

Алтайский ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. И. И. ПОЛЗУНОВА

Газета выходит с июня 1963 г.

№2(2379)

февраль, 2011 год

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

С праздником, защитники отечества!



Праздником, олицетворяющим связь поколений, самоотверженное служение Отечеству, является 23 февраля – День защитника Отечества. В нашем университете их трудится несколько поколений. Сердечно поздравляю с праздником ветеранов войны и Вооруженный Сил, всех, кто с оружием в руках стоял на страже интересов Родины, будущих офицеров-выпускников факультета, профессорско-преподавательский состав, сотрудников и студентов.

Спасибо Вам, дорогие ветераны, за ваше мужество и героизм, терпение и верность долгу, за вашу бескорыстную любовь и веру в светлое будущее нашего Отечества. Доброго Вам здоровья, счастья, благополучия и оптимизма!

► И. Цыбко, начальник военной кафедры.

КОНКУРС

Самые умные УМНИКИ

Поздравляем студентов Алтайского государственного технического университета с победой в оборочном туре Всероссийского конкурса У.М.Н.И.К.

1 февраля Фирма «1С» совместно с Фондом содействия развитию малых предприятий в научно-технической сфере провела очеред-

ной отбор в программу У.М.Н.И.К. («Участник молодежного научно-инновационного конкурса»), который состоялся в Москве в рамках конференции «Новые информационные технологии в образовании». Цель программы – выявление молодых людей, стремящихся к инновационной деятельности и стимулирование массового участия молодежи в научно-

технических программах путем организационной и финансовой поддержки инновационных проектов. Иначе говоря, программа У.М.Н.И.К. предполагает финансирование развития некоторой научно-технической идеи на протяжении 2-х лет. Объем финансирования – 200 тысяч рублей ежегодно. Отбор в программу осуществлялся на конкурсной основе. Согласно правилам конкурса, критерием отбора участников являлось не только наличие интересной идеи, но и то, что она не должна быть исключительно научной. Участник должен был понимать, как эту идею можно со временем преобразовать в инновационный бизнес.

За право стать участником программы боролись студенты известных вузов страны. На конференции были представлены работы студентов Московского государственного технического университета им. Баумана, Кубанского государственного технологического университета, Северо-Осетинского государственного университета им. К. Л. Хетагурова. Несмотря на столь достойных конкурентов, студенты Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова специальности «Прикладная информатика в экономике» Воронин Василий, Козицына Екатерина, Яровенко Наталья одержали уверенную победу.

Поздравляем достойно выступивших в конкурсе, ведь участие в нем дает замечательную возможность попробовать себя в создании профессионального тиражного софта или иного коммерчески успешного вида деятельности.



НОВОСТИ

• **Готовность** университета к процедуре лицензирования и аккредитации обсуждалась на декабрьском заседании Ученого совета университета. Необходимо было привести в соответствие все показатели вуза за последние пять лет во всех видах образовательной и научной деятельности в рамках тех требований, которые предъявляет к вузу министерство образования и науки. Общественная комиссия по лицензированию и аккредитации проверяла работу институтов, филиалов и подразделений вуза. Аккредитационный модуль должен быть готов к концу февраля, с учётом рекомендации экспертов агентства по контролю качества образования и развития карьеры.

• **8 февраля** в университете прошёл День науки, который имеет официальный статус с 1999 года. Его история корнями уходит в далекий 1724 год, когда по указу Петра I в России была создана Академия наук. Развитие науки – это то, без чего невозможно движение вперед. В нашем университете в этот день в Ползуновском центре награждали известных ученых, чей вклад в науку известен далеко за пределами вуза и края, молодых ученых – победителей программы «У.М.Н.И.К. – 2010» (участник молодежного научно-инновационного конкурса).

Любая модель рыночных форм хозяйствования не может суще-

ствовать без рынка интеллектуальной собственности, – сказал Сергей Новосёлов, заместитель проректора по научной и инновационной деятельности. В этой связи я бы хотел отметить, что из всех патентов – объектов интеллектуальной собственности, которые за год получают авторы в Алтайском крае, за 2010 год – 87% принадлежат нашим ученым.

После торжественной части в актовом зале университета лучшие студенты факультетов и лучший студент АлтГТУ-2010 получили заслуженные награды из рук императрицы Елизаветы и напутственное слово Ивана Ивановича Ползунова. Заключительным аккордом Дня науки стал праздничный концерт, подготовленный творческими коллективами вуза.

• **11 февраля** актовый зал и его сцену заполнили бойцы «Снежного десанта», которые подвели итог своей работы в районах края, наградили особо отличившихся в этом патриотическом марш-броске, порадовали своих товарищей-студентов веселым концертом, в котором было место шутке и юмору, песням и танцам.

► Анна ЛАТЫШКО, наш корр.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коршунова Льва Александровича, ректора, с защитой диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук в диссертационном совете Института экономики УРО РАН г. Екатеринбурга.

АлтГТУ – 70 ГОДЫ И ЛЮДИ

3 марта исполнится 90 лет Борису Федоровичу Козловскому, ветерану ВОВ, почетному работнику высшего профессионального образования, почетному ветерану труда АлтГТУ.



90 лет? Разве это возраст!

Об этом удивительном человеке можно написать не одну книгу. Пройдя горнило войны от звонка до звонка, 70 лет отдав работе на благо Отечества, он сумел сохранить в себе лучшие человеческие качества: порядочность, доброту, отзывчивость, надежность.

Трудовая биография Бориса Федоровича началась с 12 лет, когда он, наравне со взрослыми, работал на сенокосе, убирал хлеб, пахал и сеял. В крестьянской семье дети рано приучались к труду, поэтому, еще будучи пацаном, в полной мере хлебнул тяготы деревенской жизни.

Великую Отечественную войну он встретил курсантом младших командирских курсов в полку связи Киевского Особого военного округа.

Из воспоминаний Б. Ф. Козловского.

