

RENEWABLE SOURCES OF ENERGY AS THE FACTOR OF SOLVING THE PROBLEM OF ENVIRONMENT POLLUTION

Lebedeva A.A. – student, Kapustin V.A. – student,
Lebedeva K.L. – Candidate of Pedagogical Sciences, associate professor

Presently, there is great environment pollution. Many rivers forests, animals are in danger. It's very sad to realize that environmental disaster does not stop. Global warming is getting worse and the air we breathe and the water we drink are getting dirty and dirty. Problems such as the holes in the ozone layer often seemed unimportant to us. Nowadays scientists start to draw the great attention to the additional energy sources, especially non – polluting and economic. It's offered to consider the ways how to save our health and nature by modern approaches.

There exist renewal energy sources such as water, wind and sun. So it is very important to speak on renewable energy as a factor of solving the problem of environment pollution. Renewable energy flows involve natural phenomena: sunlight, wind, tides, plants grow and geothermal heat. They can replace conventional fuels in four distinct areas: power generation, the process of water heating , diesel fuels rural energy services.

All kinds of renewable energy have their own advantages and disadvantages. Energy of water can be harnessed and used. Since water is about 800 times denser than air, even a slow flowing stream of water, or moderate sea swell, can yield considerable amounts of energy.

Solar energy is the energy derived from the sun through the form of solar radiation. One of the main advantages of sun power station is their economic operation the main lack is the low efficiency, approximately 15%, because of the large quantity of photo cells needed to achieve necessary capacity. But despite it nevertheless there are more advantages in silent work simplicity of use and autonomy. But the most important advantages is non-polluting operation of the sun power station allowing to save natural recourses.

For someone it can be surprising that plant material(biomass) is a renewable energy source too because of the process of photosynthesis. When the plants burn, they release the sun's energy they contain. In this way biomass functions as a sort of natural battery for storing solar energy. Bio fuels are the wide range of fuels in some way derived from biomass. Bio fuels gain increased energy security and concern over greenhouse gas emissions from fossil fuels.

All there sources of energy have one general disadvantage the problem of their usage. This problem can be solved with wind and sun power stations with wich the small settlements separate houses and farms are Russia practically there are no such installations. It is explained by their great cost and none-favorable climate of Russia. But nevertheless these devices begin to appear in some peaces of our country.

Renewable sources of energy as the factor of solving the problem of environment pollution

The article is head-lined «renewable energy». It is published in the scientific London website «clean-energy ideas» and is divided into some parts. The text gives us a valuable information on kinds of renewable energy , about its advantages and disadvantages. It should be emphasized that usage of such energy can save our planet from pollution.

The first part deals with general concept of renewable energy. It is well known that renewable energy is energy which comes from natural resources such as sunlight, wind, rain, tides, and geothermal heat, which are renewable. While many renewable energy projects are large-scale, renewable technologies are also suited to rural and remote areas, where energy is often crucial in human development. Scientist's investigations show that more than 30 million rural households get lighting and cooking from biogas made in household-scale digesters. Biomass cook stoves are used by 160 million households. Renewable energy is derived from natural processes that are replenished constantly. This kind of energy replaces conventional fuels in four distinct areas: power generation, hot water/ space heating, transport fuels, and rural (off-grid) energy services. Renewable energy provides 18 percent of total electricity generation worldwide. Renewable power generators are spread across many countries, and wind power alone already provides a significant share of

electricity in some areas: for example, 14 percent in the U.S. state of Iowa, 40 percent in the northern German state of Schleswig-Holstein, and 20 percent in Denmark. . Solar hot water makes an important contribution in many countries, most notably in China. In Sweden, national use of biomass energy has surpassed that of oil. Direct geothermal for heating is also growing rapidly. Renewable biofuels have contributed to a significant decline in oil consumption in the United States since 2006. The 93 billion liters of biofuels produced worldwide in 2009 displaced the equivalent of an estimated 68 billion liters of gasoline, equal to about 5 percent of world gasoline production.

In the second part of the text the author consider each kind of energy in detail. It is reported that energy in water can be harnessed and used. Since water is about 800 times denser than air, even a slow flowing stream of water, or moderate sea swell, can yield considerable amounts of energy. Hydroelectric energy is a term usually reserved for large-scale hydroelectric dams.

