

Алтайский ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. И. И. ПОЛЗУНОВА

Газета выходит с июня 1963 г.

№6 (2393)

июнь, 2012 год

ЗАЩИТА

Экзамен на профессиональную зрелость

Итак, «час X» для выпускников кафедры «Организация и безопасность движения» наступил 19 июня. Хочу сразу сказать, что у всех, кто защищался в этот день, темы проектов были очень интересными, но поскольку охватить все и сразу не было возможности, я выбрала дипломную работу Татьяны Соколовой «Проектирование безопасной схемы движения транспортных средств в Ленинском районе г. Барнаула» (научный руководитель С. А. Ульрих).



Наталья Чуракова



Елена Паутова



Татьяна Соколова

Пробки на дорогах стали настоящим бедствием для города и горожан. Наши дороги и транспортные развязки, спроектированные при «царе Горохе», явно не рассчитаны на нынешний поток автотранспорта, поэтому добраться до нужного места и просто приехать вовремя на работу, становится весьма проблематично. Поэтому Татьяна попыталась решить одну из самых актуальных на сегодняшний день проблем – проблему оптимизации условий организации дорожного движения, повышения пропускной способности и безопасности движения транспортных средств посредством проектирования кольцевых пересечений.

Объектом своего исследования студентка взяла четыре наиболее сложных развязки в Ленинском районе. Кольцевые пересечения, по её мнению, не только значительно разгрузили бы поток машин, причем с незначительными финансовыми затратами, но и обеспечили бы безопасность движения. По мнению членов ГАК и ее председателя Алексея Федоровича Белобородова (зам. начальника краевого УВД, много лет возглавлявшего краевую ГИБДД), будущему специалисту по организации и управлению на транспорте удалось не только обозначить основные недостатки в системе организации дорожного движения на исследуемом участке, но и внести конкретные предложения

по их устранению. Использованный практический материал студентки, ее рекомендации по оптимизации дорожного движения имеют несомненную практическую значимость, поэтому дипломный проект единогласно оценен отличной отметкой. Наталья Чуракова и Елена Паутова, защитившиеся в этот же день, также получили заслуженные «пятерки» за актуальные темы своих проектов. По словам декана

и заведующего кафедрой ОБД А. Н. Токарева, выпускники этой кафедры никогда не остаются без работы.

► Анна ЛАТЫШКО.



Энергетика – вещь серьезная

В университете полным ходом идут защиты дипломных проектов – это своего рода финишная прямая, на которой заканчивается шлифовка знаний, умений и навыков будущего молодого специалиста.

Иван Шатилов и Павел Плеханов вынесли на суд Государственной аттестационной комиссии дипломный проект «Диагностика и контроль технического состояния станций и подстанций средствами инфракрасной термографии». Прокомментировать защиту студентов мы попросили научного руководителя, доцента кафедры ЭПП Василия Ивановича Шашко.

– Проект ребят, по своей сути, является научно-исследовательской работой, посвященной проблемам повышения надежности станций и подстанций на основе использования методов и технических средств тепловизионного контроля. Цель работы – внесение дополнений и изменений в Приложение 3 руководящего документа «Объемы и нормы испытаний электрооборудования» РД 34.45-51.300-97.

В дипломном проекте охарактеризованы дефекты, обнаруживаемые с помощью тепловизора, на различных типах электрооборудования. Студентами выполнена огромная практическая работа, получены и систематизированы экспериментальные данные, произведен их анализ. Тепловизионное обследование электрооборудования производилось в течение трех лет на восьми подстанциях и показало достаточно высокую эффективность использования инфракрасной термографии в электроэнергетике.

Действующая в энергетике система технической диагностики электрооборудования нашла отражение в «Объемах и нормах испытаний электрооборудования», в которых регламентированы также условия оценки теплового состояния электрооборудования при его тепловизионном контроле. Однако условия оценки теплового состояния электрооборудования требуют тщательного обоснования и постоянного совершенствования по мере появления новых экспериментальных данных. В дипломной работе были предложены некоторые корректировки оценки теплового состояния электрооборудования, полученные в результате практического применения методов инфракрасной термографии при обследовании оборудования подстанций, и последующем анализе полученных данных.

Со стороны комиссии были, конечно, незначительные замечания, тем не менее, научная и, главное, практическая ценность выполненной работы, её уровень исполнения и полученные в ходе исследования результаты позволили ГАК оценить работу Ивана и Павла на «отлично».

КРАЕВЫЕ СМИ О НАС

Проект ученых АлтГТУ получил признание известных российских предпринимателей

• Инновационный проект ученых технического вуза A-light concentrator прошел в полуфинал всероссийского предпринимательского конкурса «Бизнес инновационных технологий» (БИТ), сообщает пресс-служба АлтГТУ.

– Идея проекта заключается в разработке наиболее энергоэффективной с точки зрения поглощения световой энергии конструкции фасадных облицовочных панелей, способных собирать природное световое излучение, концентрировать его и преобразовывать в электрический ток. Панели также могут применяться для энергосберегающей подсветки фасадов зданий. Главным конкурентным преимуществом предлагаемых устройств является их технологичность, низкая материалоемкость и как следствие – пониженная, по сравнению с аналогами, себестоимость. Основными потребителями световодов являются предприятия, занимающиеся строительством, установкой света.

По словам Владислава Федорова, к.т.н., руководителя проекта, главного специалиста научно-инновационного управления по НИРС, эта идея родилась, когда ученые заметили – торцы пластмассовой линейки в темноте светятся. Это было 4 месяца назад. Стали эффект изучать, старались понять, как он работает. В результате получился проект нового производства – создание фасадной плитки, которая может светиться сама. И это можно использовать при подсветке зданий в темное время суток. С помощью полученной таким образом солнечной энергии можно будет освещать помещения внутри самого здания.

В состав судейского корпуса вошли известные российские предприниматели и ученые, преподаватели ведущих технических вузов и бизнес-школ, а также представители инвестиционных компаний и венчурных фондов. Проект алтайских ученых уже получил некоторые рекомендации в отношении будущего применения и рынках сбыта.



В. Федоров.

