

Антоник И.А.

Алтайский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Научный руководитель – Т.Н. Самсонова, доц.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ В ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Исполнительно-распорядительные органы занимают особое место в системе управления городского округа, так как они наиболее приближены к населению, и ориентированы на решение задач, связанных с обеспечением жизнедеятельности местного населения.

Организацию управления принято рассматривать как важнейшую характеристику любой системы, отличающейся внутренним порядком ее составных частей. Разрозненная деятельность людей ограничивается личностными способностями, тогда как их взаимодействие благоприятствует установлению организации как целого, многократно умножающего его творческий потенциал путем наилучшего использования имеющихся ресурсов. Создание и деятельность каждой организации должны происходить с учетом места, времени и ситуации, вида организации, а также порядка ее функционирования. Без решения организационных вопросов процесс управления невозможен.

Кроме того, организационная структура должна быть создана не как шаблон, а должна быть адаптирована под особенности конкретного муниципального образования.

Суть организации как специфической функции управления состоит в том, чтобы создать сеть организационных отношений, обеспечивающих целостность управляемой системы, эффективное взаимодействие ее компонентов, целесообразные отношения координации и субординации между ними.

Под организационной структурой управления понимается упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого. Организационной структурой управления определяется также форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей [1].

Организационная структура в системе управления имеет скелетообразующее значение, т.е. является хребтом организации.

Организационная структура – понятие динамическое. Ее исторические корни зачастую связаны не только с научно-техническими изменениями в обществе и субъекте управления, но и национально-культурными особенностями общественного развития, менталитетом, организационными отношениями, складывающимися на различных уровнях управленческой

иерархии и в конкретной организации. В определенной мере организационная структура не только отражает, но и сама отчасти задает стиль и стереотипы управления и культуру организации.

Все организационные структуры различаются между собой формализацией (то есть степенью использования заранее установленных правил и процедур), сложностью (то есть степенью разделения деятельности на различные функции), соотношения централизации и децентрализации (то есть уровнями, на которых принимаются управленческие решения).

Структура исполнительно-распорядительных органов в основном сформирована по линейно-функциональному принципу. Использование данной структуры обусловлено спецификой работы исполнительно-распорядительных органов, направленной на решение вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий, переданных муниципальному образованию.

Формирование организационной структуры представляет собой организационное закрепление тех или иных функций муниципального управления за отдельными управленческими подразделениями и должностными лицами [2].

Но, несмотря на это, структура должна быть динамичной и гибкой, так как сложность муниципального образования как объекта управления заставляет постоянно искать новые, наиболее оптимальные организационные решения. Это возможно путем периодического внесения изменений в организационную структуру, путем создания временных целевых подразделений (штабов, комиссий, комитетов), создания новых и ликвидации старых подразделений, увеличение или уменьшение числа заместителей главы исполнительно-распорядительного органа.

При использовании типовой организационной структуры для достижения наибольшей эффективности необходимо подстраивать ее под особенности конкретного органа муниципального образования.

Библиографический список

1. Веснин В.Р. Менеджмент / В.Р. Веснин.- М.: ТК Велби, 2006. – 504 с.
2. Парахина В.Н. Муниципальное управление: учебное пособие / В.Н. Парахина, Е.В. Галеев. Л.Н. Ганшина.- М.: КНОРУС. 2008.- 496 с.