A lot of attention devolved to the solar energy. It is the energy derived from the sun through the form of solar radiation. Solar powered electrical generation relies on photovoltaic and heat engines. Solar technologies are broadly characterized as either passive solar or active solar depending on the way they capture, convert and distribute solar energy. Active solar techniques include the use of photovoltaic panels and solar thermal collectors to harness the energy.

The article describes that biomass is a renewable energy source too. As a proof of this can be the fact that the energy it contains comes from the sun. Through the process of photosynthesis, plants capture the sun's energy. When the plants are burned, they release the sun's energy they contain. In this way, biomass functions as a sort of natural battery for storing solar energy. This battery will last indefinitely.

A large body of information is given to geothermal energy. It is energy obtained by tapping the heat of the earth itself, both from kilometers deep into the Earth's crust in volcanically active locations of the globe or from shallow depths, as in geothermal heat pumps in most locations of the planet. Three types of power plants are used to generate power from geothermal energy: dry steam, flash, and binary. Dry steam plants take steam out of fractures in the ground and use it to directly drive a turbine that spins a generator. Flash plants take hot water, usually at temperatures over 200 °C, out of the ground, and allows it to boil as it rises to the surface then separates the steam phase in steam/water separators and then runs the steam through a turbine. There is also the potential to generate geothermal energy from hot dry rocks. Holes at least 3 km deep are drilled into the earth. Some of these holes pump water into the earth, while other holes pump hot water out. The heat resource consists of hot underground radiogenic granite rocks, which heat up when there is enough sediment between the rock and the earths surface. Several companies in Australia are exploring this technology.

Nowadays renewable energy sources are very popular in many countries. But in some places the climate is not suitable for such way to store energy.

Summing it up we can be sure that renewable energy is very economic and non-polluting. But the once disadvantage is that Russia has non-favorable climate. Nevertheless these devices begin to appear in our country.



Pic1. Wind Turbines located outside of Palm Springs



Pic2. Mono crystalline solar cell

List of literature:

<http://www.clean-energy-ideas.com/>

**ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ КАК ФАКТОР РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ**
студенты Капустин В. А., Лебедева А. А., Лебедева К. Л. – к.п.н., доцент.

В настоящее время экологическое загрязнение очень велико. Множество рек, лесов и животных находится в опасности. Очень печально осознавать, что экологические бедствия не заканчиваются. Глобальное потепление становится все сильнее, и вода, которую мы пьем и воздух, которым мы дышим становится все грязней и грязней. Такие проблемы, как дыры в озоновом слое всегда казались неважными для нас. В последнее время ученые стали уделять большое количество внимания дополнительным источникам энергии, в особенности таким, которые являются экологически чистыми и экономичными. Предлагается рассмотреть способы сохранения нашего здоровья и природы с помощью современных подходов.

Существуют возобновляемые источники энергии, такие как вода, ветер и солнце. Это очень важно поговорить о возобновляемых источниках, как о решении проблемы экологического загрязнения. Возобновляемые источники энергии связаны с такими природными явлениями, как солнечный свет, ветер, приливы и отливы, рост растений и геотермальное тепло. Они могут заменить обычное топливо в четырех различных областях: энергетика, водоснабжение, транспортное топливо и сельское хозяйство.

Все виды возобновляемой энергии имеют свои преимущества и недостатки. Энергия воды может быть использована и используется в настоящее время. Даже с медленным течением потока воды, или умеренное волнение моря может принести значительное количество энергии, так как плотность воды в 800 раз больше плотности воздуха. Солнечная энергия, это энергия получаемая от солнца в форме солнечной радиации. Одним из главных достоинств солнечной энергии является экономичность в использовании. Главным недостатком является низкий КПД, примерно 15%, из-за этого требуется большое количество фотоэлементов для достижения нужной мощности. Но не смотря на это, достоинств все же больше: бесшумная работа, простота использования, автономность, длительный срок службы.

Для кого то будет удивительным то, что растительный материал(биомасса) тоже является возобновляемым источником энергии из за процесса фотосинтеза. Когда растения горят они выделяют солнечную энергию. Таким образом, биомасса служит своего рода природной батареей для хранения солнечной энергии. Биотоплива являются широким спектром видов топлива, в некотором роде, полученных из биомассы. Использование биотоплива повышает энергетическую безопасность и предотвращает выбросы парниковых газов от ископаемых видов топлива.

