

ТЕНДЕНЦИИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ В ЯНВАРЕ-ФЕВРАЛЕ 2009 ГОДА, В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА.

Леонов Н.Г. ведущий инженер-программист кафедры ВМ И ММ.
Алтайский Государственный Технический Университет (г. Барнаул)

Несмотря на кризисные явления в экономике, объемы производства, по данным января-февраля 2009 года, увеличили сектор производства пищевых продуктов (DA), а также сектор текстильного и швейного производства. Имеющиеся статистические данные позволяют предположить, что общие тенденции января и февраля 2009 года, среди которых особенно выделяется плавная девальвация рубля, способствовали, и будут способствовать дальнейшему развитию производства данных отраслей.

Необходимо также выделить сектор производства кожи, изделий из кожи и производство обуви (DB). Эта группа отраслей незначительно ухудшила свои производственные показатели, также имеет возможность улучшить свое положение, воспользовавшись плодами девальвации рубля, которая ослабила ценовые конкурентные преимущества импортных, преимущественно китайских товаров.

Весьма показательно себя повел сектор металлургического производства и производства готовых металлических изделий (DJ). В январе 2009 года эта группа отраслей показала 45% спад по сравнению с январем прошлого года, однако в феврале спад по сравнению с 2008 годом показал коррекцию до 8%.

Спад в секторе "прочие производства" (DN) по итогам февраля составил около 18%.

Таблица 1 – Индекс производства по видам экономической деятельности в % к аналогичному периоду прошлого года, процент, по Алтайскому краю.

Название отрасли	январь 2009	февраль 2009
Подраздел DA Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	1,518	1,706
Подраздел DB Текстильное и швейное производство	1,283	1,349
Подраздел DC Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	0,948	0,938
Подраздел DD Обработка древесины и производство изделий из дерева	0,669	0,651
Подраздел DE Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	0,907	0,766
Подраздел DF Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	0,627	0,684
Подраздел DG Химическое производство	0,700	0,821
Подраздел DH Производство резиновых и пластмассовых изделий	0,304	0,680
Подраздел DI Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	0,434	0,469
Подраздел DJ Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	0,547	0,914
Подраздел DK Производство машин и оборудования	0,551	0,671
Подраздел DL Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	0,343	0,347
Подраздел DM Производство транспортных средств и оборудования	0,040	0,425
Подраздел DN Прочие производства	0,827	0,825

Наибольший спад (около 96%) по январским данным показал сектор производства транспортных средств и оборудования (DM), однако по итогам февраля спад по сравнению с аналогичным периодом 2008 года уменьшился до 57,5%. Похожая ситуация сложилась в группе отраслей "производство резиновых и пластмассовых изделий" (DH), правда здесь величина февральской коррекции существенно меньше, с 69% в январе до 32% спада в феврале. Похожее поведение продемонстрировали все отрасли кроме сектора (DE), у которого январские показатели в феврале только ухудшились с 0,907 до 0,766. Это свидетельствует о том, что падение производства скорее всего продолжится.

Таким образом, можно отметить следующие тенденции в промышленности Алтайского края.

В выигрышном положении от кризисных явлений в экономике оказались:

- Производство пищевых продуктов, включая напитки и табака;
- Текстильное и швейное производство;

Эти отрасли в результате переключения потребительского спроса на более дешевые товары получили импульс к укреплению рыночных позиций.

Отрасли, производящие продукцию промышленного назначения и инвестиционные получили серьезный удар от кризисных явлений (см. табл.1). Лидером падения является производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования спад в котором составил 66%.

НЕОБХОДИМОСТЬ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ЗА БЮДЖЕТНЫМИ РАСХОДАМИ НА ПРИОРИТЕТНЫЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Плахотникова Елена – студент (г. Барнаул)

Алтайский государственный технический университет (г. Барнаул)

Идея необходимости приоритетных национальных проектов зародилась весной 2004 года. В Послании Федеральному Собранию Владимир Путин, являвшийся на тот момент Президентом РФ, сконцентрировал внимание на самых насущных для граждан страны проблемах - качестве и доступности медицинского обслуживания, образования, жилья – и наметил пути социальной модернизации. Осенью 2005 года заявлено о «национальных проектах» в тех же сферах.

Образование, здравоохранение, доступное жилье и повышенное внимание сельскому хозяйству затрагивают каждого человека, определяют качество жизни и формируют «человеческий капитал» – образованную и здоровую нацию. От состояния этих сфер зависит социальное самочувствие общества, демографическое благополучие страны.

Таким образом, по инициативе Путина, в Российской Федерации с 2006 года реализуется четыре приоритетных национальных проекта (ПНП). Это:

- ПНП «Здоровье»;
- ПНП «Образование»;
- ПНП «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»;
- ПНП «Развитие АПК».

Проанализируем структуру совокупных ассигнований федерального бюджета на приоритетные национальные проекты в 2006 – 2008 годах.

Таблица 1 – Финансирование приоритетных национальных проектов за счет средств федерального бюджета, млрд. руб.

Название проекта	2006 год	2007 год	2008 год	Итого
Здоровье	79,000	103,200	132,000	314,200
Образование	29,280	48,880	45,490	123,650
Доступное и комфортное				

жилье – гражданам России	35,400	62,500	93,800	191,700
Развитие АПК	21,900	25,426	76,300	123,626
Итого	165,580	240,006	347,590	753,176

По данным таблицы видно, что наибольшую долю финансирования в совокупных расходах за анализируемый период составили расходы на ПНП «Здоровье» (41,7%). Всего на данный проект израсходовано 314,2 миллиардов бюджетных средств [Программа реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»].

Также значительную долю ассигнований получил ПНП «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». Удельный вес расходов на него 25,5%. В 2006 – 2008 годах данный ПНП профинансирован на 191,7 миллиардов рублей.

Удельные веса расходов на ПНП «Образование» и ПНП «Развитие АПК» получились равными по 16,4%. В абсолютном выражении расходы федерального бюджета составили 123,65 и 123,626 миллиардов рублей соответственно [Постановление Правительства РФ от 14.07.2007 года №446 «О государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008 – 2012 годы»].

Таким образом, за 3 года на реализацию приоритетных национальных проектов было выделено 753 миллиарда 176 миллионов рублей [<http://rost.ru/main/docs/Programma.doc>], что в 12,8 раз превысило расходы бюджета Алтайского края на 2009 год, равные 58,88 миллиардов рублей [Закон Алтайского края «О краевом бюджете на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов»].

Необходимость государственного контроля за расходованием средств, выделенных Российской Федерацией на данные направления, обусловлена огромным размером бюджетных ассигнований и несовершенством нормативно-правовой базы в данной области.

Вообще, государственный финансовый контроль в современном мире выступает неперенным атрибутом всей системы государственного управления и важным направлением политики. Проблемы развития и совершенствования финансового контроля особенно актуальны в РФ: этот институт требует более четкого нормативного регулирования, создания действенной системы государственных органов финансового контроля.