Кроме того, авторам проекта было рекомендовано подать заявку на статус участника в Сколково в кластер энергоэффективности. Это позволит привлечь иностранных партнеров, ин-

весторов и поможет компании выйти на глобальный рынок. Всероссийский конкурс БИТ проводится уже в девятый раз. Цель конкурса – инициировать создание новых технологических компаний, повысить их инвестиционную привлекательность, вывести на российский и международный венчурные рынки и способствовать развитию культуры предпринимательства в российском секторе high tech. Это не просто конкурс инновационных идей и технологий, а соревнование бизнес-планов и команд, способных превратить эти идеи в успешный бизнес.

В. Федоров: «Как говорится, главное в конкурсе не победа, а участие. Возможность чему-то научиться и «засветиться» перед инвесторами для нас очень важна. В судейский состав БИТ входят представители российского и американского сообщества венчурных инвесторов, бизнес-ангелы и предприниматели. За время конкурса мы получили массу комментариев и ценных рекомендаций по реализации проекта».

• Ученые АлтГТУ примут участие в VI Сибирской венчурной ярмарке, где представят свои инновационные проекты, сообщает пресс-служба вуза.

Крупные промышленные предпри-

ятия и малые инновационные фирмы, вузы и академические институты, технопарки и бизнес-инкубаторы представят на ярмарке свою продукцию. Технический вуз представит сразу несколько инновационных проектов. Один из них – проект организации производства сварных конструкций по инновационной технологии – направлен на решение проблемы образования холодных трещин в сварных соединениях высокопрочных сталей за счет управления структурообразованием. Еще один проект направлен на изготовление универсальных опорных модулей быстроустанавливаемых лестниц. Такая конструкция опорного модуля ступеней лестницы, производимая по оригинальной технологии, позволит изготавливать облегченные лестницы повышенной несущей способности как с оптимальным углом подъема 25-30 градусов, так и с максимальным – 35-60 градусов. Алтайские ученые представят проект по созданию новой конструкции и технологии производства световых концентраторов, устройств освещения и индикации A-light concentrator. Основная идея проекта заключается в разработке наиболее энергоэффективной с точки зрения поглощения световой энергии конструкции светопоглощающего участка панели.

► ИА «Атмосфера».

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

На повестке дня – активная кадровая стратегия

– Татьяна Геннадьевна, давно известный лозунг «Кадры решают все!» – тем не менее, актуален и сегодня, поскольку мы все ощущаем на себе последствия неэффективного управления в различных областях экономики и народного хозяйства. А уж в образовании сам Бог велел быть профессионалами высшей пробы. Дилетантам тут делать нечего. И, к счастью, ректор нашего вуза О. И. Хомутов очень хорошо это понимает и всячески поддерживает продвижение молодых.

– Современные инновационные преобразования высшей школы требуют реализации активной кадровой стратегии, элементом которой является формирование кадрового резерва, поэтому в мае 2010 года по инициативе начальника управления кадров Сергея Анатольевича Химочки, при поддержке руководства вуза был сформирован кадровый резерв, целью которого является совершенствование кадровой политики и стимулирование активного профессионального роста персонала. Кадровый резерв в АлтГТУ можно охарактеризовать как молодежный стратегический резерв. Составляет его группа молодых сотрудников, преподавателей, аспирантов и докторантов, прошедших предварительный отбор, целевую подготовку, обладающих необходимыми для выдвижения на новые должности профессионально-деловыми качествами и потенциалом развития, и положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях.

– Что, на Ваш взгляд, дает вузу наличие такой структуры?

– Очень многое. Во-первых, позволяет осуществлять поиск наиболее профессионально подготовленных и перспективных молодых ученых, педагогов и управленцев для работы в университете, эффективно организовать их подготовку, создавать условия для закрепления молодых талантливых ученых, педагогов и менеджеров в университете. Во-вторых, более успешно использовать подготовленный резерв кадров на различных направлениях и уровнях работы. Планирование резерва кадров имеет целью обновление кадрового состава вуза, омоложение управленческого и профессорско-преподавательского

ДОСЬЕ

Петракова Татьяна Геннадьевна, к.и.н., доцент кафедры сервиса и туризма (ФСКУТ), председатель Совета кадрового резерва АлтГТУ.

В 2008-2010 году работала заместителем декана по воспитательной работе. Интерес к своему делу, энтузиазм и любовь к студентам позволили достичь хороших результатов в воспитании и продвижении талантливых студентов по карьерной лестнице в рамках студенческого правительства и профессиональной сфере, а также «поднять» свой факультет с 10 на 4 место в рейтинге внеучебной работы факультетов. В 2012 году получает второе высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Алтайский филиал). В течение семи лет активно занимается общественной работой. На основе социального партнерства с местными отделением партии «Единая Россия» Октябрьского и Ленинского района, председателями ТОСов г. Барнаула, школами, студентами и преподавателями кафедры сервиса и туризма организовано и проведено более 50 социально-ориентированных мероприятий, посвященных памятным датам. Накопленный опыт общественно-политической деятельности помогает ей и в работе с кадровым резервом.



состава. Претендентами на включение в состав кадрового резерва являются сотрудники, аспиранты, докторанты, профессорско-преподавательский состав, научные работники в возрасте до 35 лет.

– Каким образом вам удается отыскать самых-самых?

– Формирование резерва кадров осуществляется на конкурсной основе. Отбор способных к продвижению молодых людей производится по рекомендациям факультетов, которые, на основе выводов аттестационных комиссий объективно могут дать информацию о деловых и личностных качествах кандидатов.

– Ну, хорошо, набрали вы резервистов. Что дальше-то с ними делаете?

– А дальше все по плану, который носит целенаправленный и системный характер. Организация этой работы направлена на обеспечение качественной интенсивной подготовки к должности каждого сотрудника, включенного в резерв кадров, планирование его карьеры. В неё включены:

- обучение в рамках существующей в университете системы повышения квалификации и переподготовки сотрудников;
- обучение по программам, ориенти-

рованным на подготовку резерва;

- стажировка на резервной должности;
- оказание помощи в реализации индивидуального плана развития;
- изучение положительного опыта ведущих вузов России;
- организация работы клуба молодых преподавателей;
- организация и проведение конкурса «Лучший молодой преподаватель вуза»;
- оказание посильной помощи со стороны администрации молодым преподавателям в решении бытовых проблем.