Все эти источники энергии имеют один общий недостаток- проблема в использовании. И хотя сейчас в мире обсуждается проблема об использовании возобновляемых источников энергии с помощью ветровых и солнечных электростанций, которыми на Западе часто снабжаются небольшие поселения, отдельные дома и фермы, в России практически нет таких установок. Это объясняется их большой стоимостью и неблагоприятным климатом России. Но все же данные устройства начинают появляться и у нас в стране.

Статья называется «возобновляемые источники энергии». Она была опубликована на научном лондонском сайте «идеи о чистой энергии» и состоит из нескольких частей. Текст дает ценную информацию о разновидностях возобновляемой энергии, о её достоинствах и недостатках. Следует подчеркнуть, что такие виды энергии могут спасти нашу планету от загрязнения.

Первая часть статьи связана с общим понятием возобновляемой энергии. Хорошо известно, что возобновляемыми источниками энергии является энергия, которая исходит от природных ресурсов, таких, как солнечный свет, ветер, дождь, приливы и геотермальное тепло. Хотя многие проекты по возобновляемым источникам являются крупными, технология использования возобновляемых источников также подходит для сельских и

отдаленных районов, где энергия часто имеет решающее значение в развитии человека. Исследования ученых показывают, что более 30 млн. сельских домохозяйств получают освещение и приготовление пищи из биогаза, сделанного в бытовых масштабах. Возобновляемую энергию получают с помощью природных процессов, которые постоянно пополняются. Такой вид энергии заменяет обычное топливо в четырех различных областях: энергетика, водоснабжение, транспортное топливо и сельское хозяйство. Возобновляемая энергия составляет 18 % от общего производства электроэнергии в мире. Возобновляемые генераторы распространены во многих странах и энергия ветра обеспечивает значительную часть электроэнергии в некоторых областях: например 14 % в американском штате Айова, 40% в северной немецкой земле Шлезвиг-Гольштейн, и 20% в Дании. Нагревание воды с помощью солнечной энергии делает важный вклад в добычу энергии во многих странах, особенно в Китае. Использование биомассы для отопления продолжает возрастать, а в Швеции использование энергии биомассы превысило использование нефти. Использование геотермальной энергии для отопления так же растет. С 2006 года возобновляемые виды биотоплива способствовали значительному снижению потребления нефти в США. В 2009 году во всем мире производилось 93 млрд литров биотоплива, что составляло около 5% от мирового производства бензина.

Во второй части текста автор отдельно и подробно рассматривает каждый вид энергии. Сообщено, что энергия воды может быть использована и используется в настоящее время. Даже медленное течение воды или волнение моря могут принести значительное количество энергии, так как плотность воды почти в 800 раз больше плотности воздуха. Гидроэнергетические ресурсы обычно используются для крупномасштабных гидроэлектростанций.

Много внимания уделено солнечной энергии. Энергия, выделяемая солнцем, превращается в форму радиации. Солнечный генератор приводят в действие фотоэлектрические и тепловые двигатели. В целом солнечную энергию можно охарактеризовать, как пассивную и активную. Активная энергия представляет собой использование фотоэлементов и солнечных тепловых коллекторов.

В тексте говорится о том, что биомасса тоже является источником энергии. В доказательство этого приведен факт, что биомасса содержит энергию, поступающую от солнца. Это энергию растения получают с помощью процесса фотосинтеза. Когда растения горят, они выделяют солнечную энергию, находящуюся внутри. Таким образом биомасса служит своего рода батареей для хранения солнечной энергии. Она может работать бесконечно.

Большая часть информации дается о геотермальной энергии. Эта энергия внутренних областей земли. Геотермальная энергия может производиться тремя способами: сухой пар, вспышка, бинарные соединения. Сухой пар, выделяющийся растениями через трещины в земле, направляется в диски турбины, которые вращает генератор. Когда растения снабжают горячей водой, то при температуре свыше 200 градусов она начинает кипеть и тем самым подниматься на поверхность земли, тогда пар отделяется от воды и попадает в турбины. Существует также потенциал для создания геотермальной энергии от горячих сухих пород. В земле пробурены отверстия, глубиной не менее 3 км. Некоторые из этих отверстий заполняются водой, в то время как другие выкачивают её. Тепловой ресурс включает в себя горячие подземные радиогенные скалы, которые нагреваются, когда есть осадок между скалой и поверхностью земли. Несколько компаний в Австралии занимаются изучением этой технологии.