...С незабываемой скорбью вспоминаю о первых днях участия в боях. С болью вспоминаю наши потери и оставленные фашистам села, родную землю. Но с величайшей гордостью помню о мужестве, стойкости каждого солдата и командира, о беспримерном подвиге нашего народа. Как участник сражений могу с уверенностью сказать, что с началом войны во всем величии проявился патриотический дух армии, народа, их мужество. В конце 1945 года я возвращался на Родину и думал – дорогая моя Родина, до чего же ты изуродована: ни моих лет, ни лет моих детей, внуков и правнуков не хватит, чтобы ты стала такой, какой я знал тебя до войны...

Возвращение к послевоенной жизни было тяжелым. Продукты и товары получали по карточкам, жили в бараках и строили, строили, строили. Чтобы стать строителем нужны были знания и опыт. Без отрыва от производства Козловский окончил школу мастеров-десятичников, вечернее отделение Барнаульского строительного техникума и заочное отделение Московского инженерно-строительного института. 26 лет отработал он на стройках Барнаула, из них 19 лет в системе строительного-монтажного треста «Стройгаз».

Из воспоминаний Б. Ф. Козловского.

...С первых дней работы в «Стройгазе» меня поражаля размах строительства, профессионализм мастеров, прорабов, инженеров и руководителей, их дисциплинированность, требовательность, знание дела, за которое они брались. Работали, не считаясь со временем. Пример во всем показывали руководители всех рангов своей простотой, порядочностью и доброжелательностью...

Прошли годы. В 1963 году Борис Федорович был приглашен на работу старшим преподавателем кафедры «Экономика и организация производства» в Алтайский политехнический институт для организации учебного процесса по дисциплинам «Экономика строительства» и «Организация, планирование и управление строительством» на только что открытом строительном факультете, где проработал более 40 лет. Кроме преподавательской деятельности доцент Козловский активно занимался научной деятельностью. Еще будучи начальником планового отдела, отдела труда и заработной платы треста «Стройгаз», он внедрил 500 технически обоснованных норм труда, осуществил переход на комплексную форму организации труда с централизованным комплектованием материальных ресурсов для строящихся объектов, издал более 80 информационных материалов. На кафедре научная работа велась в увязке с учебным процессом.

О преподавателе Козловском можно говорить только в превосходной степени. Студенты его просто боготворили за огромный опыт, высочайший профессионализм, понимание, человечность.

Из поздравительного письма студентов.

...Уважаемый Борис Федорович! Мы, кто учился и учится у Вас, восхищены Вашей влюбленностью а науку, преданностью науке, Вашим умением передать свою страсть познания нам, своим студентам. Ваша простота, глубокая человечность покорила и покориет нас. Мы Вам безмерно благодарны, спасибо.

Студенты заочники, вечерники гр. 9ПГС-41, 42, 5ПГС-51, 9ПГС-51.

И таких благодарностей в адрес преподавателя было великое множество.

Несмотря на колоссальную загруженность, Борис Федорович постоянно занимался общественной работой, всегда находил для этого время. Даже будучи уже в преклонном возрасте, он возглавлял Совет ветеранов строительного факультета. О нем действительно можно говорить с «придыханием», настолько неординарной личностью является этот человек. Необыкновенно умный, эрудированный, с живым блеском в глазах. А какие прекрасные картины написаны его рукой! А целая серия книг-воспоминаний, оставленная в дар потомкам! Не зря говорят – талантливый человек, талантлив во все. Человек, которого не сломали жизненные невзгоды, человек, способный дарить радость, надежду и любовь другим людям.

Долгие лета Вам, дорогой человек, замечательный муж, отец и дедушка.

► Тамара САВАЛЕЙ.

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Профессия – защитник отечества

В последнее время средства массовой информации активно вернулись к проблеме патриотического воспитания молодежи, поскольку любовь к своей Родине – именно тот стержень в сознании и характере человека, который позволит возродить духовное начало нации.

Накануне Дня защитника Отечества наш корреспондент встретился с Шиганцовым Николаем Ивановичем, Присяжнюком Василием Васильевичем и Шпаком Александром Ивановичем, настоящими мужчинами, отдавшими служению России лучшие годы своей жизни, прошедшие горнило чеченской и афганской войны, преподавателями военной кафедры университета, профессия которых – защищать Родину. Своими мыслями о профессии военного, о реформе армии, дедовщине, сокращении срока службы призывников, о том, какая она, сегодняшняя молодежь, и что необходимо сделать для того, чтобы наши молодые мужчины считали для себя за честь пройти службу в Вооруженных силах страны, делятся с читателями наши собеседники.



Н. И. ШИГАНЦОВ,
подполковник ветеран
боевых действий.

– Для меня армия с детства была мечтой. Сначала я пытался поступить в суворовское училище, куда, к сожалению, не попал, потому что получил травму на экзаменах. После школы поступил в Омское танковое училище, служил в Средней Азии, в Закавказье, в частности в Чечне, в составе 74-й Сибирской бригады. 29 лет отдал службе Отечеству. Мой сын – офицер, окончил то же танковое училище, что и я, и поскольку с детства был пропитан армией, бывал со мною на полигонах, сборах, то другой жизни, по всей видимости, тоже для себя не представлял.

Должен сказать, что в армии, как нигде, силен дух коллективизма, сплоченности, подчинения единой цели. Армейские друзья – это друзья на всю жизнь. Сейчас в стране реформируется все и вся и в том числе армия. Переход призывников на годичный срок службы считают нецелесообразным и вот почему. Во-первых, это происходит на фоне отмены начальной военной подготовки в средней школе. В наше время ребята приходили на

службу в армии уже частично подготовленными: мы знали, что такое строевые приемы, имели представление о том, как обращаться со стрелковым оружием, сдавали нормы ГТО (готов к труду и обороне), физическая подготовка была на хорошем уровне. Поэтому сейчас за год сделать из солдата профессионала физически невозможно. Существует программа военной подготовки, на которую рассчитано обучение солдата, и за такой короткий срок можно только ознакомиться с ней, но не изучить. И как мобилизационный резерв таких ребят рассматривать весьма рискованно. Я уже не говорю об их привлечении на службу по контракту. Так что, на мой взгляд, подобные реформы приведут только к развалу армии. Ну а для того, чтобы связать свою жизнь с армией, надо быть сильно мотивированным именно к профессии офицера, по-другому просто не получится.