Кроме того, обязательно планируется посещение заседания Ученого совета вуза, участие в конкурсах, встречи с ректором, корпоративные и социальные мероприятия. Все мероприятия направлены на обучение менеджменту, навыкам командообразования, воспитание социальной ответственности, выявление компетенций в области организации и администрирования, на формирование инициатив по предложению реальных механизмов решения проблемных направлений вуза. Во всём этом важны обратная связь, открытость, дух команды и доброжелательность.

– Я так понимаю, что управлять этим огромным массивом работы не-

возможно одному человеку. На кого опираетесь Вы?

– Рабочим органом кадрового резерва является его Совет, который совместно с С. А. Химочкой планирует работу и реализует плановые мероприятия. Заседания Совета проводятся один раз в месяц. На них обсуждаются организационные вопросы текущих мероприятий, планируется дальнейшая работа, подводятся итоги. Совет включает 8 человек. Кроме меня, в него входят Н. Ю. Бухнер, к.с.н., доцент кафедры ТИПС, ст. преподаватель этой же кафедры В. В. Кайгородов, доцент кафедры ЭТ Горбунова Т. Н., к.т.н., доцент кафедры МБСП М. Н. Сейдуров и А. А. Иванайский, ст. преподаватель кафедры ИЗО В. В. Немыкин и к.т.н., доцент кафедры ИТ Е. А. Зрюмов. Следует отметить, что именно чувство ответственности каждого даёт реальные результаты в работе команды.

– Что конкретно удалось сделать за относительно небольшой промежуток времени?

– В течение двух последних лет при поддержке ректора и руководства вуза управлением кадров и Советом кадрового резерва организовано и проведено 15 мероприятий. На сайте вуза создана страница кадрового резерва, разрабо-

тан его логотип. Резервисты прошли обучение по программам «Управление инновациями в образовании» и «Управление современным университетом» (НИ ТПУ), приняли участие в кадровом форуме «Региональные аспекты модернизации: новые люди, новые решения». Молодые преподаватели и представители кадрового резерва стали участниками внутривузовского конкурса «Лучший молодой преподаватель АлтГТУ» и конкурса «Будущее моего университета», где его участники представили свои разработки и предложения по внедрению инновационных проектов и идей, способствующих развитию университета.

Традиционным стали посещения заседаний Ученого совета университета и встречи с проректорами, начальниками управлений вуза по вопросам международного сотрудничества, учебного процесса, перехода на бакалавриат и магистратуру, проблемам и перспективам университета.

Кадровый резерв молодых преподавателей организует корпоративные (посещение театров, организация «Дня здоровья») и социальные (новогодние подарки детям из малообеспеченных семей) мероприятия. Резервистами разработаны индивидуальные планы развития и составлено «деловое досье». За два года функционирования кадрового резерва 9 молодых преподавателей были выдвинуты на руководящие должности.

– Есть какие-то задумки на перспективу?

– Планируем обучение разговорному английскому и китайскому языку, обучение по программам менеджмента в образовании, реализацию проекта «Будущее моего университета» в формате «круглых столов» и презентации разработок развития научной, учебной, воспитательной деятельности, которые могут сыграть ключевую роль в развитии вуза.

Главный принцип управления кадровым резервом основывается на теории «человеческих отношений». Люди в основном мотивируются социальными потребностями и ощущают свою индивидуальность благодаря своим отношениям с другими людьми.

►► Беседовала Тамара САВАЛЕЙ.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Центр российской науки и культуры открыт

В университете Шихэцзы (КНР) появится Центр русского языка и культуры. Открытие центра прошло в начале июня. В мероприятии приняла участие делегация Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова во главе с ректором Олегом Хомутовым. В центре будут проходить занятия по русскому языку, обучение преподавателей и студентов. Кроме того, центр оснастят необходимой учебной и электронной литературой.

В УНИВЕРСИТЕТАХ КИТАЯ

В рамках визита в Китай также состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве. Документ определяют совместную довузовскую подготовку абитуриентов по программам гуманитарного, экономического, технического и медико-биологического профиля. Так, первый год студенты будут обучаться в университете Шихэцзы, далее пройдут годовую стажировку в АлтГТУ и продолжат обучение по программе высшего профессионального образования с выдачей соответствующего диплома государственного образца в АлтГТУ или других вузах России. Обучение будет осуществляться по согласованному рабочим учебным планам. Добавим, вузы продолжают сотрудничество в сфере академических обменов студентов и преподавателей, организации совместных научных мероприятий, языковых школ, стажировок.

Стоит отметить, что в декабре 2011 года в новом корпусе АлтГТУ был открыт Центр китайского языка и культуры. Сегодня там проходят занятия по русскому языку для китайских студентов и абитуриентов, планирующих поступать в университеты Китая. Соглашения о международном сотрудничестве



в сфере образовательной и научной деятельности с университетом Шихэцзы (КНР) действуют с 2006 года. Вузы обмениваются студентами, проводят курсы повышения квалификации и стажировки преподавателей, профессиональную переподготовку, также совместные семинары и конференции.

...И КАЗАХСТАНЕ

АлтГТУ подписал меморандум о сотрудничестве по реализации дудипломных программ с Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С. Аманжолова Речь идет о предо-

ставлении возможности студентам двух партнерских вузов получить два диплома – от родного и принимающего вуза после успешного завершения учебных программ. На сегодняшний день идет разработка и согласование учебных планов. Программа начнет работать уже в новом учебном году. Планируется, что первыми в Алтайский край приедут казахские студенты, а через 2 года отправятся за границу студенты АлтГТУ. Подобные программы технического университета уже реализует с вузами Монголии и Китая. Документ был подписан в рамках официального визита делегации Алтайского государственного

технического университета во главе с ректором Олегом Хомутовым.

В рамках визита в Восточно-Казахстанском университете был открыт центр российской науки и культуры, проведена выставка молодых ученых АлтГТУ. Технический университет передал центру научную и методическую литературу, учебники, большое количество электронных публикаций, технические средства для презентаций, а также сувениры и предметы русской культуры. Директором центра стала Елена Бекбосынова, старший преподаватель кафедры русского языка филологического факультета Восточно-Казахстанского университета. В центре будут проходить встречи, конференции и презентации. Добавим, аналогичный центр казахского языка был открыт в АлтГТУ в конце марта.