В настоящее время возобновляемые источники энергии очень востребованы во многих странах. Но в некоторых районах климат не соответствует такому способу добычи энергии.

Подводя итоги, мы можем с уверенностью заявить, что возобновляемые источники энергии являются экономичным и не вредным для окружающей среды способом добычи энергии. Однако, единственный недостаток этой идеи заключается в том, что в России

климат не благоприятен для этого. Но все же данные устройства начинают появляться и у нас в стране.



Список использованных источников

Clean energy ideas [Электронный ресурс]: науч. каталог / IT -wind turbines © 2007-2010- .
– режим доступа к каталогу: <http://www.clean-energy-ideas.com/> - свободный

Возобновляемые источники энергии как фактор решения проблемы экологического загрязнения

Лебедева А.А. – студент, Капустин В.А. – студент,
Лебедева К.Л. - руководитель

PRINCIPLES OF SUCCESSFUL MANAGEMENT

Koriagina O.J. – student, Khokhlovkina N.P. – associate professor
The Altai State Technical University of I.I. Polzunov (Barnaul)

The main components of any organization are tasks, people and management. For the successful existence of the organization it is necessary to maintain a certain balance between these three processes. And a key role in maintaining the balance is owned by management.

Management system is based on the developed and justified methods and principles. What are the principles of management and is it possible to deal without them in modern industry? In the past, people did not know anything about the principles and successfully conducted business. It should be noted that in their work people always were guided by certain principles, which were more simplistic than they are now.

Basic principles define the philosophy and strategy of enterprise management and its links. To some extent, they are designed to serve an advertising company. Based on these principles, leadership adjusts the purpose of the enterprise, refines priorities, formulates its policy, and develops methods for effective management. Implementation of the principles, objectives, priorities and policies of the enterprises realize with the help of appropriate working methods, guidelines, regulations and standards.

Principles of management are the most important categories of management. They are characterized as the basic fundamental ideas and concepts of management activities, which directly follow from the laws and patterns of management.

Thus, the management principles reflect an objective reality that exists independently of human consciousness. However, each of the principles is the idea; it is a subjective construction, which every head makes at the level of his knowledge about general and professional culture.

Management principles are very different. Classification of principles should be based on the reflection of various aspects of management relationships. Principles must be consistent with the overall goal of improving the efficiency of production and socio-economic development. They are quite rigidly define the nature of relationships in the system, the structure of management, the adoption and implementation of management decisions.

In the literature, there is no unified approach to classification management principles; there is no consensus on the content of the basic principles of management. The most important thing in building the organization's management system is a clear understanding of the goal what you want to achieve. And now let's try to formulate the basic principles of successful management, which you can use on the basis of common sense and which can help you organize effective management of your organization.

Principle 1. Focus on the consumer. Unfortunately, a large number of Russian enterprises are working in the absence of proper attention to the customer and end user. Organization is a manufacturer of the product or service and it must figure out all the requirements of the end user about the product or service and execute them, even if the organization and end users do not have direct contact and organization acts as the customer's trading or brokerage firm. Lack of future-oriented thinking, especially regarding the needs of consumers, leads to the fact that the success of the enterprise in a narrow segment of the market is temporary. Client (dealer) will find another provider that meets the needs of end users the best. To avoid this, you need feedback from end users.

Principle 2. Leadership of direction. The main reason for the failure of rethinking and restructuring of business processes is that the head of the organization is not leading this work. The head of the organization shall ensure the unity of command and personally leads the process of improvement.

Principle 3. Involvement of the staff. Analysis of successful firms shows that they have made progress through daily tireless work with the direct involvement of the head through the involvement of all the staff in the firm's process of improvement activities. Foundation of any organization is people and the involvement of the staff. This is the key factor in achieving success. It is worth noting that the involvement of the staff is inextricably linked with the leadership of the head and credibility.

Principle 4. Process approach. The planned result is achieved more efficiently when activities and related resources are managed as a process.

At the present stage Russian management is only beginning to realize that the principles of management in the world are constantly changing. There is no single correct management system, which is like a magic wand that automatically gives a gain in business. The process approach encourages managers to identify: sources of information about the process and the system that becomes available; rules for the operation and management decisions, the resources he manages, and then closes the chain of feedback control to achieve the best results.