Что касается нынешних курсантов, которые проходят обучение на нашей кафедре, то явно ощущается тенденция к оздоровлению моральному и физическому. Больше стало подвижек в проявлении патриотизма, выросло количество ребят, увлекающихся спортом, меньше стали увлекаться вредными привычками. У молодежи появляется здоровый блеск в глазах, и это не может не радовать. Об этом же я могу сказать и как руководитель военно-патриотического клуба «Перевал», что находится в Индустриальном районе.

Ну и несколько слов о дедовщине. С моей точки зрения, дедовщины не может быть там, где нормальный командир. Возвращаясь к своему офи-

церскому прошлому, будучи командиром взвода, командиром роты я постоянно был с личным составом, поэтому мои солдаты и слова-то такого не знали. Командир должен быть не только профессионалом военного дела, но и хорошим воспитателем, обладающим определенным набором педагогических навыков. К сожалению, военные училища мало чего дают молодым лейтенантам именно в этой области знаний. Будущим новобранцам тоже необходимо сознательно готовить себя к службе в армии: заниматься физической подготовкой, чтобы быть крепким и выносливым; учиться жить в коллективе, тогда многих проблем удастся избежать.



А. И. ШПАК,
подполковник
Вооруженных сил,
полковник милиции,
ветеран боевых
действий.

– Профессия военного мне, можно сказать, досталась по наследству от отца, поэтому после окончания школы я сразу поступил в Орджоникидженское военное училище, готовящее общевоинских ко-

мандиров. 22 года отслужил в армии, два из них воевал в Афганистане в должности командира мотострелковой роты, заканчивал службу в Грозном в 1992 году. 12 последующих лет работал в милиции. В 2004 году уволился с должности начальника кафедры БЮИ, и вскоре принял предложение поработать на военном факультете АлтГТУ. Если кратко, вот такая моя военная биография.

Сейчас многие молодые ребята не горят желанием служить в армии. В мое время об этом даже разговора не было, да и девочки держались подальше от парней, которые не отслужили положенные три года. Тем не менее те, кто приходит служить срочную, в своей основе ребята надежные, многих проверили локальные войны, и с чувством патриотизма у них все в порядке. Армия не терпит людей случайных. Сейчас, занимаясь преподавательской деятельностью и общаясь с нашими новобранцами, также могу сказать, что есть среди них люди случайные, но есть и те ребята, которые в будущем намерены связать свою судьбу с армией. И это неплохо. У меня две дочери, обе служат в милиции в должности капитана и майора, так что наша семейная традиция сохраняется.

ПРИСЯЖНЮК В. В.,
подполковник, ветеран
боевых действий.

– Военным я хотел быть всегда, сколько себя помню. Офицерская форма, погоны, оружие – для меня были символом мужества, мужского начала, поэтому после окончания школы вопрос выбора для меня не стоял. В 1985 году я стал курсантом Ташкентского



Даже ректор отдает честь офицеру!



высшего танкового командного училища. Еще обучаясь в школе, вполне осознанно готовил себя к армейской службе: усиленно занимался спортом, сдавал нормы ГТО. В наше время преподаватели физкультуры, начиная с 8 класса, целенаправленно готовили ребят к армии: кроссы, подтягивание на турнике, лыжная подготовка были обязательны для всех. В 9, 10 классе – начальная военная подготовка: суточный полевой выход, стрельба из автомата, копание окопов, кросс с полной выкладкой. Так что физически мы были крепкими ребятами, морально подготовленными, поэтому армия никого не пугала: положено служить – служили. И вот то, что из программ средней школы убрали начальную военную подготовку – большой минус. Военный – это особая про-

фессия и надо на нее быть «заточенным». После окончания училища начал службу в должности командира танкового взвода в г. Тирасполе (Приднестровье). С июля 1999 года служил заместителем командира танкового батальона, затем полка по воспитательной работе в Московской области, Забайкалье, Алейске. В 2000 году выполнял специальное задание в составе полковой тактической группы в Чеченской республике, г. Грозном. В ноябре 2004 года был назначен на должность преподавателя факультета военного обучения АлтГТУ.

Теперь, что касается годичного срока службы. Это неразумно. Раньше вообще служили три года, и это было правильно, поскольку первые полгода идет адаптация к армейской жизни. Вторые полгода солдат чему-то учится, следующие полгода – практические навыки. Чтобы стать профессионально подготовленным человеком, надо полтора года отслужить точно. За год службы настоящего солдата не сделаешь. Ну а нынешняя молодежь, что бы там не говорили, если надо, встанет на защиту своей Родины, не задумываясь, патриотизм никто не отменял.

► Записала
Тамара САВАЛЕЙ.

МЕСЯЧНИК МОЛОДОГО ИЗБИРАТЕЛЯ

Идет месячник молодого избирателя.

О его целях и задачах рассказывает Звягинцев Михаил Николаевич, председатель избирательной комиссии г. Барнаула

Месячник молодого избирателя проводится с целью развития демократии, повышения правовой, прежде всего, электоральной культуры молодежи, повышения уровня информированности молодых избирателей о выборах, создания условий для осознанного участия в голосовании, формирования у молодых людей гражданской ответственности, увеличения интереса молодежи и будущих избирателей к вопросам управления государственным и местными делами посредством выборов. Целевая аудитория – молодые избиратели (18-30 лет), в том числе голосующие впервые, и будущие избиратели (14-18 лет).