Правильная организация системы органов государственного финансового контроля является неперенным условием эффективности его осуществления. Нечеткое разграничение полномочий, неоднозначно поставленные задачи, отсутствие взаимодействия между органами не способствуют успешному функционированию данного института.

Существует большое количество органов государственного финансового контроля. Вот основные из них:

- федеральная служба финансово-бюджетного надзора (Росфиннадзор);
- счетная палата РФ;
- министерство финансов;
- контрольно-ревизионные органы субъектов РФ.

Мониторингом хода реализации приоритетных национальных проектов занимается Счетная палата РФ, в котором непосредственное участие принимают контрольно-счетные органы субъектов РФ.

Особенностью государственного финансового контроля за расходами на данные проекты является то, что проверяется не только целевое использование выделенных средств, но и анализ их эффективности.

Опишем результаты контроля использования средств федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, выделенных на реализацию приоритетных национальных проектов и улучшение демографической ситуации.

В 2007 году Счетной палатой осуществлен комплекс контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по проверке использования средств федерального бюджета и

бюджетов государственных внебюджетных фондов, выделенных на реализацию приоритетных национальных проектов (далее - ПНП) "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса".

На них Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2007 год" предусмотрено 266 млрд. рублей, что на 110,6 млрд. рублей, или в 1,7 раза, больше предусмотренных на эти цели средств в 2006 году (155,4 млрд. рублей). Федеральным законом от 23 ноября 2007 г. № 267-ФЗ указанные расходы увеличены на 29,2 млрд. рублей в связи с неполным использованием в 2006 году бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию ПНП.

Уровень исполнения расходов на реализацию ПНП в 2007 году представлен на рисунке 1.

Как показывает рисунок 1, самый низкий уровень исполнения бюджетных назначений был отмечен при реализации ПНП "Доступное и комфортное жилье - гражданам России". Он составил 70%. Исполнение расходов ПНП по отдельным подпрограммам осуществлялось неравномерно и не в полном объеме. Это связано со сроками проведения конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, с погашением жилищных сертификатов, выданных в 2006 году.

В рамках подпрограммы "Обеспечение жильем молодых семей" в целом по Российской Федерации количество молодых семей, включенных в списки претендентов на получение субсидии, составляет 30 502 единицы, фактически получили субсидии 9 720 единиц, из которых за счет ипотечного кредита - 657 единиц. Таким образом, в рамках реализации подпрограммы улучшили жилищные условия только 9 063 единицы молодых семей (29,7 % количества семей, состоящих в очереди на получение субсидии).

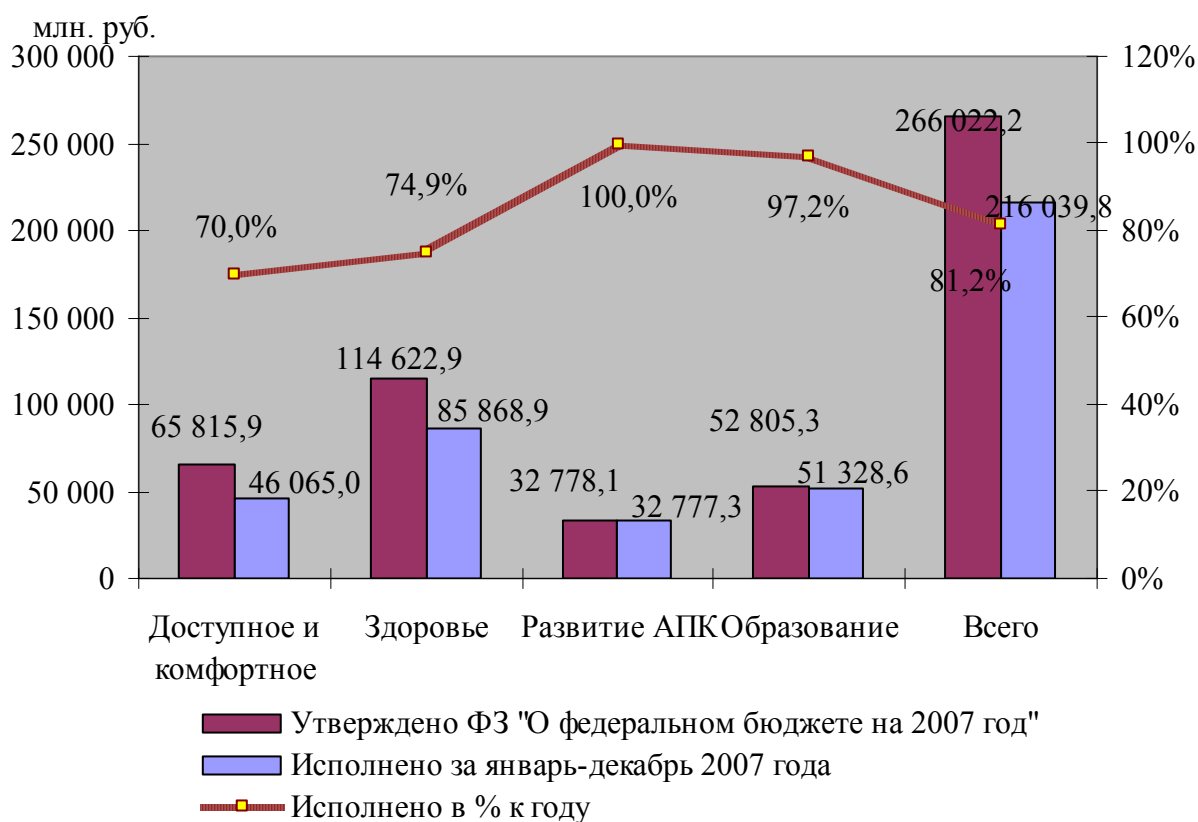


Рисунок 1 – Исполнение расходов федерального бюджета на ПНП за январь – декабрь 2007 года

Низкий уровень исполнения расходов на реализацию ПНП "Здоровье" (74,9%) связан прежде всего с несвоевременностью формирования нормативной правовой базы, а также

поздним проведением конкурсных процедур. По данному направлению расходов бюджетных средств отмечены поздние сроки поставки и ввода в эксплуатацию поступившего диагностического оборудования и автомобилей скорой медицинской помощи.

По некоторым мероприятиям ПНП "Образование" имеют место низкий уровень исполнения расходов и отдельные нарушения. Так, расходы на начальное профессиональное образование военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, составили только 27,3 млн. рублей, или 10,9 % годовых бюджетных назначений, что связано с несвоевременной подготовкой соответствующих нормативных правовых актов, слабой разъяснительной и методологической работой, проводимой среди военнослужащих. В целом, исполнение расходов на реализацию национального проекта в 2007 году составило 51 328,6 млн. рублей, или 97,2% годовых бюджетных назначений.

Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2007 год" расходы на реализацию ПНП "Развитие агропромышленного комплекса" утверждены в сумме 32 778,1 млн. рублей, их исполнение в отчетном году произведено в полном объеме. [Постановление СФ ФС РФ от 16.04.2008 года №140-СФ «Об отчете о работе Счетной палаты РФ в 2007 году»].

Сопоставив объемы финансирования на реализацию приоритетных национальных проектов и уровень исполнения расходов, приходим к выводу, что чем больше предусмотрено бюджетных ассигнований, тем ниже этот уровень.

Таким образом, необходимость финансового контроля за целевым использованием бюджетных ассигнований возрастает при увеличении их суммы. Аудит эффективности расходования средств позволяет составить наиболее полное представление о реализации приоритетных национальных проектов. Он служит дополнительным ограничителем при осуществлении расходов.

ДОХОДЫ И СНИЖЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ РАБОТАЮЩИХ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА 2009 ГОДА

Трялина И.А. - старший преподаватель

Алтайский государственный технический университет (г.Барнаул)

Осенью 2008 года в стране произошел финансово-экономический кризис. Как бы не уверяли нас эксперты в том, что Алтайский край далеко не в числе первых регионов России, где он отразился наиболее ярко, его влияние достаточно четко отслеживается и здесь.

Кризис существенно повлиял на разные показатели уровня жизни. Алтайский край, как и большинство регионов России, вошел в новый год, имея значительные изменения во многих областях. В частности, к концу 2008 года отмечены массовые сокращения рабочих мест на заводах, вынужденное снижение объемов производства на предприятиях, проблемы в строительной отрасли и недвижимости, ипотечный кризис.

Для подавляющего большинства людей основным источником дохода, определяющим их жизненный уровень, является заработная плата. К сожалению, оплата труда в России неоправданно занижена, и даже до начала экономического кризиса ее уровень был неадекватен затраченным трудовым усилиям и тому экономическому потенциалу, который имелся, да и сейчас есть в стране. Низкий уровень заработной платы стал одним из наиболее сильных и постоянно действующих факторов дестабилизации социально-экономической ситуации в стране, поэтому одним из ключевых вопросов должна стать проблема реформирования сферы трудовых отношений и преодоления деформации в оплате труда. Главная проблема в России - аномально низкий уровень оплаты труда, он является самым низким среди всех экономически развитых стран. Из-за маленькой зарплаты многие россияне не в силах полностью оплачивать коммунальные услуги, покупать необходимые продукты, одежду; оплата за бензин в нашей стране осуществляется по мировым ценам, а за труд - в десятки раз меньше. Поэтому главная задача России - уйти

от низкого размера оплаты труда, увеличить долю нынешнего ВВП на оплату труда, что приведет к развитию экономики.

Однако проблема установления оптимального уровня оплаты труда – это проблема скорее политическая, чем экономическая. Дело в том, что в нашей стране существует огромная дифференциация населения по доходам и заработной плате, как между регионами, так и внутри одного субъекта Федерации между разными должностями и профессиями. И чисто экономическими механизмами эту проблему не решить; нужно политическое решение на уровне закона, нужны реформы. В этом плане главная роль безусловно отводится государству, поскольку именно государство в лице Правительства и Президента РФ определяет основные приоритеты социально-экономической политики, а в лице законодательных органов предлагает и принимает законы, устанавливающие минимальный уровень оплаты труда, прожиточный минимум и другие социальные нормативы. А наиважнейшей задачей государства является забота о благосостоянии населения страны и его социальная защита. Ведь согласно Конституции страны, Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

А пока по регионам Российской Федерации наблюдается колоссальная разница в уровне жизни. Разрыв между территориями по покупательной способности денежных доходов граждан составляет 8,7 раза; по удельному весу населения, живущего за чертой бедности, – 11,2 раза; по показателям валового внутреннего продукта в расчете на душу населения – в 77 раз, а средние денежные доходы на душу населения – в 15 раз.

Экономический кризис еще более усугубил положение. Повсеместно идет сокращение персонала, урезание заработных плат, рост количества безработных. В результате бедных становится больше, и увеличивается глубина бедности. Обеспеченную часть населения кризис, конечно, тоже затронул, но для них эти изменения не так болезненны, как для категории малоимущих и так называемого «среднего» класса (который, по сути, еще и не успел сформироваться в предыдущие относительно благополучные годы).

Если раньше значительная часть населения (по оценкам, от 25 до 40%) едва сводила концы с концами и могла обеспечить себе хотя бы уровень выживания, то теперь, попав под увольнение или получив лишь часть привычной заработной платы, эти люди оказываются предоставленными сами себе. Как хочешь, так и выкручивайся. Ответом на такое положение дел стал уже начавшийся рост количества преступлений в стране, и в Алтайском крае в частности. А ведь массовые увольнения, по оценкам экспертов, еще впереди.

В современных условиях экономического кризиса работодатели прежде всего стараются сэкономить на выплатах работникам. С их стороны это во многом вынужденная, но необходимая мера во избежание снижения уровня капиталоборота внутри предприятия. Существует несколько вариантов сохранения капитала и, соответственно, экономии:

- Сокращение должности
- Увольнение по итогам аттестации
- Перераспределение обязанностей. По этому пути в частности пошла Администрация Алтайского края и города Барнаула. Они просто прекратили принимать на работу новых сотрудников, а вакантные должности либо сократили, либо переложили эти должностные обязанности на других работников.
- Наем дешевой рабочей силы (например, выходцев из стран СНГ)
- аутстаффинг (вывод работников за штат организации)
- аутсорсинг (передача части функций предприятия специализированной организации)
- перевод сотрудников в дочернюю организацию, работающую по упрощенной системе налогообложения (УСН). Такие фирмы освобождены от уплаты единого социального налога и выплачивают только взносы на обязательное пенсионное страхование.
- уменьшение производственной нагрузки на работников, т.е. частичное сокращение объема выполняемых работ (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя)

– изменение структуры фонда оплаты труда, если, конечно, она не закреплена коллективным договором (тогда нужно будет его менять и договариваться с профсоюзом).

Однако до бесконечности уменьшать заработную плату нельзя. Она не должна быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законом. С 1 января 2009 года он составляет 4 330 рублей по России. Во-вторых, гарантии работникам, установленные на предприятии, не могут ухудшать их положение по сравнению с отраслевыми соглашениями.

В числе первых по сокращениям стоит отметить социальную сферу. Здесь, вопреки прогнозам ряда экономистов о том, что краю не грозят кардинальные сдвиги, так же, как и по всей России наблюдаются сокращения рабочих мест на предприятиях.