Ректор АлтГТУ Олег Хомутов: «Я не думаю, что таких центров нужно открывать в огромных количествах, но те, что открыты, стремятся к сплочению народов различных наций. Сейчас в уни-



верситете есть место, где можно найти то, что тебе необходимо – человеческое общение, общение с книгой, появилась возможность провести любое мероприятие».

Ректор Восточно-Казахстанского государственного университета Меир Ескендиоров: «У нас процессы интеграции шли на уровне низших структур. Визит первого руководителя одного из крупных университетов Сибири – это событие. Именно с этого момента мы начали конкретные дела. Открытие центра – событие двойного масштаба, которого в Усть-Каменогорске ждали почти 10 лет. Столько времени сотрудничают между собой два

вуза. Центр рассчитан в первую очередь на русскоговорящих студентов и преподавателей. Собрана большая библиотека электронных книг, научной и методической литературы».

Открытие центра стало ключевым, но не единственным мероприятием рабочего визита политтехников. В государственном университете Казахстана прошла выставка молодых ученых АлтГТУ, на которой было представлено более 20 инновационных проектов, презентовал её Михаил Сейдуров, преподаватель кафедры сварки. Также прошла встреча с руководством Восточно-Казахстанского государственного технического университета, в ходе которой была достигнута договоренность о проведении конференции ученых и изобретателей вузов. Стоит отметить, что между Алтайским государственным техническим университетом и Восточно-Казахстанскими вузами уже 10 лет действуют соглашения, в рамках которых разрабатываются совместные образовательные программы, научно-исследовательские проекты, проходят научные стажировки преподавателей и организуются практики для студентов.

►► Наталья ЮРИНА
Фото автора



Людмила Казанцева:

«Бизнес-клуб открывает большие перспективы будущим предпринимателям»



В настоящее время наравне с учебным и научным процессами в университеты входит предпринимательский процесс. Чтобы быть успешными на рынке труда, современным выпускникам вузов недостаточно профессиональных знаний и компетенций в области выбранной специальности, им необходима целостная система знаний в области предпринимательской деятельности, планирования и разработки стратегии бизнеса, позволяющая развивать предпринимательские компетенции, необходимые молодым специалистам для формирования своей индивидуальной траектории профессионального развития в современной экономической ситуации. На развитие таких компетенций направлена деятельность студенческого бизнес-клуба и факультатива «Основы предпринимательской деятельности». Рассказывает Людмила Казанцева, куратор студенческого бизнес-клуба АлтГТУ, доцент кафедры «Экономическая теория и предпринимательство».

Концепция проекта заключается в изготовлении объёмных макетов зданий и сооружений для частных архитекторов и архитектурных бюро по предложенным чертежам, создании имиджевых макетных изделий для перспективных проектов зданий и сооружений, выполнение наглядных макетов-моделей для индивидуальных заказчиков. Предполагается сотрудничество с администрацией городов Алтайского края, а также с фирмами, разрабатывающими проекты частных зданий и сооружений. Бизнес-план данного проекта был представлен участникам бизнес-клуба, ребята поделились своим опытом осваивать навыки бизнес-планирования за короткие сроки. Первые заказы уже выполняются.

В нашей стране формируется сообщество молодых предпринимателей, проводятся различные интересные мероприятия: форумы, конкурсы, гранты, образовательные проекты для привлечения молодежи в предпринимательскую среду, создаются программы государственной поддержки молодежного предпринимательства. В Алтайском крае прошла серия мероприятий по формированию и развитию Сообщества молодых предпринимателей в рамках федеральной программы «Ты - предприниматель». Основной задачей Сообщества является объединение амбициозных молодых людей и консолидация усилий для успешного развития как каждого предпринимателя в отдельности, так и молодежного предпринимательства в целом. Студенческий бизнес-клуб АлтГТУ в своей концепции развития планирует активное взаимодействие с Сообществом молодых предпринимателей как края, так и страны, изучение инфраструктуры государственной поддержки молодежного предпринимательства и использования предоставляемых возможностей.

БИЗНЕС-КЛУБ ПЛЮС БИЗНЕС-ИНКУБАТОР

В прошедшем семестре состоялся ряд встреч участников бизнес-клуба с Федоровым Владиславом Анатольевичем, главным специалистом научно-инновационного управления по НИРС АлтГТУ, директором студенческого бизнес-инкубатора АлтГТУ, директором ООО «Сибирские производственные технологии», который рассказал об инновационном предпринимательстве, о том, как можно участвовать в конкурсах проектов стимулирования молодежного инновационного предпринимательства, а также о методах научно-технического творчества, позволяющих генерировать инновационные предпринимательские идеи. Владислав Анатольевич предложил участникам бизнес-клуба свою помощь по вопросам создания бизнеса в научно-технической сфере.

Особая роль бизнес-клуба и бизнес-инкубатора в техническом вузе обусловлена тем, что именно выпускники инженерных специальностей нацелены решать практические задачи в различных отраслях хозяйства. Инженерная мысль, направленная на создание технического новшества для решения той или иной хозяйственной проблемы, требует своего логического продолжения в развитии предпринимательской деятельности. Роль инженеров-предпринимателей в эпоху модернизации очевидна. Современная экономика нуждается в интенсивном вовлечении профессионально подготовленных инженеров в сферу предпринимательства. Настало время для смены культурно-психологического облика предпринимателя: высокообразованные инженеры-предприниматели должны потеснить предпринимателей-коммерсантов, полагающихся в основном на деловую сметку. Так, например,

Президент Фонда «Сколково» Виктор Вексельберг считает, что основная задача инновационного центра – создать «экосистему», в которой смогут появиться инженеры-предприниматели и возникнет непрерывный поток стартапов. Результатом работы такой экосистемы является продукт университетского образования – инженер-предприниматель или исследователь-предприниматель. Это тот кадровый потенциал, который будет служить основой реализации всех тех задач, которые перед нами стоят.