Избирательной комиссией Алтайского края и Избирательной комиссией муниципального образования города Барнаула осуществляется подготовка и проведение месячника молодого избирателя. Разработана программа по взаимодействию с органа-

ми местного самоуправления, комитетом по делам молодежи, комитетом по образованию, общеобразовательными учреждениями, учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования, учреждениями культуры, общественными организациями, представляющими интересы молодежи, молодежными и детскими объединениями, организациями, осуществляющими выпуск средств массовой информации, другими организациями.

Программа включает проведение на базе общеобразовательных учреждений, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования тематических занятий по вопросам демократической системы организации современного общества, основам избирательного права Российской Федерации, олимпиад и викторин по избирательному праву и избирательному процессу, различных конкурсов по тематике выборов

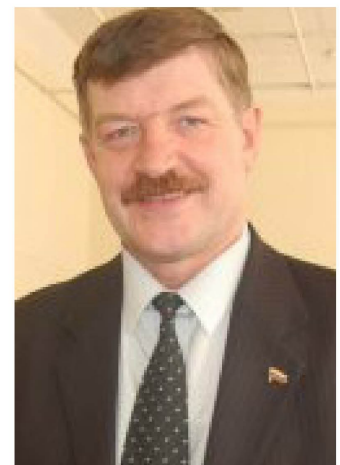
(на лучший плакат, на лучший макет памятных дипломов для голосующих впервые, приглашений на выборы, чистушку, слоган и так далее), деловых игр, тренингов, научно-практических конференций.

В период месячника используются средства мобильной связи (SMS-викторины, SMS-голосования (опросы), SMS-акции на тему «Задай вопрос избирательной комиссии»). Активно используются выставочные мероприятия, в том числе организация передвижных выставочных экспозиций по вопросам организации и проведения выборов, выставок книжных изданий, посвященных избирательному праву и избирательному процессу, выставок материалов по истории проведения выборов на территории Алтайского края. К проведению выставочных мероприятий привлекаются музеи, библиотеки и другие учреждения культуры.

Избирательной комиссией города

Барнаула проводятся дни открытых дверей для посещения учащихся старших классов общеобразовательных учреждений и студентов вузов с целью ознакомления с работой по организации и проведению выборов. Совместно с Лигой КВН города Барнаула и комитетом по делам молодежи ежегодно проводится КВН на кубок Избирателя.

По инициативе Центральной избирательной комиссии Российской Федерации ежегодно в третье воскресенье февраля во всех субъектах Российской Федерации проводится День молодого избирателя. В этот день проходит посвящение в избиратели (для голосующих впервые); проводятся различные акции и мероприятия, моделирующие процесс подготовки и проведения голосования (молодежные референдумы, выборы в молодежные парламенты, органы самоуправления учебных заведений и так далее).



В 2010 году в период проведения месячника молодого избирателя проведено более 250 мероприятий, на которых присутствовало около 100 тысяч человек.

► По вопросам
избирательного
законодательства можно
задать вопрос
по тел. 27-11-39, 27-11-37.



Взаимное сотрудничество не только интересно, но и полезно



По сложившейся традиции 15 февраля студенческий бизнес-клуб совместно с кафедрой предпринимательства и инновационных технологий организовал встречу с Владимиром Алфиевичем Графеевым, директором ООО «Научно-технический центр Галэкс». На встрече присутствовали заведующий кафедрой информационных технологий, профессор С. П. Пронин и доцент этой кафедры В. В. Надвожская. Вел заседание заведующий кафедрой ПИИТ, профессор Владимир Федорович Чепель. Встречу со студентами Владимир Алфиевич начал с презентации, посвященной развитию ИТ-бизнеса в России и на Алтае, а также с истории фирмы «Галэкс».

ИТ-рынок включает следующие сегменты: оборудование (компьютерное и др.), программное обеспечение и услуги (компьютерные, сервисные и информационные). Особое внимание я обращаю на системную интеграцию, которая представляет собой комплексный подход к автоматизации проектирования, производства и создания (корпоративных) информационных сетей и инженерных систем. Инженерные системы – это комплекс оборудования, обеспечивающий работу различных информационных систем. В структуре ИТ-рынка России в 2009 году рынок оборудования составлял 51,4%. По прогнозам Министерства экономического развития РФ в 2013 году ожидается снижение рынка оборудования, увеличение рынка программного обеспечения и особенно рынка услуг. Наиболее перспективны ИТ-технологии в следующих направлениях: космическая связь, отечественное прикладное программное обеспечение, электронная коммерция, электронная медицина, прогнозирование климата и погоды, экологическая безопасность.

В Алтайском крае на 100 работающих приходится 31,6 компьютеров. 75% компьютеров входит в состав ЛВС. Структура рынка Алтайского края практически повторяет структуру РФ, большое внимание у нас уделяется программному обеспечению и меньше услугам. Основной фактор, препятствующий развитию ИТ-рынка на Алтае – отсутствие денежных средств. На ИТ-рынке АК работает около 500 компаний, большая часть (80%) из них – это мелкие компании со штатом менее 25 человек. ИТ-рынок Алтайского края характеризуется незрелостью, находится на стадии активного роста и имеет большой потенциал.

Миссия компании ООО «ИТЦ Галэкс» – построение и сопровождение ИТ-систем, повышающих продуктивность работы и снижающих издержки клиентов. Компания создана в 1993 году. Штат сотрудников на момент основания – 2 человека, занимаемые площади – 20 м². Галэкс сегодня – это одна из крупнейших региональных ИТ-компаний России. Основной офис расположен в Барнауле, занимает 1800 м² площади, количество сотрудников – 180 человек, собственный автопарк состоит из 8 транспортных ед. Галэкс работает с организациями различных сфер деятельности: государственное управление, финансовое посредничество, транспорт и связь, здравоохранение, наука и образование, строительство, производство, сельское хозяйство, производство и распределение, электроэнергия, газа, воды.

После презентации встреча проходила в режиме вопросов, ответов, выступлений.

О чем мы спрашивали предпринимателя?
– **Когда было проще открыть свое дело: в бандитские 90-е или кризисные 2000-е?**

В.А. Мы не брали у государства ни площади, ни кредиты, поэтому нам нечего было делить. Открыть было тогда проще.