По данным одного из ноябрьских мониторингов Минздравсоцразвития РФ Алтайский край попал в лидеры по сокращениям. По официальным данным, увольнение грозит 2870 работникам. Из них четыре организации связывают это с кризисными явлениями: барнаульский филиал ОАО "Банк Москвы", филиал "Барнаульский", ОАО "Банк ВТБ-Северо-Запад", ОАО ПО "Алтайский моторный завод", ОАО "Бийский котельный завод".

Наибольшее число высвобождаемых на "Алтайском моторном заводе" (472 чел.), в "Концерне Алтайресурсы" (63 чел.), "Алтайском Доме Моделей" (20 чел.), Алтайском филиале ОАО "Сибирьтелеком" (18 чел.).

К числу тех предприятий, которые стали оптимизировать работу и вводить меры по сокращению производства или рабочей недели, относится "Барнаульский завод механических прессов". Здесь с 1 декабря по 1 февраля все подразделения перевелись на двухдневную рабочую неделю. В соответствии с этим графиком сократилась и зарплата сотрудников. Как объяснило причины принятых мер руководство, основной заказчик-ОАО "Алтайвагон"-снизил объемы производства. В связи с этим у завода сейчас возникли трудности с реализацией продукции.

Самой уязвимой отраслью региона является область коксохимического производства. Причиной является резкое падение объемов производства металла по всей стране. Самый крупный российский экспортер кокса ОАО "Алтай-кокс" (г.Заринск) сейчас испытывает ряд трудностей. Были уменьшены объемы производства из-за снижения спроса на кокс. Из-за создавшихся рыночных условий "Алтай-кокс" отложил строительство шестой коксовой батареи. В настоящее время действует четырехдневная рабочая неделя, в среднем заработная плата снизилась на 15 %.

Несмотря на кризисные явления в экономике многие промышленные предприятия Барнаула продолжают работать и создавать перспективы для дальнейшего наращивания производства. В обычном режиме работают такие предприятия оборонного комплекса, как "Барнаульский геофизический завод", "Барнаульский радиозавод", ПО "Алмаз", Алтайский приборостроительный завод "Ротор", "Барнаульский станкостроительный завод".

Кризисные явления задели и наболевший жилищный вопрос. Алтайский край вошел в новый год с большими задолженностями населения по ипотеке. Сейчас банки и другие кредитные организации вообще стали очень настороженно относиться к вопросу выдачи кредитов. Объемы кредитования сократились. Такие изменения неизбежно повлекли за собой и трансформацию рынка недвижимости в крае. В частности, отмечавшееся с весны 2008 года падение цен на жилье ускорилось. Основной причиной, которая вызвала падение цен, риэлторы называют снижение спроса.

Таким образом, Алтайский край в условиях кризиса приобрел проблемы в социальной сфере, промышленности, в секторе недвижимости, строительства и ипотечного кредитования. Получается, что кризисные явления не только задели прогнозируемые сферы, но отразились достаточно многопланово. Однако 2009 год, по прогнозам, это еще не конец кризиса, а только начало, и что еще ожидает нас впереди покажет время.

ВАРИАНТЫ ЭКОНОМИИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Трялина И.А. - старший преподаватель
Алтайский государственный технический университет (г.Барнаул)

Одними из наиболее актуальных в условиях современного экономического кризиса как для работников, так и для работодателей являются вопросы, связанные с оплатой труда (ее величина, форма начисления и выплаты). Согласно российскому законодательству предприятие вправе выбирать вид, систему оплаты труда, условия премирования, но в пределах заработанных на эти цели средств и с соблюдением установленного в отрасли соотношения между квалифицированным и неквалифицированным трудом по одной профессии.

Следует отметить, что оплата труда в России неоправданно занижена, и даже до начала экономического кризиса ее уровень был неадекватен затраченным трудовым усилиям и тому экономическому потенциалу, который имелся, да и сейчас есть в стране. Низкий уровень заработной платы стал одним из наиболее сильных и постоянно действующих факторов дестабилизации социально-экономической ситуации в стране, поэтому одним из ключевых вопросов должна стать проблема преодоления деформации в оплате труда и реформирования сферы трудовых отношений.

Главная проблема в России - аномально низкий уровень оплаты труда, он является самым низким среди всех экономически развитых стран. Из-за маленькой зарплаты многие россияне не в силах полностью оплачивать коммунальные услуги, покупать необходимые продукты, одежду; оплата за бензин в нашей стране осуществляется по мировым ценам, а за труд - в десятки раз меньше. Поэтому главная задача России - уйти от низкого размера оплаты труда, увеличить долю нынешнего ВВП на оплату труда, что приведет к развитию экономики в дальнейшем.

Прежде всего работодатели в современных условиях экономического кризиса стараются сэкономить на выплатах работникам. С их стороны это во многом вынужденная, но необходимая мера во избежание снижения уровня капиталоборота внутри предприятия. Существует несколько вариантов сохранения капитала и, соответственно, экономии на людях.

Один из способов уменьшения расходов на оплату труда - сокращение штата. Это трудоемкий процесс, который требует особого внимания. Существует несколько способов сокращения персонала:

- Сокращение должности. Это довольно трудоемкий процесс. О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата организации работников нужно предупредить персонально под роспись не менее чем за два месяца. Причем, человека можно уволить, только если нет возможности перевести его на другую работу, которую он способен выполнять. При сокращении работнику положен ряд выплат (за неиспользованные отпуска, выходное пособие, средний заработок на период трудоустройства – не более двух месяцев и т.д.).

Поскольку это тоже значительные расходы для предприятия, многие работодатели неохотно идут на сокращение работников, предпочитая увольнять их по другому поводу или заставлять написать заявление по собственному желанию, угрожая в противном случае увольнением по статье.

- Увольнение по итогам аттестации. Если профессиональные навыки сотрудника не соответствуют занимаемой им должности или выполняемой работе, его можно уволить на основании статьи Трудового кодекса.

- Перераспределение обязанностей. Можно оформить внутреннее совместительство; предложить совмещение профессий или должностей. Это особенно хороший способ экономии, если на предприятии существует свободная ставка, не занятая пока никем должностью.

По этому пути в частности пошла Администрация Алтайского края и города Барнаула. Они просто прекратили принимать на работу новых сотрудников, а вакантные должности либо сократили, либо переложили эти должностные обязанности на других работников.

Второй способ – это дешевая рабочая сила. Работодатели принимают на работу выходцев из стран СНГ и выплачивают им пониженную заработную плату. Как вариант, прием на работу приезжих из других регионов России. Эти люди приезжают в крупный город, потому что не могут найти работу по месту жительства (например, в сельской местности работы практически нет) или им там платят еще меньше, чем готовый экономить на всем работодатель в крупном городе.

Еще один вариант – аутстаффинг и аутсорсинг. Аутстаффинг представляет собой вывод работников за штат организации. Сотрудники передаются кадровому агентству, но фактически продолжают работать на прежнем месте. Аутсорсинг же это передача части функций предприятия специализированной организации. Эти изменения помогают снизить налоговую нагрузку на фонд оплаты труда.