Principle 5. System approach to management. This approach involves the identification of interrelated processes, their understanding and management of a system; it increases the efficiency

of the organization in achieving its goals. At the heart of any leader is the need to create a management system, which should cover the functioning of the organization, linking together the various processes and departments. The system, as the autopilot should ensure automatic control of the organization in any changing conditions other than force majeure.

Principle 6. Continuous improvement. Continual improvement of the organization as a whole should be considered as a permanent objective. In addition, the control system must be aimed at enhancing organizational effectiveness. This means that you must create a decision-making and operations analysis system of results, which eliminates the causes of discrepancies and is working on recognizing and preventing potential deviations. In order to avoid negative consequences it is necessary to conduct continuous monitoring of the efficiency of processes, product quality and customer satisfaction and improve them.

Principle 7. Decision-making is based on the following facts. Successful solutions are based on analysis of data and information. Adoption management decisions should be based only on reliable information. Information processing should be built on the principle of ensuring the reliability and visibility. For example, a graphical display of information is always more easily accepted than a table with columns of figures. Moreover, the application of mathematical statistics can increase the likelihood of optimal making decision.

Principle 8. Mutually beneficial relationships with supplier. The organization and its suppliers are interdependent and their mutually beneficial relationships enhance the ability of both to create value. Stable long-term relationship with a supplier ensures that the supplier will be more to worry about the quality of supply. In addition, you will be his regular customers, and mutually beneficial cooperation will bear fruits for both sides.

In conclusion should be noted the following facts.

In the practice of management different management principles can be identified. Their classification is fairly large.

Management is a combination of scientific and creative work. It lies in the fact that the activity of the head is based on professional knowledge and skills, but in some cases due to the inability to use management decision is based on intuition or improvisation.

The basis of management is to focus. It suggests that management efforts should be directed towards a specific purpose, the resolution of a problem. More over, the basis of any management and development is sequence. It is based on a strict sequence of actions performed in time and space, violation of which could lead to confusion in the work and prolonging the tasks.

In addition, there is widely used approach, which is to focus on the individual characteristics of workers, as well as the ability of their teamwork. It focuses on creating a favorable psychological atmosphere, a certain organizational culture, by which decision-making process becomes easier and thus increases the work efficiency.

This diversity of approaches and principles of management shows us that there is no single model of governance. Everything goes on the overall level of development, ideology and culture of the organization. Each system has its own effective principles and limitations. And in different systems and organizations they behave and appear quite differently.

ПРИНЦИПЫ УСПЕШНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Корягина О.Ю. – студент, Хохловкина Н.П. – доцент

Алтайский государственный технический университет (г. Барнаул)

Основными составляющими любой организации являются задачи, люди и управление. Для успешного существования организации необходимо поддерживать определенный баланс между этими тремя процессами. И ключевая роль в поддержании этого баланса принадлежит менеджменту.

Система менеджмента опирается на выработанные и обоснованные методы и принципы. Что такое принципы менеджмента и можно ли в современном производстве обойтись без них? В прошлом, люди не знали ни о каких принципах и успешно вели свою хозяйственную

деятельность. Здесь нужно отметить, что в своей деятельности люди всегда руководствовались определенными принципами, которые были более упрощенными, чем сейчас.

Основные принципы определяют философию и стратегию руководства предприятием и его звеньями. В определенной мере они призваны служить рекламой предприятию. На основании этих принципов руководство корректирует цели деятельности предприятия, уточняет приоритеты, формулирует его политику, разрабатывает методы эффективного управления. Реализация принципов, целей, приоритетов и политики предприятий осуществляется с помощью соответствующих рабочих методик, инструкций, положений и нормативов.

Принципы менеджмента относятся к числу важнейших категорий управления. Под ними понимают основные фундаментальные идеи, представления об управленческой деятельности, вытекающие непосредственно из законов и закономерностей управления.

Таким образом, принципы менеджмента отражают объективную реальность, существующую независимо от сознания человека, иначе говоря, они объективны. Вместе с тем, каждый из принципов — это идея, субъективное построение, которое мысленно совершает каждый руководитель на уровне его познаний общей и профессиональной культуры.