– **В каком направлении развивается рынок ИТ-технологий?**

В.Г. Рынок информационных технологий – обслуживающий, любое производство нуждается в автоматизации. Раньше на складе кладовщик работал с карточками, по которым он находил имеющийся на складе товар. На сегодняшний день с помощью компьютера можно посмотреть, сколько продукции поступило, сколько продано, сколько осталось и т.д. Если это административное управление, то это документооборот. ИТ-технологии значительно облегчают труд. Где еще практически нет автоматизации, так это в сельском хозяйстве.

В Алтайском крае сельское хозяйство будет развиваться, и вы приложите свои усилия в этом направлении. Если взять производство, то на сегодняшний день отсутствует полный учет товарно-материальных ценностей и прогноз развития. Промышленность не так высоко подняла голову. Шинный комбинат является лидером по автоматизации, моторный завод начинал активно, но сейчас, похоже, им не до этого.

В.С. А охранные сигнализации, автоматика в доме и т.п.?

В.Г. Да, это новые и бурно развивающиеся сектора ИТ-рынка. Мы сейчас неплохо продвигаем систему видеонаблюдения.

– **Как Вы относитесь к тому, что о Вас пишут в прессе?**

В.Г. Никак абсолютно. Было много публикаций как положительного, так и отрицательного характера, каждый видит то, что он хочет видеть.

– **Над чем работаете сейчас?**

В.Г. Заканчиваю ВЭФ, пишу дипломную работу.

– **Каковы Ваши требования к работникам?**

В.Г. Пытливость ума, желание разобраться, самое главное – не пасовать, остальное приобретает с опытом.

– **Вы занимаетесь общественной работой?**

В.Г. Являюсь членом президиума Алтайской торгово-промышленной палаты, советником главы города на общественных началах. Цель – продвижение ИТ-технологий.

В.С. Используете ли Вы аутсорсинг?

В.Г. Мы его предлагаем, например, обслуживаем копировально-множительную технику Сбербанка, установили все оборудование и взяли на себя бизнес-процесс по копированию документов.

В.С. Расскажите подробные детали аутсорсинга. Как Вы убеждаете, клиента в том, что ему выгодно избавиться от этого бизнес-процесса?

В.Г. Мы считали те средства, которые тратятся на приобретение оборудования, его обслуживание, накладные расходы. Введение аутсорсинга позволило избавиться банку от одной штатной единицы. С одной стороны, потеря рабочего места, это плохо, с другой стороны, банк может направить свои ресурсы на решение его непосредственных задач. Считалось также время, потраченное на простой оборудования, стоимость ремонта и т.д. В течение полугода мы считали и договаривались. Благодаря аутсорсингу Сбербанк в Павловске показал экономии на 30%. У клиентов всегда возникает вопрос управляемости: есть инженер, его можно вызвать, наказать и т.д. Однако наемный работник – это свободный человек, он в любой момент может написать заявление. У нас не один инженер, а несколько, так что проблем не возникает.

В.С. Ваше личное впечатление: насколько аутсорсинг сейчас развивается?

В.Г. Сейчас аутсорсинг тормозится боязнью клиентов предоставлять информацию.

В.С. Как Вы считаете, насколько наемный работник должен обладать предпринимчивостью.

В.Г. Есть статистика: 10% населения обладает предпринимательской жилкой, я думаю, они захотят иметь свой бизнес. Если мы говорим про наемного сотрудника, можно выделить экономический сектор, бухгалтерию, где все понятно, инициатива наказуема, только экономист прогнозирует, т.е. имеет возможность проявить творчество. Есть технический отдел, где работают очень умные ребята. Они не любят работать с клиентами, и не будут отвечать на их дилетантские вопросы. Есть отдел работы с клиентами, где идет постоянный процесс общения, поиск. В этих случаях в какой-то мере да, нужна предпринимчивость.

В.С. Внутри фирмы выросли конкуренты?

В.Г. Да, две компании.

– **Какие у Вас с ними отношения?**

В.Г. Ровные. Почему нет? Нельзя относиться к своим сотрудникам как к своим рабам.

– **Какое у Вас первое образование, и благодаря или вопреки ему вы стали предпринимателем?**

В.Г. ИАСУР, радиоинженер. По распределению попал в Барнаульское СКБ «Восток». 91-й год,

развал, семья, дети, начали заниматься ремонтом техники, зарегистрировали фирму, за деньги клиентов стали привозить компьютеры из Москвы. Пробовали из-за границы, но на растаможку уходит много средств, получается очень дорого. Интереснее работать с дистрибьюторами, которые профессионально занимаются растаможиванием товаров.

– **Вы студентов берете на практику?**

В.Г. Ежегодно 5-10 человек.

– **Они остаются у Вас работать?**

В.Г. Остаются именно политехники.

– **Как убедить клиента сделать выбор в свою пользу?**

В.Г. Сделать за свой счет. Если клиенту понравится, он заплатит и будет пользоваться вашими услугами.

– **За счет каких факторов Вам удалось поднять Галэкс?**

В.Г. Галэкс в прошлом году исполнилось 17 лет. Мы предоставляем нашим сотрудникам возможность постоянно обучаться. Делаем упор на ключевые направления и становимся профессионалами. Имидж позволяет нам брать подрядные работы различных инженерных систем. Пока получается. Мы предоставляем нашему заказчику полное комплексное обслуживание инженерных систем.

– **Планировали Вы заниматься предпринимательством?**

В.Г. Нет, сначала относился как к подработке, я уволился из СКБ «Восток» через 2-3 года после того, как начал работать в Галэксе.

– **С какими трудностями пришлось столкнуться?**

В.Г. Много трудностей, много возможностей. Кризис 2008-2009 гг., полный демпинг на рынке поставок оборудования, всего 30-40% поставок осуществляют Алтайские компании. Что касается услуг, здесь вероятность возрастает до 80-90%, Алтайские компании оказались более конкурентоспособными. Мы стараемся предоставлять комплексное решение. За последние 10 лет рынок вырос раз в пять, это дает перспективы и прогнозы. Информационные технологии будут востребованы, и мы вкладываем в специалистов и их образование.