Также можно перевести сотрудников в дочернюю организацию, работающую по упрощенной системе налогообложения (УСН). Такие фирмы освобождены от уплаты единого социального налога и выплачивают только взносы на обязательное пенсионное страхование.

Четвертый способ – уменьшение производственной нагрузки на работников, т.е. частичное сокращение объема выполняемых работ. Сюда можно отнести введение неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. Оплата в данном случае будет производиться только за фактически отработанное время.

Пятый способ – изменение структуры фонда оплаты труда, если, конечно, она не закреплена коллективным договором (тогда нужно будет его менять и договариваться с профсоюзом).

Уменьшать заработную плату до бесконечности нельзя. Здесь существует два ограничения. Во-первых, зарплата не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законом. С 1 января 2009 года он составляет 4 330 рублей по России. Во-вторых, существуют еще отраслевые соглашения. Они устанавливают общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. Причем, гарантии работникам, установленные на предприятии, не могут ухудшать их положение по сравнению с отраслевыми соглашениями. Конечно, работодатель может отказаться от присоединения к такому соглашению, но это нужно делать заранее (в течение 30 дней с момента публикации отраслевого соглашения в Российской газете) и проконсультировавшись с профсоюзом.

Таким образом, все вышеперечисленные пути решения проблемы экономии на выплатах работникам в кризисных условиях имеет как преимущества, так и недостатки. Нельзя забывать и о человеческом факторе, ведь кризис не вечен, а предприятия нуждаются в опытных и надежных сотрудниках для дальнейшего успешного развития.

РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Ильясова А.В. – магистрант

Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (г. Барнаул)

Сегодня ситуация в мировой экономике является сложной, она вступила в фазу глобальной рецессии. Продолжает она оставаться сложной и в российской экономике.

В условиях непростой экономической ситуации, приобретает особую актуальность вопрос реструктуризации¹ банкротства физических лиц по ипотечным кредитам. Создание

¹ Реструктуризация – это процедура, направленная на временное смягчение условий погашения ипотечного кредита, позволяющая заемщику, попавшему в трудную жизненную ситуацию (вследствие потери

эффективных инструментов реструктуризации ипотечных кредитов является приоритетной задачей государства.

Ипотечное кредитование в последние годы развивалось быстрыми темпами. В 2008 году объем ипотечного кредитования значительно увеличился. Основное увеличение можно было наблюдать в первые три квартала 2008 года, в четвертом квартале объемы кредитования снизились и продолжают снижаться сегодня. По прогнозам аналитиков ситуация будет ухудшаться и практически всем банкам потребуется дополнительная капитализация.

Таблица 1. Основные показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций на рынке ипотечного жилищного кредитования

Наименование показателя	Объем показателя на 1 февраля 2009 г.
Кол-во действующих кредитных организаций, ед.	1 108
Кредитные организации, предоставляющие жилищные кредиты, ед.	724
Кредитные организации, предоставляющие ипотечные жилищные кредиты, ед.	597
Кредитные организации, осуществляющие перекредитование ранее выданных в других кредитных организациях ипотечных жилищных кредитов, ед.	25
Кредитные организации, привлекающие рефинансирование на вторичном рынке ипотечного кредитования, ед.	203
Кол-во ипотечных жилищных кредитов, предоставленных физическим лицам, ед.	5 019
Объем ипотечных жилищных кредитов, предоставленных физическим лицам, млн. руб.	6 633,1
Задолженность по ипотечным жилищным кредитам, млн. руб.	1 068 771,0
из них: просроченная задолженность, млн. руб.	13 979,8
Средневзвешенный срок кредитования, месяц	194,5
Средневзвешенная ставка, %	16
Задолженность по приобретенным кредитными организациями правам требования по ипотечным жилищным кредитам, млн. руб.	84 814,5

Около 2/3 всего ипотечного кредитования приходится на два крупнейших российских банка с государственным участием (Сбербанк и ВТБ24). Они оказывают наиболее системное влияние на рынок, хотя нельзя отрицать существенную и значимую роль средних и региональных банков. Именно они создают необходимый объем услуг более мелким заемщикам для приобретения жилья в небольших городах и в тех регионах, где крупные банки действуют недостаточно активно.

По данным Минэкономразвития около 7% заемщиков столкнулись с трудностями при погашении ипотечных кредитов, взятых в российских банках.² Такой стремительный рост просроченной задолженности можно объяснить ухудшившимся финансовым положением заемщиков из-за экономического кризиса. Для помощи заемщикам, чей доход существенно снизился в связи с начавшейся в стране нестабильностью, государство приняло решение реструктурировать кредиты на возмездной основе. Воспользовавшись программой

работы или части доходов), продолжить исполнять свои обязательства на льготных условиях (снижение размера ежемесячного платежа в течение 12 месяцев).

² www.economy.gov.ru

реструктуризации, заемщик сможет в течение года существенно снизить платежную нагрузку на собственный бюджет. За этот период заемщик должен восстановить занятость, а также уровень дохода, позволяющий самостоятельно осуществить погашение ипотечного кредита и стабилизационного займа. Банковскому сектору также необходима дополнительная помощь – дополнительная капитализация, которая позволит продолжить нормальное функционирование банков и продолжить деятельность, которая связана с выдачей кредитов. Эти меры позволят не допустить значительного спада в российской экономике и значительных потерь доходов граждан.

Государственную политику по поддержанию заемщиков, попавших в трудную финансовую ситуацию, реализует ОАО «АИЖК» через своего агента по реструктуризации ОАО «АРИЖК». Приоритетным направлением работы АРИЖК является поддержание платежеспособного спроса на рынке жилья.

На реструктуризацию могут претендовать заемщики, которые отвечают достаточно жестким требованиям.

Требования к заемщику:

- заемщик – только гражданин РФ;
- у заемщика произошло значительное снижение дохода или существенный рост расходов по кредиту;
- заемщик использовал все активы для выполнения своих обязательств по ипотечному кредиту.

Требования к жилому помещению:

- единственное жилье для проживания;
- ограничение площади жилья;
- ограничение по стоимости квадратного метра (стоимость не должна превышать больше чем на 50% среднерыночную стоимость в данном регионе на момент выдачи).

Требования к ипотечному кредиту:

- кредитный договор должен быть заключен до 1 декабря 2008 года;
- обязательно оформлен залог жилого помещения;
- ограничение размера ипотечного кредита (в каждом регионе установлены свои нормы);
- соотношение размера ипотечного кредита к стоимости предмета ипотеки не должно превышать 90%.
- остаток по кредиту не менее 200 тыс. руб.
- срок обязательств по кредиту не менее 2 лет и не более 30 лет.

