категориям граждан назначение такого вида наказания невозможно. Это касается беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, инвалидов I и II групп, военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, а также наказание не применяется к имеющим специальные звания сотрудникам органов внутренних дел, органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов. И конечно, выполнение обязательных работ в качестве наказания будет выполняться на безвозмездной основе. Главная проблема нововведения состоит в том, что обязательные работы, представляющие недобровольную трудовую деятельность административно наказанных лиц, подпадают под запрещенные Конституцией РФ и Трудовым Кодексом РФ «принудительные работы». Согласно ст. 4 ТК РФ принудительный труд - это выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия). Правда, та же ст. 4 ТК РФ содержит перечень случаев, не являющихся принудительным трудом, но обязательные работы в качестве административного наказания не подходят ни под одно исключение. Так же проблема состоит в том, что исправить отдельные статьи Трудового кодекса о принудительном труде невозможно, так как они полностью соответствуют Конституции РФ и принятым РФ международно-правовым обязательствам, следующим из Конвенции МОТ N 29 "Относительно принудительного или обязательного труда" и Конвенции «О защите прав человека и основных свобод». Хотелось бы отметить, что для того, чтобы ввести такую меру

наказания, необходимо внести изменения в ст. 3.13 КоАП РФ указав, что назначение «обязательных работ» как вид наказания возможно лишь как альтернатива административному штрафу. И то, при согласии на такую замену лица, привлеченного к административной ответственности. Прежде всего, при формировании такой альтернативы, необходимо учитывать соотношение между административным штрафом и сроком обязательных работ, дабы уравновесить их воздействие на лицо, привлекаемое к ответственности.

Библиографический список

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993г., с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ и от 30.12.2008 N 7-ФКЗ).

2. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации (от 30.12.2001г., ред. от 02.10.2012г.).

3. Федеральный закон от 08.06.2012 N 65-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях".

4. Конвенции МОТ N 29 "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г.Женева 28.06.1930г. на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ).

5. Конвенции «О защите прав человека и основных свобод» (Заключена в г.Риме 04.11.1950г., с изм. От 13.05.2004г.).