– **Где Вы взяли начальный капитал?**

В.Г. Уставный капитал был не регламентирован или 10 тыс. руб., когда 30 тыс. был прожиточный минимум. Заказчику были необходимы наши услуги, нам были предоставлены средства. Если у вас дома есть компьютер, Интернет, можете зарегистрировать ИП или ООО и работать. Что касается поставки компьютеров, есть фирмы, которые занимаются розницей, они предлагают большой ассортимент продукции. Мы можем обеспечить комплексное обслуживание корпоративного заказчика, например, установку и обслуживание двадцати одинаковых компьютеров для крупной фирмы. Розница и большой ассортимент – это не наша ниша. Они работают «в ширину», мы – «в глубину». Где взять деньги? Проще всего с заказчика. Кредит взять сложно. Есть программы софинансирования для открытия своего дела.

В.С. Вы как крупная фирма – большой корабль, можете заключить крупный контракт. А с маленькими «катерами» можете работать, субконтрактинг предоставлять?

В.Г. Мы уже идем в этом направлении. В 2008 году мы заключили договора субконтрактинга, взяли на субподряд 2 компании в Камне-на-Оби и в Благовещенке, обучили этих людей. Пока результаты оказались не в пользу новой формы. По субконтрактингу сработали хуже, к нам относились по остаточному принципу. Мы получили неуправляемые компании, срываются сроки и т.д. Наши представители работают лучше, получают зарплату у нас. Сейчас у нас 10 региональных подразделений наших сотрудников. Эта сеть будет развиваться.

В.С. студентам: Ребята, мойтае на ус: откры-

вайте фирму, делайте лучше и покажите Владимиру Алфиевичу, что это обойдется дешевле и качественнее.

– **Насколько сложно найти кадры?**

В.Г. Очень часто сталкиваемся с тем, что искатель говорит: «Я хочу зарплату...». А что Вы можете? «Могу работать в ворде, экселе...». Есть люди другие. У нас есть юрист, который вначале согласился работать на временной работе за 5-6 тыс. руб. Он проявил себя, приобрел опыт и сейчас работает как штатный специалист. Первая работа – как старт, не обращайтесь внимания на зарплату, зато получите возможность показать себя, нормальный работодатель всегда оценит.

В.С. Могло бы Вас заинтересовать наше предложение – установить стабильную связь с бизнес-клубом, чтобы подыскивать студентов для временных работ в случае больничных или отпусков ваших сотрудников.

В.Г. В Галэксе взаимосвязь построена. Если говорить о пиковых нагрузках – этим летом мы набирали студентов для работы.

– **Когда Вы были в отпуске. Имеет предприниматель на это право?**

В.Г. У нас нормальная команда, поэтому в отпуск ходим каждый год. Вместе с замом ездили в командировку, на месяц можем спокойно оставить фирму – без проблем, все отлажено, на полгода уже проблематично.

– **Какие функции выполняет менеджер среднего звена.**

В.Г. Есть перечень должностных обязанностей и полномочий, которые делегируются. 8 лет назад этого не было. У Вас в семье формализованы отношения? Нет. На начальных этапах формальности не нужны. Когда работников стало 30-40 человек, возникла необходимость формализовать отношения. Система качества не сертифицирована, однако бизнес-процессы формализованы – это своеобразная СМК.

– **Какой процент молодых специалистов у Вас работает, и часто ли они уходят?**

В.Г. Нет статистики. На сборке, тестировании компьютеров постоянно работают студенты, летом подрабатывают монтажники. Чтобы начали работать и ушли – такого нет

– **Как Вы относитесь к сетевому маркетингу?**

В.Г. Почему-то отрицательно.

В.С. Мы дискредитировали в России не только сетевой маркетинг и коммунизм, и капитализм...

В.Г. Возможно, электронная коммерция, если честно и правильно построены системы, то почему нет.

– **Вы занимаетесь электронной коммерцией?**

В.Г. Это направление ближе к рознице, мы не работаем с розницей... Розничные сети очень сильно развиваются, но мы поняли, это не наш сегмент.

– **Вы участвуете в программах поддержки предпринимательства?**

В.Г. Как отвечать, полнокорректно? (из зала: «Нет»). Галэкс на сегодня не нуждается в господдержке. В Господдержке нуждается отрасль ИТ-технологий. В Индии это направление было полностью освобождено от налогов, открыли порядка 10-15 университетов по подготовке программистов. Программисты потащили за собой экономику. В Китае запретили ввоз компьютеров и освободили на 5 лет от налогов производство техники, поставляемой на экспорт. У нас в Подмосковье тоже есть центр, но почему-то денег государство не вложило. Возможно, мы не все понимаем.

В.С. На договор Вас раскрутить не удалось, тем не мене, как только у Вас появятся мысли подыскать перспективных ребят, обращайтесь в бизнес-клуб, а мы тут будем организационно созреть, чтобы сделать вам достойное предложение.

В.Г. Вижу, в АЛПТУ появилась еще одна точка входа...





Соберемся мы вновь опять, мы не вправе друзей терять!



**Покорять Немецкий район
выпала честь бойцам из
отряда «Эверест»: Галь-
бштадт, села Шумановка,
Кусак, Редкая Дубрава,
Подсосново, Протасово и
Полевое.**

«Эверест» собрал под своим знаменем талантливых и ярких ребят из разных городов и регионов: Омск, Новосибирск, Кемерово, Екатеринбург, Ковров и Барнаул. Звание десантника достойно далеко не все, ведь выдержать темп акции могут далеко не все. Каждый день бойцы отряда проводили профориентационные занятия со школьниками, рассказывая о преимуществах обучения в том или ином вузе, яркой студенческой жизни и студенческих отрядах. Малышей увлекали играми, а средние классы посещали мастер-классы по рукоделию. Но самое важное – ребятам активно пропагандировали здоровый образ жизни, ведь личный пример наиболее эффективен.