Период реструктуризации составляет 12 месяцев. Платежи в льготный период не должны превышать половины суммы платежей по ипотечному кредиту. Процентная ставка на выделяемые средства не превышает ставку по ипотечному кредитному договору. Если ипотечный кредит выдан в иностранной валюте или с плавающей ставкой, то выделяемые средства фиксируются по ставке рефинансирования ЦБ РФ на дату выдачи. [1]

Не подлежат реструктуризации кредиты, полученные на цели строительства жилья, которое еще не завершено, а также кредиты, полученные на приобретение жилья без залога приобретаемого объекта недвижимости.

Варианты реструктуризации определяются индивидуально для каждого из заемщиков, исходя из параметров ипотечного кредита и платежеспособности заемщиков на момент реструктуризации, и предусматривают:

1. Смешанный договор - предоставление заёмщику заёмных средств совместно кредитором и АРИЖК путём заключения договора о совместном предоставлении заёмных средств. Смешанный договор позволяет существенно снизить операционные издержки банка. Банку предлагается ликвидность в виде аннуитетного платежа рассчитанного по формуле:

$$\text{Ежемесячный аннуитетный платеж} = \text{ООД} * \text{ПС} / (1 - (1 + \text{ПС})^{-(\text{ПП}-1)}), \text{ где:}$$

ООД – остаток основного долга в части обязательств заемщика перед сокредиторами (суммы обязательства перед сокредиторами отдельно для каждого) на расчетную дату;

ПС – месячная процентная ставка сокредиторов, равная 1/12 от годовой процентной ставки, установленной на сумму обязательства (в процентах годовых);

ПП – количество платёжных периодов (месяцев), оставшихся до окончательного погашения основного долга (отдельно по кредиту и займу).

2. Стабилизационный заем - передача АРИЖК в собственность заёмщиков денежных средств на возвратной и платной основе. Заемщик ежемесячно осуществляет платежи только процентов по фактически предоставленному займу АРИЖК. Стабилизационный заем не должен превышать оставшегося срока обязательств заемщика по ипотечному кредиту. Он позволяет сохранить платежеспособность заемщика.

3. Стабилизационный кредит - предоставление кредитором заёмщику денежных средств на возвратной и платной основе. В данном варианте реструктуризации, платежи в банк не прекращаются. Стабилизационный кредит позволяет сохранить платежи заемщика и снизить операционные издержки банка. Стабилизационный заем и стабилизационный кредит рассчитывается по формуле:

Ежемесячный аннуитетный платеж = $ООД * ПС / (1 - (1 + ПС)^{-PP})$, где:

ООД – остаток основного долга на расчетную дату;

ПС – месячная процентная ставка, равная 1/12 от годовой процентной ставки, установленной на сумму обязательства (в процентах годовых);

ПП – количество платёжных периодов, оставшихся до окончательного погашения основного долга. [2]

Проанализировав условия и принципы реструктуризации можно сказать, что на данный момент, государственная программа реструктуризации ипотеки охватывает слишком узкую категорию заемщиков и требует доработки, поэтому крупные российские банки в массовом порядке разрабатывают собственные программы поддержки граждан, взявших ипотечные кредиты и потерявших работу. К таким банкам относятся Сбербанк, ВТБ24, Уралсиб, Абсолют банк, Банк Москвы, Русь банк и др. По предварительным оценкам, по критериям АИЖК не проходят около половины выданных в стране ипотечных кредитов. Есть ещё одно условие, которое может насторожить банки – рефинансируя банкам оказанную ипотечным заемщикам поддержку, АИЖК становится сокредитором и получает право требования по заложенному по кредиту жилью.

Литература:

1. «Регламент взаимодействия между АРИЖК и партнёрами-участниками программы Реструктуризации Ипотечных кредитов и проведения операций по непосредственной Реструктуризации Ипотечных кредитов».

2. «Стандарт реструктуризации жилищных ипотечных кредитов для отдельных категорий заемщиков» (от 25 февраля 2009 года).

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА. СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Ким С.Л. – студентка, Ким М.Л. – студентка, Ключникова Н.С. – студентка
Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (г. Барнаул)

В настоящее время можно достаточно обоснованно говорить о том, что наступает качественно новый этап развития цивилизации, существо которого состоит в освоении и широкомасштабном использовании информации и ее высшей формы – научных знаний – практически во всех сферах социальной активности общества. Свидетельством этому является бурно развивающийся в последние десятилетия процесс информатизации общества,

который охватывает многие страны мира и все более отчетливо принимает характер глобальной информационной революции. И как следствие происходит процесс перехода от «материального» к информационному обществу - обществу, основанному на производстве, распространении и потреблении информации. Информация становится товаром, имеющим стоимость, одним из ведущих хозяйственных ресурсов, наряду с трудом, капиталом и природными факторами.

Изменение места информации в системе факторов общественного производства выдвинуло в ряд самостоятельных составных частей современной экономической науки сравнительно молодую и бурно развивающуюся область экономики, изучающую экономические законы, действующие в сфере производства и воспроизводства научно-технической информации, научного знания. Эту область экономической науки называют информационной экономикой.

К настоящему времени еще не сформировалась целостная теория информационной экономики, которая разделялась бы большинством экономистов. При определении информационной экономики используются различные понятия, такие как «информационная экономика», «экономика знания», «постиндустриальная экономика», «новая экономика», «сетевая экономика», «глобальная экономика». Проблема заключается в выявлении сущности информационной экономики, которая скрывается за этими понятиями. Цель работы – рассмотреть информационную экономику как науку и как область практической деятельности, опираясь на системный подход.

Системный подход, используемый в работе, позволил получить следующие результаты: информационная экономика как наука представляет собой метаэкономику по отношению к отраслевым экономикам; информационная экономика как практическая деятельность – экономика, в которой большая часть ВВП обеспечивается деятельностью по производству, обработке, хранению и распространению информации и знаний. Как наука она включает в себя закономерности, категории, методологические принципы, кадры ученых, научные учреждения; как практическая деятельность состоит из информационно-технологического сектора, научно-индустриального сектора, сервисно-гуманитарного сектора (подробно рассматриваются в работе). Основными функциями являются: изучение информационной асимметрии, изменения в организации бизнеса, изучение процесса глобализации мирового хозяйства, применение информационно-коммуникационных технологий в образовании, изменение роли знаний в эпоху экономики знания. На основе выделенных элементов и функций построены организационные структуры информационной экономики как науки и как деятельности. Выявлены основные механизмы обеспечения целостности: эмерджентная функция информационной экономики представляет собой процесс распространения и перемещения технологий и знаний на транснациональном уровне. На основе рассмотренных концепций и выделенных элементов информационной экономики разработана концептуальная модель современной информационной экономики. Она представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Концептуальная модель современной информационной экономики

Научный руководитель – канд. пед. наук, доцент А. П. Яроцкий

СЕТЕВАЯ ЭКОНОМИКА

Ким М.Л. – студентка

Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (г. Барнаул)

Глобальная информатизация общества, стремительное развитие новых информационных технологий, увеличение потребностей общества в разнообразных информационных услугах, формирование в последние десятилетия национальных и глобальных информационно-телекоммуникационных систем – все это привело к появлению нового сектора экономики – *сетевой экономики*, которая сегодня рассматривается как основная компонента информационной экономики.