Таким образом, в концепцию дальнейшего развития бизнес-клуба входит организация взаимодействия с бизнес-инкубатором АлтГТУ с целью освоения методов технического творчества, поиска и реализации предпринимательских идей в научно-технической сфере. Это непростая задача. Как известно, путь от инновационной предпринимательской идеи до ее коммерческой реализации не бывает коротким и легким, но именно этот путь нам необходим. Инновационное предпринимательство требует больших вложений и окупается не сразу, однако это наиболее интересный и перспективный вид предпринимательства, по сравнению с традиционным предпринимательством, задача бизнес-клуба совместно с бизнес-инкубатором АлтГТУ показать студентам этот путь. Показать, что сегодня стоит идти в магистратуру, аспирантуру с целью создания новаций в научно-технической сфере, параллельно овладевая знаниями в области предпринимательской деятельности, планирования и разработки стратегии бизнеса, чтобы, используя возможности вуза, довести свое изобретение до конечного рыночного продукта. Сочетание деятельности бизнес-клуба и бизнес-инкубатора должно быть гибким механизмом, позволяющим решать возникающие перед участниками задачи и вопросы в кратчайшие сроки, оперативно откликаться на растущий объем предложений поддержки молодежного предпринимательства от всех уровней исполнительной власти. Ценнейшим ресурсом является возможность формирования проектных команд и обсуждения проектов с их неограниченной критикой, что позволит не только повысить их качество, но и переосмыслить слабо проработанные концепции инновационного предпринимательства. Основной задачей бизнес-инкубатора АлтГТУ является обеспечение информационной и консультационной поддержки молодых предпринимателей, строящих свой бизнес в научно-технической, инновационной сфере, на основе современных научных достижений.

ПРИВОДИТЬ В ДЕЙСТВИЕ ИМЕЮЩИЙСЯ ПОТЕНЦИАЛ

Одно из главных перспективных направлений работы студенческого бизнес-клуба совместно с бизнес-инкубатором АлтГТУ – это формирование у студентов проектного мышления, необходимого для участия в конкурсах и грантах инновационных проектов в научно-технической сфере. Метод проектов предполагает включение студентов в процесс преобразовательной деятельности от разработки идеи до ее осуществления и предусматривает, создание новых. Разрабатывая и реализуя проекты, студенты развивают навыки мышления, поиска информации, анализа, экспериментирования, принятия решений, самостоятельной работы и работы в группах. В университете есть возможность синтеза знаний разных технических направлений, а

также знаний гуманитарно-социально-экономических. СБК может взять на себя функцию курирования студенческих проектов, участниками которых будут активные студенты, обучающиеся по разным направлениям.

Для решения задачи подготовки будущих предпринимателей нужна специальная дополнительная форма обучения. Дисциплины по выбору для инженерных специальностей: «Основы предпринимательской деятельности» и «Бизнес-планирование», факультатив «Основы предпринимательской деятельности», студенческий бизнес-клуб и бизнес-инкубатор АлтГТУ в настоящее время представляют собой систему, которая дополнительно к специальному профессиональному обучению в вузе обеспечивает психологическую и интеллектуальную подготовку студентов, необходимую для начала и ведения предпринимательской деятельности. Решение всего комплекса задач обеспечения подготовки к предпринимательской деятельности возможно только при участии многих кафедр, специалистов и предпринимателей. Необходимо выявлять, объединять и приводить в действие имеющийся потенциал, что даст основания позиционировать АлтГТУ как вуз с хорошей бизнес-компонентой.

Актуальным было бы поднимать вопросы бизнес-планирования и коммерциализации инженерных решений в процессе работы над курсовыми работами и дипломными проектами. В настоящее время нарабатан хороший опыт работы со студентами кафедры «Сервис и туризм». В прошедшем семестре в процессе изучения дисциплины «Бизнес-планирование в социально-культурном сервисе и туризме» многие студенты групп СКС – 81-83 разрабатывали бизнес-проекты в соответствии с будущими темами своих дипломных работ. Наиболее активные студенты представили свои проекты на IX Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука и молодежь-2012», которая состоялась 23 апреля 2012 года. Анастасия Котова (СКС-81) разработала экскурсионный маршрут «Тайна за лесом», Наталья Чупрова (СКС-82) представила проект по применению библиотерапии для восстановления и реабилитации детей, проект Алены Дринясовой (СКС-82) называется «Сырная деревня»: история и перспективы создания в Алтайском крае», Светлана Невструева и Ксения Сигедина (СКС-81) выступили с проектом создания санатория «Асау Кумыс». Алена Пшеницина (СКС-83) разработала проект по созданию центра виотерапии в Барнауле. Фотоотчет об этой конференции выставлен на сайте АлтГТУ на странице кафедры «Экономическая теория и предпринимательство». Все проекты отличались новизной и очень понравились присутствующим на конференции преподавателям и студентам. Детальная проработка бизнес-планов предполагается в осеннем семестре в процессе продолжения изучения дисциплины «Бизнес-планирование». Разработанные бизнес-планы будут использованы при написании дипломных работ под руководством преподавателей кафедры СиТ. Подобные мероприятия интересны тем, что на них возникают новые связи как между преподавателями, так и между студентами разных кафедр и специальностей. Так, например, проект по созданию центра виотерапии вызвал интерес у студентов кафедры «Технология бродильных производств и виноделия». Таким образом, в АлтГТУ есть возможность для взаимодействия студентов технических и гуманитарных специальностей, что имеет большие перспективы

как для отдельных студентов, так и для вуза в целом.

БИЗНЕС-КЛУБ ДАЕТ БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ. ТАК ДУМАЮТ СТУДЕНТЫ

Своим мнением по итогам работы СБК АлтГТУ и перспективам его развития поделились студенты – участники бизнес-клуба.

Михаил Баташов, студент группы ТАП-91, считает, что сформировавшаяся атмосфера внутри коллектива бизнес-клуба благополучно сказалась на развитии деловых связей его участников, получен необходимый минимум знаний и навыков эффективной работы с информацией, приобретен бесценный опыт командного взаимодействия, «живые» истории гостей клуба сформировали фундамент для предпринимательского развития его участников. Однако не все запланированные вопросы рассмотрены, поэтому до начала работы в следующем учебном году необходимо структурировать и упорядочить полученную информацию, создав дополняемый комплекс базы знаний, а также разработать оптимальную рекламную кампанию по привлечению новых участников в СБК. В плане занятий Михаил хотел бы видеть интерактивные игры, отработку навыков ведения деловых переговоров, презентаций бизнес-проектов, обсуждение вопросов законодательства, налоговой политики, безопасности бизнеса, разработку собственных творческих бизнес-проектов, которые в конечном итоге должны найти свое воплощение в реальной жизни.