Несмотря на непродолжительный сон (некогда было отсыпаться) бойцы отряда, «Эверест» всегда находил силы и энергию, чтобы сразиться с местной командой в футбол, волейбол, баскетбол и даже попробовать силы в эстафете. Не всегда удача улыбалась, но это лишь закаляло дух и настраивало команду на дополнительные тренировки и борьбу.

Все бойцы отряда – патриоты. Они с душой подошли к выполнению любой

задачи, одной из которых являлась помощь населению: ветеранам, инвалидам, престарелым людям. Чаще всего ребята помогали по хозяйству, весело и дружно орудуя лопатами, убирали снег, чистили памятники. Все, кому помогли бойцы «Эвереста» благодарили студентов, а некоторые бабушки с удовольствием угощали домашних пирогами и вареньем.

Главным событием каждого дня был вечерний концерт. Веселые сценки, зажигательные танцы, душевные песни, патриотичные стихи – бойцы постарались принести в каждое село праздник и хорошее настроение. Жители деревень тепло и радушно принимали ребят, а зал каждый раз взрывался аплодисментами. Школьники выстраивались в очередь, чтобы сфотографироваться с актерами, а взрослые пожители руку со словами благодарности.

Каждый день был полон мероприятий и по-своему интересен. Единственное, о чем жалели бойцы, что вот-вот придется расстаться и разъехаться по разным городам. Но никто не унывает, ведь как поется в гимне отряда: «... соберемся мы вновь опять, ведь мы не вправе друзей терять!». «Снежный десант» навсегда останется в памяти каждого участника. И пусть с каждым годом приверженцев этого движения становится все больше и больше. И мы уверены, что «Эверест» всегда будет одним из лучших!

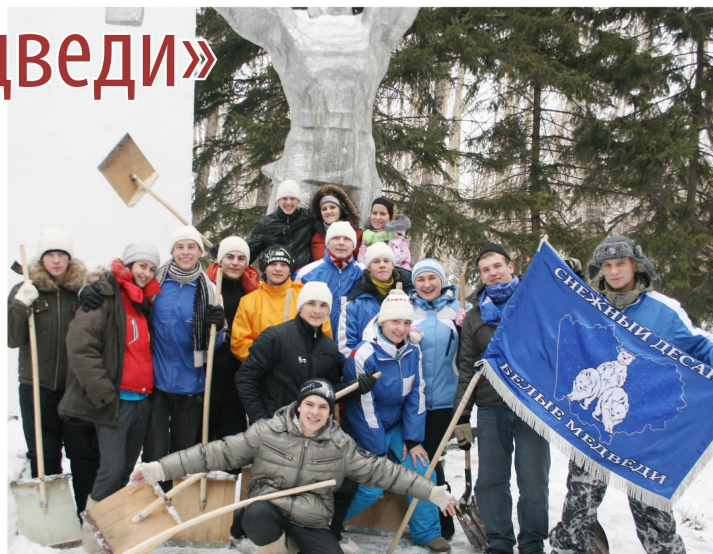
«Белые Медведи»

Вы когда-нибудь просыпались рано утром на полу спортивного зала школы? А передвигались на лыжах между населенными пунктами с рюкзаками за плечами? Проводили 10 концертов за 10 дней без перерыва? Может быть, стояли в очереди из 25 человек, чтобы прокатиться на санях и дряхлой лошадке? И все это так, чтобы за короткий период и в компании близких людей?! С огромным удовольствием могу сказать – все это я пережила сама.

Вот уже более 30 лет на Алтае проводится ежегодная молодежная патриотическая акция «Снежный десант». Молодежь из разных вузов и городов съезжается в Барнаул, образует отряды, чтобы на 10 дней уехать от обыденности, забыть про все заботы и насладиться своей «зимней сказкой».

2011-й год – 18 районов, 450 бойцов – 18 отрядов. И наш отряд «Белые Медведи» стал одним из них. Трехмесячная подготовка, собрания и репетиции прошли не зря. Буря эмоций, шквал позитивной энергии, душевная обстановка и лучшие друзья – это стоит того! В этом году «Медведи» посетили Змеингорский район, который отличается своей красотой, гостеприимностью большим количеством достопримечательностей.

Даже сейчас хочется сказать трое-



кратное «спасибо» руководству района за такой теплый и радушный прием. Поездка в оптико-лазерный центр, музей металлопереработки, лихая горка и множество других интересных экскурсий. «Белые Медведи» завоевали золотой кубок по волейболу среди команд района. 9 игр, и 8 из них победные. Бойцы отряда помогли 18 ветеранам и пенсионерам, очистили 183 кубометра снега, провели 23 профориентационные лекции и лекции по здоровому образу жизни, игры по баскетболу, футболу, настольному теннису, бильярду.

Как же сейчас всего этого не хватает. Сидишь на «парах», идешь по улице, за обедом, смотришь на часы и говоришь себе – а сейчас у нас профориентация. Через 10 минут начнется волейбол. Сегодня концерт в Кузьминке!!! Ежедневные концерты для местного населения, которые всегда проходили на «ура», смех за кулисами, падения, объятия друзей, поддержка – эти незабываемые вечера хочется вновь повторить.

Поездка удалась! И теперь отряд живет воспоминаниями, ожиданием следующего «Снежного десанта-2012».

Попутного ветра, «Попутный ветер»!

**Вот она, долгожданная зима
2011 года! Да здравствует «Снежный
десант»! Итак, сессия удачно
сдана, репетиции идут вовсю, а
на небосклоне Алтайского края
зажглась новая звездочка – отряд
«Попутный ветер».**

Командир отряда Глухверов Алексей и комиссар Ершов Роман, несмотря на все трудности, повели за собой 20 самых активных студентов. Отряд объединил представителей почти всех вузов Барнаула. Счастливая рука комиссара вытянула Хабаровский район, и молодой отряд отправился в свое первое путешествие.