Процесс глобализации, присущий сетевой экономике, является одним из основополагающих в современном мире, однако это не означает, что он характеризуется только с положительной стороны. С одной стороны, глобализация стимулирует развитие международной хозяйственной деятельности, устраняя барьеры на пути развития всех сфер и сегментов экономики. С другой – появляются новые источники конфликта, возникающие в развивающихся странах и странах с переходной экономикой в связи со структурными изменениями в экономически развитых странах, темпы продвижения которых недостижимы для стран со слабыми экономическими показателями. Кроме того, в связи с распространением сетевых технологий возникает проблема защиты права собственности в пространстве Сети. Цель работы: рассмотреть сетевую экономику как составляющую информационной экономики.

Сетевая экономика – это экономика, связанная с производством и распределением сетевых благ. *Сетевые блага* – это блага, обладающие следующими свойствами: комплементарность, совместимость и стандартность; существенная экономия на масштабе производства; сетевые внешние эффекты; эффекты ловушки.

Нами выявлены законы и закономерности сетевой экономики:

- закон Гроша утверждает, что мощность компьютера возрастает как квадратная функция от инвестированных затрат;
- закон Г. Мура: мощность электронных чипов возрастает в 2 раза каждые 18 месяцев;
- закономерность Дж. Гилдера: ширина полосы частот увеличивается по меньшей мере в 3 раза быстрее, чем мощность компьютеров;
- закономерность Меткалфа: стоимость сети определяется количеством возможных коммуникационных связей между всеми пользователями.

Таким образом, характеристика сетевой экономики позволяет сделать вывод, что она является неотъемлемой частью информационной экономики.

Научный руководитель – канд. пед. наук, доцент А. П. Яроцкий

ЭКОНОМИКА ЗНАНИЙ

Ключникова Н.С. – студентка

Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова (г. Барнаул)

В начале XXI в. мировая экономика активно пытается формировать новую парадигму научно-технического развития. Ее слагаемыми выступают: возрастающая взаимозависимость рынков капитала и новых технологий, усиление социальной ориентации новых технологий, глобальный характер создания и использования новых знаний, технологий и услуг. На рубеже 90-х годов сформировалось то, что сегодня называется "экономика знаний". Она рассматривается многими учеными как основная компонента информационной экономики. Цель работы - рассмотреть экономику знаний как составляющую информационной экономики.

Экономика знаний – это тип экономики, в которой знания играют решающую роль, а производство знаний является источником роста.

Постоянное создание нового знания приводит, с одной стороны, к изобилию, перепроизводству знания. С другой стороны, возрастает ценность уникальных видов знания, обладание которыми обеспечивает большие экономические преимущества. Экономика знаний, таким образом, резко повышает ценность фундаментальных исследований в качестве уникального источника принципиально нового знания о природе, человеке и обществе. Здесь возникает проблема обеспечения возможностей творческого использования знаний, а также необходимость постоянного обучения предпринимателей, фирм и экономических систем.

В экономике знаний существует два противоположно направленных процесса. С одной стороны - производство фундаментальных знаний концентрируется в нескольких центрах, с другой - прикладное знание и его потребление мгновенно распространяется по всему миру.

В экономике знаний, где уровень доверия ("научного капитала") высок, экономическое развитие идет быстрее. Поэтому в экономике знаний доверие имеет принципиальное значение, без него распространение знания невозможно. Таким образом, доверие становится ключевым условием для того, чтобы знания стали фактором и источником роста благосостояния.

Нами выявлены законы экономики знаний:

- закон повышающейся отдачи вместо закона убывающей отдачи;
- короткие инновационные и жизненные циклы продукции и услуг Интернет.

Таким образом, характеристика экономики знаний позволяет сделать вывод, что она является развивающейся компонентой информационной экономики.

Научный руководитель – канд. пед. наук, доцент А. П. Яроцкий

УПРАВЛЕНИЕ ОСНОВНЫМИ СРЕДСТВАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ
Кончуковская О.Н. – студент, Полякова Л.В. – к.т.н., доцент
Алтайский государственный технический университет (г. Барнаул)

В связи со сложившейся сложной экономической ситуацией в мире, возникла актуальная проблема, суть которой состоит в эффективном управлении основными средствами на предприятии. Основные средства предприятия являются частью национального богатства и важнейшим фактором экономического потенциала страны. От состояния основных средств зависит как подъем народного хозяйства, так и конкурентоспособность отечественного производства.

В настоящее время перед предприятиями стоит одна из важнейших задач, суть которой состоит в определении и применении путей совершенствования политики управления основными средствами для предприятий. Любое предприятие, вне зависимости от ее принадлежности к той или иной организационно-правовой форме, владеет основными средствами, которые характеризуют ее материальную базу и определяют технический уровень производства. На предприятии в производственно – хозяйственной деятельности, финансовые результаты зависят от состояния, качества, структуры основных средств, а также от классификации основных средств по секторам и отраслям национального хозяйства, что позволяет отслеживать и корректировать направления развития экономики: эффективнее использовать стимулирующие рычаги развития прогрессивных и приоритетных отраслей.

В условиях рыночной экономики и высокой конкуренции, для каждого предприятия необходимы свои пути и способы совершенствования политики управления основными средствами, которые учитывают специфику деятельности предприятия.

Повышение уровня использования основных фондов является одной из важнейших задач экономического развития страны. Эффективное использование основных фондов промышленности оказывает непосредственное воздействие на все стороны расширенного воспроизводства. Уровень использования основных фондов оказывает непосредственное влияние на:

- объем капитальных вложений;
- соотношение между доходом и фондом накопления;
- темпы развития производства средств труда и предметов потребления;
- степень использования трудовых ресурсов страны и производительности их труда;
- качество выпускаемой продукции;
- рост материального благосостояния трудящихся.

Для определения путей и способов совершенствования политики управления основными средствами на предприятии проанализируем деятельность предприятия в лесоперерабатывающей промышленности. Данное предприятие действует на рынках сбыта Алтайского края, Новосибирской области и Забайкальского края. Форма собственности - частная. Выручка за 2008г. – (тыс. руб.)-115896. Всего основных средств за 2008 г. (тыс. руб.) – 11929.

Показатели движения основных средств (%):

- коэффициент прироста основных фондов – 32;
- коэффициент обновления основных фондов-27;
- коэффициент выбытия основных фондов-3;
- коэффициент годности основных фондов-68;
- коэффициент износа основных фондов-31,6;
- темп роста-131,9.