Родион Бокий, студент группы МЭ-01 отмечает, что одной из ярких и запоминающихся была встреча с В. Ф. Федоровым: «Для меня было открытием узнать о методах инженерного творчества. Я считаю, что эти методы универсальны, и их можно использовать для любого творчества. Несмотря на то, что я учусь на экономической специальности, а не на инженерной, считаю возможным использование этих знаний в своей деятельности. Очень жаль, что в рамках специальности нас не обучают таким методикам. Нам лишь дают знания «такими, какие они есть», и не учат их применять. Также никто не говорит о творчестве как таковом, и никто не учит данному виду деятельности. В рамках студенческого бизнес-клуба мне бы хотелось систематически обучаться методам инженерного творчества, рассматривать бизнес-клуб как площадку для практического применения знаний. Считаю бизнес-клуб командой, осваивающей студенческий бизнес-инкубатор. Я вижу развитие бизнес-клуба в двух направлениях: образовательное, которое должно включать курсы (а не разовые лекции) актуальных бизнес-технологий, необходимых навыков успешного человека в целом. Данное направление можно развивать формированием межфакультетских команд для участия в конкурсах бизнес-планирования. Это повысило бы не только интеллектуальный уровень участников, но и в перспективе улучшило бы имидж вуза в целом. Кроме того, в политехе есть возможность использовать «эффект синергии» студентов экономических и технических специальностей.

Второе направление – инфраструктурное, предполагает развитие студенческого бизнес-клуба АлтГТУ во взаимодействии с другими организациями, входящими в инфраструктуру поддержки молодежного предпринимательства.

Студенческий бизнес-клуб АлтГТУ приглашает к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом активных студентов, преподавателей и сотрудников, интересующихся вопросами всех видов предпринимательства, в том числе инновационного в научно-технической сфере. Не обязательно ждать следующего учебного года, лето – это время для проработки информации о конкурсах и грантах. Роль предпринимательского процесса в техническом вузе будет неуклонно расти, так как современная экономика нуждается в инженерах-предпринимателях, способных объединять разные области предметных знаний с целью генерирования и реализации предпринимательских идей.

– Студенческий бизнес-клуб (СБК) существует с 2006 года, за это время проведено множество интересных мероприятий: семинаров и «круглых столов» с участием представителей промышленных предприятий, бизнеса, политики, СМИ и др. С начала 2012 года в развитии бизнес-клуба начался новый этап. Его заседания стали регулярными – сначала раз в две недели, затем каждую неделю. Сформировался актив клуба, ребята создали группу В Контакте <http://vk.com/busiclub>, куда выкладывают информацию о заседаниях СБК, интересные аудио- и видеоматериалы, обсуждают текущие вопросы и проводят дискуссии. Таким образом, даже если у студентов в силу разных причин нет возможности присутствовать на заседаниях бизнес-клуба, они могут оставаться его полноценными участниками. В весеннем семестре 2012 года было проведено 10 заседаний СБК, информация о которых выставлялась на сайте АлтГТУ на странице кафедры «Экономическая теория и предпринимательство» по ссылке: <http://www.altstu.ru/structure/chair/etip/>, кроме того, несколько раз собирался актив бизнес-клуба для сплочения команды и решения организационных вопросов. На заседаниях участники бизнес-клуба встречались с действующими предпринимателями, поднимали вопросы регистрации, обеспечения деятельности и ликвидации малых предприятий, обсуждали информацию о федеральной программе «Ты – предприниматель», и проекты, представленные на выставке изобретений «Ярмарка инноваций», изучали методы генерирования инновационных предпринимательских идей, проводили презентации собственных бизнес-проектов.

ИНЖЕНЕР-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

Важную роль в развитии бизнес-клуба АлтГТУ сыграло участие наших студентов в федеральной программе «Ты – предприниматель». Участники СБК прошли обучение в школе предпринимательства «Формула успеха», организованной консалтинговой компанией «Эль-Консул», а также в бизнес-школе «Альфа», с которыми у бизнес-клуба плотный контакт. В результате родились очень интересные и перспективные бизнес-проекты. Родион Бокий, студент группы МЭ-01, прошедший обучение в бизнес-школе «Альфа» создал проект «Мануфактура «Мастерская Чародея». Концепция проекта заключается в организации местного производства экологически чистых изделий ручной работы из дерева: игрушки для детей, наборов для творчества, сувениров и т.д. На одном из заседаний Родион показал изготовленные образцы произведенной продукции, которые очень понравились участникам бизнес-клуба. Данный проект демонстрирует реальную возможность начать свой бизнес, позволяет решить многие социальные и экономические проблемы и имеет большие перспективы для дальнейшего развития.

Студенты группы Арх-81 Денис Мельников, Роман Жуковский и Антон Кузнецов, прошедшие обучение в компании «Эль-Консул», создали бизнес-проект «Макетная мастерская А4».



Делегаты форума

Автор туристического маршрута «Казачья подкова Алтая» – студентка ФСКИТ

В Смоленском районе прошел Международный форум «Сельский туризм», который собрал под своим крылом более 100 делегатов из 10 регионов России, а также из Франции, Испании, Польши, Латвии. Сотрудники международных организаций, турбизнеса делились своим опытом по развитию сельского туризма и народных промыслов.

Разработка маршрута осуществлялась в рамках государственного контракта Алтайского государственного технического университета и главного управления экономики и инвестиций Алтайского края и региональной программы по развитию туризма. Автор проекта, студентка кафедры сервиса и туризма АлтГТУ Юлия Першина. По её словам, проект является современным в развитии туризма в Алтайском крае и дает возможность по-новому позиционировать наш регион, сформировать новый аспект его туристского образа.

Как сообщает пресс-служба вуза, презентация проекта прошла в ходе работы секции «Студенческая молодежь – сельскому туризму» Международного форума «Сельский туризм в России». Маршрут проходит по территориям Кемеровской области, городам и 12 районам Алтайского края до города Усть-Каменогорска (Восточно-Казахстанская область). Протяженность маршрута составляет более трех тысяч километров, а продолжительность – 10 суток. В программе путешествия – знакомство с историей, бытом и современным укладом жизни казаков. Для гостей предусмотрены костюмированные представления, национальные обряды, угощения традиционными казачьими блюдами. Сюрпризом для туристов станет посвящение в казаки и возможность совершить конную прогулку. Кроме того, их познакомят с традициями и секретами казачьих ремесел, проведут мастер-классы народного творчества. Предусмотрена специальная программа для детей. По проекту туристического маршрута «Казачья подкова Алтая» возможна организация трех самостоятельных маршрутов.