Принципы менеджмента весьма разнообразны. Классификация принципов должна основываться на отражении различных сторон отношений управления. Принципы должны соответствовать общей цели повышения эффективности производства и социально-экономического развития. Они достаточно жестко определяют характер связей в системе, структуру органов управления, принятие и реализацию управленческих решений.

В литературе нет единого подхода к классификации принципов менеджмента, нет единства мнений по поводу содержания основных принципов менеджмента. Самое главное при построении системы менеджмента организации это четкое представление цели, которую вы собираетесь достичь.

И сейчас постараемся сформулировать основные принципы успешного менеджмента, которые вы можете использовать на основании здравого смысла, и которые помогут вам организовать эффективное управление в вашей организации.

Принцип 1. Фокус на потребителя. К сожалению, большое количество российских предприятий работает отсутствием должного внимания заказчику и конечному потребителю. Организация - изготовитель продукта (услуги) должна выяснить все требования конечного потребителя продукта (услуги) и выполнить их, даже если между организацией и конечным потребителем нет прямых контактов, и в роли заказчика выступает торговая или посредническая фирма.

Отсутствие перспективного мышления, особенно в части удовлетворения потребностей потребителей, приводит к тому, что успех предприятия в узком сегменте рынка является временным. Заказчик (дилер) найдет другого поставщика, который лучше удовлетворит потребности конечного потребителя. Чтобы этого не произошло, необходимы обратные связи от конечного потребителя.

Принцип 2. Лидерство руководства. Основные причины неудач переосмысления и реорганизации бизнес-процессов заключаются в том, что руководитель организации не возглавляет эту работу. Руководитель организации обязан обеспечить единство команды и лично возглавить процессы улучшения.

Принцип 3. Вовлечение персонала. Анализ работы успешных фирм показывает, что они достигли прогресса путем ежедневного неустанного труда при непосредственном участии руководителя путем вовлечения всего персонала фирмы в процесс улучшения деятельности. Основу деятельности любой организации составляют люди и вовлечение персонала. Это является ключевым фактором достижения успеха. Стоит отметить, что вовлечение персонала неразрывно связано с лидерством руководителя и доверием к нему.

Принцип 4. Процессный подход. Планируемый результат достигается эффективнее, когда деятельностью и соответствующими ресурсами управляют как процессом.

На современном этапе российский менеджмент только начинает осознавать, что принципы управления в мире постоянно меняются. Не существует единственно верной системы управления, которая, как волшебная палочка, автоматически дает выигрыш в бизнесе.

Процессный подход побуждает руководителя определить: источники информации о процессе и систему ее поступления; правила работы и принятия управленческих решений; ресурсы, которыми он управляет, а затем замкнуть цепочку обратной связи управления для достижения наилучших результатов.

Принцип 5. Системный подход к менеджменту. Этот подход включает в себя выявление взаимосвязанных процессов, их понимание и управление ими как системой; он повышает результативность и эффективность организации в достижении ее целей.

В основе деятельности любого руководителя лежит необходимость создания системы управления, которая должна охватывать функционирование организации, увязывая между собой деятельность различных процессов и подразделений. Система, как автопилот, должна обеспечивать автоматическое управление организацией в любых меняющихся условиях, кроме форс-мажорных.

Принцип 6. Постоянное улучшение. Постоянное улучшение деятельности организации в целом следует рассматривать как ее неизменную цель.

Кроме этого, система управления должна быть нацелена на повышение эффективности организации. Это значит, что следует создать систему анализа результатов деятельности и принятия решений, которая устраняет причины несоответствий и работает над выявлением и предупреждением потенциальных отклонений. Для того, чтобы избежать негативных последствий, необходимо вести непрерывный мониторинг результативности процессов, качества продукции и удовлетворенности потребителей и повышать их.

Принцип 7. Принятие решений, основанное на фактах. Успешные решения основываются на анализе данных и информации.

Принятие управленческих решений должно основываться только на достоверной информации. Обработка информации должна быть построена по принципу обеспечения достоверности и наглядности. Так, графическое отображение информации всегда воспринимается легче, чем таблицы с колонками цифр. Кроме того, применение методов математической статистики позволяет повысить вероятность принятия оптимального решения.

Принцип 8. Взаимовыгодные отношения с поставщиками. Организация и ее поставщики взаимозависимы, и их взаимовыгодные отношения повышают способность обеих сторон создавать ценности. Стабильные долгосрочные отношения с поставщиком ведут к тому, что поставщик будет в большей степени заботиться о качестве поставок. Кроме того, вы станете для него постоянным потребителем, и взаимовыгодное сотрудничество принесет плоды для обеих сторон.