Патриотическая акция «Снежного десанта» длилась 10 дней, за это короткое время отряд «Попутный ветер» побывал в 9 населенных пунктах Хабаровского района. Каждый поселок, каждое село – индивидуально, но объединяет их одно – добрые, радужные жители, которые встречали ребят под музыку духового оркестра, с хлебом и солью! Да, после такого приема бойцам отряда «Попутный ветер» стыдно было бы не показать себя во всей красе. Сколько памятников, детских садов и школ было расчищено от снега, сколько полезных встреч со школьниками, профориентационная работа на благо родного вуза, сколько соревнований по футболу и волейболу проведено уже и не вспомнишь. Но



никогда не забыть бойцам аншлагов на концертах, счастливого детского смеха, удивленных и, в то же время, восторженных глаз зрителей, бурных аплодисментов и криков «Браво!». Волна положительных эмоций просто накрывала с головой, оставляя после себя чувство удовлетворения, радости, заряд бодрости и стремление помогать людям еще и еще.

Но все когда-нибудь кончается, и настало время ехать домой. Перед отъездом бойцов отряда повели на экскурсию в Хабаровский музей, где бойцы смогли в прямом смысле этого слова, прикоснуться к истории района. Автобус, грусть и

слезы на глазах. Отряд «Попутный ветер» уехал, но обещал вернуться.

Благодаря «Снежному десанту» образовалась новая дружная, любящая семья, в которой сложились свои традиции, в которой люди сплотились настолько, что уже не представляют жизнь друг без друга! Спасибо тебе, «Снежный десант-2011»! Ты сплотил людей, ты помог им открыть новые горизонты, помог сделать этот мир лучше, помог принести счастье и радость в сердца людей. И пусть всё уже позади, но мы верим, что скоро в наши паруса снова задует попутный ветер!

► **АЛЕКСЕЙ ГЛУХВЕРОВ,**
командир отряда.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ АТФ



ВОЛЕЙБОЛ

В спортзале корпуса «Д» прошло первенство автотранспортного факультета по волейболу. На спортивную площадку вышла команда первокурсников, второй курс выставил два состава, одна команда сборная (игроки из разных групп) и отдельной командой играла гр. АиАХ-92. Четвертый курс вдохновил на участие в соревнованиях капитан сборной АТФ Кирилл Попов (СХМ-71).

Несколько слов о командах. Первокурсники – дружная и сыгранная команда, так как уже выступила на первенстве первокурсников. Команда второго курса (гр. АиАХ-92) уже

закаленный в спортивных баталиях боец. Дмитрий Юрченко – капитан команды, в 2009 году был признан лучшим игроком среди первокурсников. Команда 4 курса была представлена четырьмя игроками из гр. СХМ-71, плюс Павел Цапко (ДВС-62) и Константин Странцов (СХМ-91), который помогал в судействе игр.

Игры проводились по круговой системе, поэтому каждая команда повела по три встречи. Спортсмены были довольны, хотя и изрядно подустали. А победил опыт – на первую ступеньку пьедестала поднялись четверокурсники. Второе место у команды гр. АиАХ, третье – у сборной 2 курса, первокурсники на четвертом месте.

В первенстве университета по волейболу приняли участие 16 команд (10 мужских и 6 женских). За

призовые места из подгрупп вышли бороться команды АТФ, СТФ, ФИТ и ФСКИТ. За третье место сражались СФ и ФСКИТ, победа досталась строителям. Финальная игра проходила с явным преимуществом АТФ, и результат 3:0, говорит сам за себя. За команду АТФ играли Кирилл Попов – капитан, Алексей Щелоков (СХМ-71), Александр Козулин (АиАХ-81), Павел Шлаузер (ОБД-81), Сергей Крыжко (СТМ-91), Павел Цапко (ДВС-61), Евгений Марусов (СТМ-71), Роман Чурманов (ДВС-01) и Дмитрий Юрченко (АиАХ-92). Команда девушек на 4 месте.

БАСКЕТБОЛ

На первенстве АлтГТУ по баскетболу в этом году была жесткая конкуренция, так как четыре команды-участницы

играют на одном уровне. Как принято, лидеров предыдущего первенства развели по разным подгруппам: 1-я – АТФ и ЭФ, 2-я – СТФ и ФИТ, но состав команд меняется каждый год, поэтому и призы те же.

Система розыгрыша была несколько иной, чем раньше. Игры проводились стыковые, т.е. команда, занявшая первое место в 1-й подгруппе, встречалась с командой, занявшей первое место во 2-й подгруппе и т.д. За третье место боролись команды ЭФ и ФИТ. В упорной борьбе победили энергетики с преимуществом в одно очко. В финал вышли АТФ и ФПХП (чего, кстати, многие не ожидали). Встреча была интересной, а для игроков обеих команд – трудной. Счет постоянно менялся, то в одну сторону, то в дру-

гую, но и итоге автотранспортники оказались выносливее. Игра закончилась с перевесом в 10 очков в пользу АТФ, и в этом большая заслуга Дмитрия Гамма. Жаль расставаться с таким надежным капитаном (он студент 5 курса). Наши чемпионы: Д. Гамма (АиАХ-61), А. Кустов (СТМ-71), А. Верещанин (ДВС-71), Н. Козубенко (НТС-01), И. Левин (АиАХ-62), А. Козулин (АиАХ-92), К. Лукаш (ДВС-91), А. Лукьянов, А. Журавель (АиАХ-91), Д. Калашников, А. Кузнецов (СТМ-01).

Во втором семестре планируем проведение турнира по мини-футболу (в прошлом году участвовало 12 команд), баскетболу, настольному теннису, хоккею. Хочется все успеть и в учебе не отстать.

► **В. ИВАНОВА,**
зам. декана АТФ по
спортивно-массовой работе.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

Наш адрес: пр. Ленина, 46, ком. 113, в г. к, тел. 290-948.
Тираж 999 экз. Заказ 54.

Редактор Т. САВАЛЕЙ.