НОВОСТИ



Лидер вуза

С 7 по 12 июля в учебно-производственном центре «Крона» пройдет специализированный заезд «Лидер вуза – 2012».

В программе заезда тренинги специалистов управления Алтайского края по физической культуре и спорту, комитета по социальной политике АКЗС, членов молодежного парламента, журналистов краевых СМИ, руководителей краевых общественных организаций, молодежных творческих коллективов. В работе площадок также задействован профессорско-преподавательский состав университета. Организаторы мероприятия – общественная организация профсоюза студентов, студенческое правительство, объединенный совет общежитий и студенческий клуб.

По словам Ларисы Садовой, председателя студенческого профкома, в течение нескольких дней для участников пройдут тренинги по командообразованию, социальному проектированию, технологиям создания информационных текстов. В рамках заезда будут работать учебные и дискуссионные площадки. По итогам мероприятия участники разработают социально значимые проекты, которые будут реализованы в новом учебном году.

– Мы приглашаем активную, творческую молодежь, которая хочет заниматься общественной, спортивной деятельностью. Заезд проводится для того, чтобы в университете выявлялись лидеры, появлялись команды, создавались молодежные социальные проекты, – сказала Лариса.

Проект «Дворовый тренер»

В июне в г. Барнауле стартовал социальный проект «Дворовый тренер», который реализовал наш университет совместно с региональным отделением партии «Единая Россия» по Ленинскому району г. Барнаула.

На базе средних общеобразовательных школ Ленинского района с июня по август для детей и молодежи открылись спортивно-оздоровительные площадки. Дворовые тренеры, выпускники и преподаватели политеха, проводят спортивные соревнования по футболу, обучают детвору правилам дворовых игр и командным видам спорта. Занятия будут проходить раз в неделю на стадионах 62 и 113-й школ, 85-й гимназии и лицея «Сигма». Кроме того, запланированы семейные соревнования между детьми и родителями, товарищеские матчи между детьми и спортсменами городских футбольных клубов.

Социальный проект «Дворовый тренер» направлен на организацию досуга детей и подростков во внеурочное время, их социализацию, привлечение к систематическому занятию спортом. «В прошлом году в проекте было задействовано более 300 подростков, работало 4 площадки. Погонять мяч с профессионалами – мечта каждого мальчишки, именно поэтому дети с большим интересом участвовали в соревнованиях. Мы приглашаем всех любителей дворового спорта принять участие в футбольных турнирах, – говорит начальник управления внеучебной работы АлтГТУ Иван Огнев.

Наталья ДОЛМАТОВА.

СЕМИНАР



Как правильно?

На этот вопрос получили ответ слушатели семинара по методике преподавания китайского языка как иностранного, организованного Управлением международного сотрудничества. На него были приглашены преподаватели из разных вузов края и Китая. Насколько полезным оказался он для слушателей, рассказывают участники семинара.

Анастасия Конохова, преподаватель кафедры регионологии АлтГТУ.

– К сожалению, у нас нет возможности изучать методику преподавания китайского языка для студентов, поэтому семинар дал мне возможность такие знания получить. Преподаватель Дальневосточного университета Ижан Синьян, которая читала нам лекции, большой упор делала именно на методику преподавания китайского языка, обучала необходимым навыкам его передачи аудитории.

Валентина Вашквичус, старший преподаватель кафедры восточных языков Алтайской государственной академии образования им. В. М. Шукшина, г. Бийск.

– Я посещаю различные семинары очень часто. Например, в этом году уже была на курсах повышения квалификации в Новосибирске, в Шанхае – по сути это четвертый семинар и, на мой взгляд, самый лучший, поскольку его отличает высокая научность, что встречается очень редко. Даже в Китае я не получила такого разнообразия знаний по методике преподавания китайского языка, как в нашем университете. Поэтому выражаю благодарность нашему преподавателю Ижан Синьян и организаторам этого замечательного семинара – управлению международного сотрудничества технического университета. Надеюсь, что подобные мероприятия будут организованы для меня и моих молодых коллег ещё не один раз.

ПРАЗДНИК



День здоровья в «Кроне»

Ставший уже традиционным праздник для преподавателей и сотрудников университета «День здоровья» прошел в НПЦ «Крона». Ректор Олег Хомутов поздравил всех участников и пожелал им спортивных успехов и хорошего полноценного отдыха.

Затем Сергей Химочка, начальник управления кадров, представил каждую команду и ее капитана, причем сделал это с достаточной долей юмора, тонко подметив отличительные особенности либо команды в целом, либо конкретного игрока. Почетное право поднять флаг соревнований было предоставлено капитану команды СТФ – победительницы прошлогодних соревнований.

Благоприятное июньское лето само по себе настраивало на активный отдых. На спортивных площадках шли настоящие баталии по волейболу, настольному теннису, перетягиванию каната, шахматам, дартсу, бадминтону. Болельщики азартно подбадривали спортсме-

нов. Соревнования проводились по олимпийской системе – проигравшая команда по каждому отдельному виду соревнований выбывает после первого поражения. Факультетские победители определялись в общекомандном и личном первенствах.

По итогам соревнований общекомандное первое место заняла команда ректората (капитан Сергей Химочка), на втором месте автотранспортники (капитан Александр Токарев), с чем их и поздравляем. В личном первенстве на первую ступеньку пьедестала почета поднялись:

настольный теннис – Игорь Носков (СТФ) и Людмила Шабалина (ОФИС);

бадминтон – Александр Лукин и Юлия Самусевич (ИЭИУ);

дартс – Сергей Морозов (ЕНФ) и Валентина Иванова (ОФИС).

Лучшим игроком-волейболистом признан Алексей Попов (ФЭАТ). Среди шахматистов сильнейшими стали Яков Овчинников (ректорат), Юрий Алтухов (ЕНФ) и Елена Хиженкова (СТФ). В это же время организаторы проводили фотоконкурс и конкурс детских рисунков на свободную тему. Рисунок шестилетней Сони Петроченко «Белогривый конь» занял 1 место, на втором месте рисунок пятилетней Сони Гусевой «Курочка несла яичко». Покорила зрителей работа 10-летнего

Семена Чубура «Архитектура Лихтенштейна», которому в его возрастной группе и было присуждено первое место. Среди работ фотохудожников большее количество голосов собрала фотография «Шмель» Юлии Петроченко, секретаря научно-инновационного управления.