В заключение следует отметить следующие факты.

В практике управления выделяют различные принципы менеджмента. Их классификация достаточно обширна.

Управление это сочетание научности и творчества. Оно заключается в том, что деятельность руководителя основывается на профессиональных знаниях и навыках, но в некоторых случаях в связи с невозможностью их использовать принятие управленческого решения основывается на интуиции или импровизации.

Основой менеджмента является целенаправленность. Она предполагает, что управленческая деятельность должна быть направлена на достижение определенной цели, разрешение создавшихся проблем. Кроме того, основой любого управления и развития является последовательность. Она базируется на строго определенной последовательности

выполняемых действий во времени и пространстве, нарушение которой может привести к неразберихе в работе и к затягиванию выполнения задач.

Помимо этого, широко распространен подход, который заключается в концентрации внимания на индивидуальных особенностях работников, а также способностях их взаимодействия в коллективе. Он ориентируется на создание благоприятной психологической атмосферы, определенной организационной культуры, с помощью которых облегчается процесс принятия решений, и, таким образом, увеличивается эффективность работы.

Такое разнообразие подходов и принципов менеджмента показывает нам, что не существует единой модели управления. Все идет относительно общего уровня развития, мировоззрения, культуры организации. В каждой системе есть свои эффективнейшие принципы и недостатки. И в разных системах и организациях они ведут себя и проявляются совершенно по-разному.

ORGANIZATION OF COMPANY MANAGEMENT
Mekhova A.A. – student, Khokhlovkina N.P. – associate professor
The Altai State Technical University of I.I. Polzunov (Barnaul)

Management in organization is the most effective way in achieving the organization's goals. It is achieved by forming a structure of departments, which are hierarchically linked and located in the interaction. Departments should be provided with the resources and explain their rights and responsibilities. To coordinate the work of departments the methods of administrative management and a system of norms and rules, relating to the organization of management are used. A necessary condition for successful coordination is a communication system – the system of links between departments. One of the most important tasks of management is the selection and training of personnel. The manager must develop and utilize the positive qualities of people, to create a favorable climate within the organization, enhance organizational culture, because the people, who work in organizations differ from each other.

The main functions of management:

PLANNING is the definition of objectives and results of the organization's future, setting goals and evaluating the necessary resources. Manager is responsible for planning. He must decide on the sequence and timing of future actions. To do this, it is necessary to gather information and use it to develop a list of possible development alternatives. Then you must choose one of these alternatives, which will be the desired solution. After that, you must define the means by which it can be implemented.

ORGANIZATION makes decisions about methods and tools for implementation of the plan, it involves the appointment of job tasks, their specification in the departments of the organization and distribution of resources between them. Organizational matters is one of the most important functions of any manager, including decisions about the allocation of responsibilities. In top management positions the organizational functions are wider, as you have to make more decisions in the organization. At lower levels organizational functions are reduced to the allocation of specific tasks, and to unite people in the group for their implementation.

LEADERSHIP. The value of leadership as one of the functions of management is constantly increasing. The leadership is understood as the using of influence to motivate employees to achieve organizational goals. Effective leadership requires that all employees of the organization share its goals, values, culture and strive to achieve high results of joint activities. Leadership is the essence of management.

The important role is played by the factor of communication in the team. Leadership role requires the ability to explain to employees clearly what is required of them. To do this, it is necessary to choose the best channel of communication. Management in general is aimed at maintaining stability in the community and provides a clear implementation of routine operations. Leadership is doing a great emphasis on changes in the organization and has a goal to reform processes.

CONTROL means the monitoring of the actions of employees, the achievement of organization goals, as well as making the necessary corrections. New trends in empowering and increasing the autonomy of workers has led to replacing traditional forms of control to introspection employees for their work and correcting their mistakes without having managers for guidance. Modern information technology helps managers to exercise control without imposing severe restrictions on workers.

THE CONDITIONS OF MANAGEMENT ACTIVITY.

The analogy with quiet and stormy water is often used to demonstrate the need for change.

QUIET water. The company recalls an ocean liner, which goes by the same familiar route in a quiet ocean. Even a storm is approaching, the captain makes only small changes to keep the ship on course. The team has always remained the same.