Показатели использования основных фондов (%):

- коэффициент экстенсивного использования -90,60;
- коэффициент сменности работы оборудования -1,73;
- коэффициент загрузки оборудования -86;
- коэффициент интенсивного использования -98,73;
- коэффициент интегрального использования -89,45.

Показатели эффективности использования основных фондов:

- среднесписочная численность работников (чел): 272;
- фондоотдача (руб.): 9,72;
- фондоемкость (руб.): 0,10;
- фондооснащенность (тыс. руб.): 43,86;
- фондовооруженность (тыс. руб.): 46,96.

Учитывая специфику и масштаб деятельности предприятия, следует выделить главные факторы совершенствования политики управления основными средствами, к которым можно отнести:

- обновление и техническое совершенствование основных фондов;
- внедрение мероприятий научно-технического прогресса;
- ликвидация диспропорции в производственных мощностях предприятия;
- развитие изобретательства и рационализация;
- ликвидация бездействующего оборудования (сдача в аренду, лизинг, реализация);
- сокращение срока ремонта оборудования;
- снижение простоев оборудования;
- внедрение научной организации труда и производства;
- улучшение обеспечения материально-техническими ресурсами;
- совершенствование управления производством на базе ЭВМ;
- развитие материальных стимулов у работников, способствующих повышению эффективности производства;
- ввод в действие не установленного оборудования, его замена и модернизация;
- более интенсивное использование оборудования;
- техническое перевооружение на базе комплексной автоматизации и гибких производственных систем;
- механизация вспомогательных и обслуживающих производств;
- улучшение структуры основных фондов, повышение удельного веса их активной части до оптимальной величины, рациональное соотношение различных видов оборудования;
- повышение коэффициента сменности работы оборудования в подразделениях предприятия;
- улучшение условий и режима труда с учетом производственной этики;
- повышение уровня специализации рабочих мест, что обеспечивает рост серийности производства и загрузки оборудования;
- повышение ритмичности работы.

По итогам анализа наличия, состояния, воспроизводства основных средств предприятия и изучения обеспеченности производственным оборудованием и эффективности его использования, можно сделать выводы, что увеличение объемов производства на данном предприятии может быть достигнуто за счет: ввода в действие новых основных фондов и производственных мощностей и улучшения использования действующих основных фондов и производственных мощностей.

Прирост основных фондов и производственных мощностей на предприятии может быть достигнут благодаря новому строительству, приобретению нового производственного оборудования, а также реконструкции и расширению действующих мощностей. Реконструкция и расширение предприятия, являясь источником увеличения основных фондов и производственных мощностей, одновременно позволяют лучше использовать имеющийся на предприятии производственный потенциал. Однако решающую часть прироста продукции в целом по предприятию можно получить с действующих основных

фондов и производственных мощностей, которые в несколько раз превышают ежегодно вводимые новые фонды и мощности. Поэтому одной из наиболее важных задач развития предприятия является обеспечение производства, прежде всего, за счет повышения его эффективности и более полного использования внутрихозяйственных резервов. Для этого необходимо рациональнее использовать основные фонды и производственные мощности.

Улучшение использования действующих основных фондов и производственных мощностей предприятия может быть достигнуто благодаря: повышению интенсивности использования производственных мощностей и основных фондов и повышению экстенсивности их нагрузки. Интенсивный путь использования основных фондов изучаемого предприятия включает в себя техническое их перевооружение, повышение темпов обновления основных фондов. Быстрое техническое переоснащение предприятия особенно важно, так как на предприятии имеет место значительный износ основных фондов. Интенсивность использования производственных мощностей и основных фондов предприятия может быть повышена также путем совершенствования технологических процессов; выбора сырья, его подготовки к производству в соответствии с требованиями заданной технологии и качества работ; обеспечения равномерной, ритмичной работы предприятия; проведения ряда других мероприятий, позволяющих повысить скорость обработки предметов труда и обеспечить увеличение производства продукции в единицу времени на единицу оборудования. Улучшение использования основных фондов и производственных мощностей предприятия зависит в значительной степени от квалификации кадров, особенно от мастерства рабочих, обслуживающих машины, механизмы, агрегаты и другие виды производственного оборудования.

Улучшение экстенсивного использования основных фондов предприятия предполагает, с одной стороны, увеличение времени работы действующего оборудования в календарный период (в течение смены, суток, месяца, квартала, года) и с другой стороны, увеличение количества и удельного веса действующего оборудования в составе всего оборудования, имеющегося на предприятии и в его производственных участках. Увеличение времени работы оборудования на изучаемом предприятии может быть достигнуто за счет: постоянного поддержания пропорциональности между производственными мощностями отдельных групп оборудования на каждом производственном участке и улучшения ухода за основными фондами, соблюдения предусмотренной технологии производства, совершенствования организации производства и труда, что способствует правильной эксплуатации оборудования, недопущению простоев и аварий, осуществлению своевременного и качественного ремонта, сокращающего простой оборудования в ремонте и увеличивающего межремонтный период, а также проведения мероприятий, повышающих удельный вес основных производственных операций в затратах рабочего времени, сокращения сезонности в работе предприятия.

Важным направлением улучшения использования оборудования является повышение сменности его использования, этого можно достигнуть за счет повышения коэффициента сменности в результате лучшей организации производства. Можно сделать вывод, что повышение коэффициента сменности позволило бы предприятию увеличить объем производства. Важнейшим условием повышения сменности является механизация и автоматизация производственных процессов, и в первую очередь во вспомогательных производствах, так как это позволяет перевести людей с тяжелых немеханизированных работ на квалифицированные работы во второй смене. Ускоренные темпы механизации подъемно-транспортных, погрузочно-разгрузочных и складских работ являются основой для ликвидации имеющейся диспропорции в уровне механизации основного и вспомогательного производства на предприятии, высвобождения значительного количества вспомогательных рабочих, обеспечения пополнения основного производства рабочей силой, повышения коэффициента сменности работы предприятия и расширения производства без дополнительного привлечения рабочей силы. Важный резерв повышения эффективности использования основных фондов и производственных мощностей действующих предприятий

заключен в сокращении времени внутрисменных простоев оборудования, которые на ряде промышленных предприятий достигают 15—20 процентов всего рабочего времени. За счет сокращения внутрисменных простоев увеличивается средняя продолжительность смены, а, следовательно, и выпуск продукции. Если исследуемое предприятие уменьшит длительность внутрисменных простоев при максимально возможном количестве оборудования, отработанных дней единицей оборудования и уровне коэффициента сменности, то объем произведенных работ увеличится.

Предложенные пути и способы совершенствования политики управления основными средствами на предприятии обеспечат эффективное функционирование предприятия, что особенно важно в условиях экономического кризиса.