– Спортивных студенческих мероприятий в нашем университете проводится достаточно много, а вот преподаватели покажут свою спортивную удачу могут на факультетских соревнованиях, которые проходят, как правило, зимой, и летом, в «День здоровья». А ведь именно мы, преподаватели, должны на собственном примере демонстрировать нашим студентам, что занятия спортом оздоравливают, поднимают настроение и сплачивают коллектив, – сказал Александр Поляков, организатор мероприятия, руководитель отделения физической культуры и спорта АлтГТУ.

ПРОЕКТ «МОЙ РАЙОН – МОЯ РОДИНА»



Экскурсия по святым местам

Состоялась экскурсия «По святым местам Заринского и Первомайского районов» для студентов-политехников и членов краевого Молодежного парламента.

Экскурсия была разработана и организована в рамках проекта «Мой район – моя Родина» при поддержке АКЗС, краевого Молодежного парламента, профсоюза студентов АлтГТУ, Молодежного парламента г. Заринска. Авторами проекта и экскурсии являются А. Котова, студентка группы СК-81, член Молодежного парламента края и Т. Петракова, доцент кафедры сервиса и туризма. Вместе с экскурсантами святыне Заринского и Первомайского районов посетила Е. А. Гергель – председатель комитета Алтайского

краевого Законодательного Собрания по социальной политике.

Её участники познакомились с природными достопримечательностями, историко-культурными объектами и историей развития Заринского и Первомайского районов. Первым объектом, который посетили экскурсанты, стал скит Иоанна Богослова в с. Сорочий Лог. Ребята пригласили в трапезную и за чаем в дружеской обстановке им было рассказано об уникальности святого места, об истории святого источника. Все желающие могли задать вопросы матушке-настоятельнице Марфе.

Следующей остановкой стал город Заринск. В администрации состоялась встреча с заместителем главы администрации г. Заринска Н. Г. Овчинниковой. Затем была проведена экскурсия по храмовому комплексу Вознесения Господня в г. Заринске.

– Родина – это тот уголок, в котором мы родились и выросли. Каждый гражданин должен знать историю своей малой Родины – села, района, города. В пределах только одной территории каждый день происходит множество интересных событий, которые связаны с нашими родителями и с нами. Любовь к Родине начинается со знания о том месте, где мы родились и выросли, с познания и открытия удивительных исторических событий, известных людей, сделавших открытия в науке, достижения в спорте и других сферах жизнедеятельности. Все это воспитывает чувства патриотизма и гордости за свой уголок малой Родины – свой край, район, село. Проект «Мой район – моя Родина» направлен на то, чтобы молодое и взрослое поколение посмотрело на свой уголок через призму истории, увидели живую природу окружающего мира, ценили и гордились природной уникальностью и культурной составляющей своей территории, – отметила к.и.н., доцент кафедры сервиса и туризма Татьяна Петракова.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН



Защита ваших прав

В целях реализации конституционного права граждан на обращение в органы прокуратуры на официальном сайте прокуратуры Алтайского края открыт раздел «Защита прав граждан на оплату труда», где граждане могут оставить свои жалобы на действия работодателей. Ваше обращение будет рассмотрено органами прокуратуры Российской Федерации либо иными уполномоченными государственными органами.

При заполнении бланка обращения вам необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ либо уведомление о переадресации обращения, а также изложить суть предложения, заявления или жалобы. В случае отсутствия указанных обязательных реквизитов, а также в ряде иных случаев обращение может быть оставлено без ответа. Кроме того, без ответа по существу поставленных вопросов останется письменное обращение, в котором содержатся нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи.

Обращаем ваше внимание на недопустимость злоупотребления правом на обращение в государственные органы и предусмотренную законодательством ответственность в этой сфере общественных отношений. В случае, если в обращении указаны заведомо ложные сведения, расходы, понесенные в связи с его рассмотрением, могут быть взысканы с автора. Просим вас руководствоваться указанными требованиями законодательства, заполнять все предложенные реквизиты и четко формулировать суть обращения. Это значительно ускорит его рассмотрение. Кроме этого информируем Вас, что письма, содержащие копии документов, фотографии и другие допустимые вложения, следует направлять почтой по адресу: прокуратура Алтайского края, 656059, г. Барнаул, ул. Партизанская, 71. **Выражаем благодарность за Вашу активную гражданскую позицию.**

►► **Е. ФИМЕНКО, старший помощник прокурора Октябрьского района г. Барнаула, юрист 2 класса.**

ДОСТОЙНЫЙ ИСТОРИИ



Музею быть!

Решение об организации музея принял Ученый совет университета. Его открытие запланировано в новом учебно-лабораторном корпусе. На сегодняшний день разработаны концепция и эскизы помещений. Директором музея назначен д.и.н., профессор кафедры рекламы и культурологии Николай Ростов.

Музей будет состоять из залов истории и инноваций, которые будут оборудованы современными техническими средствами. Для длительного хранения экспонатов музею выделено фондохранилище. Кроме того, во внутреннем дворе университета появится площадка для демонстрации автотранспортной и сельскохозяйственной техники и оборудования. В музее будут аккumulированы материалы, фотодокументы и вещественные экспонаты, отражающие

историю, достижения и развитие всех структурных подразделений университета. Также у музея появится сайт, который будет содержать виртуальные и тематические экскурсии.

«Сегодня университет живет динамичной жизнью. Вступил в строй новый учебно-лабораторный корпус, аудиторы оснащены современной техникой и оборудованием. Успешно работают научные школы. Все большее число преподавателей, аспирантов и студентов участвуют в грантах, конкурсах, ярмарках и выставках инноваций. Результаты научной деятельности коллектива АлтГТУ оказывают интеллектуальное влияние на инновационное развитие не только Алтайского региона, но и Сибирского федерального округа. Мы уверены, музей станет неотъемлемой частью музейного пространства Барнаула и Алтайского края. Мы сделаем его современным, инновационным, достойным истории вуза. Он всегда будет открыт для жителей и гостей Алтайского края» – говорит Николай Ростов.

►► **Наталья ЮРИНА.**