STORMY water. The company looks like a small raft, which is floated on unfamiliar wild river. Sometimes the raft stops at the bank where a new team is recruited.

In conclusion, to become a successful manager the skills in the social sphere, the skills of delegation are required. You must be highly qualified and also you need to be able to identify external trends, as the situation in today's business is very dynamic.

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ
Мехова А.А. – студент, Хохловкина Н. П. – доцент
Алтайский государственный технический университет (г.Барнаул)

Менеджмент внутри организации является наиболее эффективным путём достижения целей организации. Это достигается путём формирования структуры подразделений, иерархически увязанных и находящихся во взаимодействии. Подразделения необходимо наделить ресурсами, а также объяснить их права и обязанности. Для координации работы подразделений используются методы административного руководства и системы норм и правил, касающихся организации управления. Необходимым условием успешной координации является система коммуникаций – система связей между подразделениями. Одной из важнейших задач менеджмента является подбор и воспитание кадров. Менеджер, должен развивать и использовать положительные качества людей, создавать благоприятный климат внутри организации, повышать организационную культуру, так как люди, работающие в организации сильно отличаются друг от друга.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА.

ПЛАНИРОВАНИЕ - это определение целей и результатов деятельности организации в будущем, постановка задач и оценка необходимых ресурсов. Менеджер отвечает за планирование. Он должен принимать решения относительно последовательности и сроков действий в будущем. Для этого необходимо собрать информацию и на её основе разработать перечень возможных альтернативных вариантов развития. Затем требуется выбрать одну из этих альтернатив, которая и будет искомым решением. После этого необходимо определить средства, с помощью которых она может быть реализована.

ОРГАНИЗАЦИЯ принимает решения о методах и инструментах выполнения плана, она предполагает назначение рабочих задач, их конкретизацию в отделах организации и распределение ресурсов между ними. Организационные вопросы - одна из важнейших функций любого менеджера, включающая принятие решений о распределении обязанностей. На высших руководящих должностях организационные функции шире, так как приходится принимать больше решений в организации. На более низких уровнях организационные функции сводятся к распределению конкретных задач, и к объединению сотрудников в группы для их выполнения.

ЛИДЕРСТВО. Значение лидерства как одной из функций менеджмента постоянно возрастает. Под лидерством понимается использование влияния для мотивации работников к достижению целей организации. Эффективное руководство предполагает, что все сотрудники организации разделяют её цели, ценности, культуру, стремятся к достижению высоких результатов совместной деятельности. Лидерство составляет суть менеджмента.

Дажную роль играет фактор коммуникаций в коллективе. Роль лидера предполагает умение чётко объяснять сотрудникам, что от них требуется. Для этого необходимо выбирать оптимальный канал коммуникации. Менеджмент в целом направлен на поддержание стабильности в коллективе и обеспечивает чёткое выполнение повседневных операций. Лидерство же делает большой акцент на изменения в организации и имеет своей целью реформирование процессов.

КОНТРОЛЬ означает наблюдение за действиями работников, достижением поставленных целей, а также внесение необходимых корректив. Новые тенденции наделяния властью и повышения степени самостоятельности работников привели к тому, что на смену традиционным формам контроля сверху приходит самонаблюдение работников за выполнением работы и исправление ими допущенных ошибок без обращения к менеджерам

за указаниями. Современные информационные технологии помогают менеджерам осуществлять контроль, не накладывая на работников жёстких ограничений.

УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Часто, чтобы продемонстрировать необходимость изменений, используется аналогия со спокойной и бурной водой. СПОКОЙНАЯ ВОДА. Компания напоминает океанский лайнер, который ходит одним и тем же привычным маршрутом по спокойному океану. Даже если надвигается шторм, капитан вносит лишь небольшие коррективы, чтобы держать лайнер по курсу. Команда неизменно остаётся одной и той же. БУРНАЯ ВОДА. Компания похожа на небольшой плот, который сплавляется по незнакомой бурной реке. Иногда плот причаливает к берегу, где набирается новая команда.

В заключении, чтобы стать успешным менеджером необходимы навыки в социальной сфере, навыки делегирования. Необходимо иметь высокую квалификацию и уметь выявлять внешние тенденции, так как обстановка в сегодняшнем бизнесе очень динамична.