

**Лиханова А.С.**

Алтайский экономико-юридический институт.  
Научный руководитель – М.Б. Зимин, ст. преп.

## ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. БАРНАУЛА

Трудовые ресурсы составляют основу экономики любого города, их качество влияет на уровень развития той сферы, в которой они заняты и на производительность труда, а также внедрение новых технологий и развитие, как производства, так и сферы услуг. Без квалифицированных трудовых ресурсов не возможно строительство постиндустриального общества.

В настоящее время на формирование трудовых ресурсов в Барнауле оказывают влияние:

1. Демографическая ситуация, при которой происходит резкое старение кадров;
2. Структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда (более 60% вакансий представлено рабочими профессиями, при этом более 50% безработных претендуют на рабочие места для служащих).
3. Значительные масштабы занятости в «неформальном» секторе экономики. При этом теневая занятость и «серые» зарплаты несут за собой серьезные негативные социально-экономические последствия - нарушения трудовых прав граждан и сокращение объемов социальных гарантий, предоставляемых государством.

Кроме того, мэрией г. Барнаула реализуется программа дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда - это: опережающее профессиональное обучение, общественные работы, содействия в организации предпринимательской деятельности, содействие трудоустройству инвалидов на специальные рабочие места, стажировка выпускников образовательных учреждений. Таким образом, наиболее острыми проблемами развития кадрового потенциала города Новосибирска являются: несоответствие подготавливаемых специалистов, в ВУЗах и среднепрофессиональных образовательных учреждениях запросам рынка, острая необходимость в рабочих специальностях и переизбыток рынка трудовых ресурсов города такими специалистами как: юристы, экономисты. Важнейшие перспективы оптимизации структуры занятости населения, повышения качества трудовых ресурсов г. Барнаула, на наш взгляд, связаны: с переподготовкой безработных граждан по профессиям и специальностям, которые необходимы региональной экономике; осуществлением перехода системы вузовского образования на адресную подготовку квалифицированных кадров; дальнейшем развитии системы переподготовки кадров.